NOTA BIOGRÁFICA E CURRICULAR

DIOGO CAMPOS BARRADAS DE LACERDA MACHADO

√ natural da freguesia de São Jorge de Arroios, concelho de Lisboa,

√ nascido em 1961;

√ casado;

√ três filhos;

√ residente em Lisboa.

√ com ensino secundário no Colégio Militar;

√ com Licenciatura em Direito pela Faculdade de Direito de Lisboa, concluida no ano lectivo de 1984/1985;

√ com curso de post-graduação em Direito Comunitário ministrado pelo INA em 1987;

√ com curso de Feitura das Leis ministrado pelo Serviço de Administração e Função Pública de Macau em 1989;

√ com curso de Mediação de Conflitos ministrado em São Paulo, pelo Instituto de Mediação e Arbitragem do Brasil em 2002;

√ desde Dezembro de 2007, Administrador do Moza Banco, S. A., instituição de crédito com sede em Moçambique

√ desde Julho de 2006, membro do Conselho Geral e de Supervisão da EDP – Energias de Portugal, S.A.;

√ entre Fevereiro de 2006 e Abril de 2007, membro do Conselho de Administração da VEM – Varig, Engenharia e Manutenção, S.A. com sede no Rio de Janeiro, Brasil, e Administrador de Reaching Force, SGPS, S.A., sociedade constituida por Geocapital, Investimentos Estratégicos, S.A. e TAP SGPS, S.A. para a realização de investimentos conjuntos em aviação civil;

√ desde Outubro de 2005 colaborador permanente de Geocapital, Investimentos Estratégicos, S.A. sociedade com sede em Macau, vocacionada para a realização de

investimentos em sectores básicos da economia nos Países e Territórios de Expressão Portuguesa;

√ desde Agosto de 2004, Advogado, especialmente dedicado às áreas de *Corporate, Finance* e *M&A*, em colaboração (*off counsel*) com Barrocas, Sarmento, Neves, Sociedade de Advogados, com escritório no Empreendimento das Amoreiras, Torre 2, 16º, em Lisboa;

√ entre Abril de 2002 e Julho de 2004, Advogado, em colaboração (*off counsel*) com J. A. Pinto Ribeiro & Associados, com escritório na Rua Duque de Palmela, nº 27-5º esquerdo, em Lisboa;

√ entre Outubro de 1999 e Abril de 2002, Secretário de Estado da Justiça do XIV Governo Constitucional,

√ entre Abril de 1999 e Outubro de 1999, Director Jurídico do Grupo Parque Expo'98 e Administrador de sociedades participadas;

√ entre Julho de 1995 e Abril de 1999, Advogado e sócio de Sampaio Caramelo, Fonseca Santos & Lacerda Machado, Sociedade de Advogados;

√ entre Janeiro de 1992 e Julho de 1995, sucessiva e cumulativamente Director de INTERFINA,SGPS, S.A. e membro dos órgãos sociais de várias sociedades participadas (p.ex. SGAL- Sociedade Gestora do Alto do Lumiar, S.A., OPCA - Obras Públicas e Cimento Armado, S.A.; FINACOM -Telecomunicações, S.A.);

√ entre Março de 1990 e Janeiro de 1992, Técnico Superior do quadro do Fundo de Turismo, Instituto de Crédito do Estado;

√ entre Agosto de 1988 e Março de 1990, Assessor do Secretário-Adjunto para a Administração e Justiça do Governo de Macau;

√ entre Junho de 1986 e Agosto de 1988, Consultor Jurídico do Fundo de Turismo e da Associação Académica da Faculdade de Direito de Lisboa;

√ entre Janeiro e Junho de 1986, *Management Trainee* na FIMA-LEVER-IGLO;

√ entre Novembro e Dezembro de 1985, Monitor de Direito Processual Civil na Faculdade de Direito de Lisboa;

√ ainda, entre Outubro de 1997 e Outubro de 1999, Vogal do Conselho Superior da Magistratura, por eleição da Assembleia da República;

√ desde Maio de 2002, designado árbitro em vários procedimentos de arbitragem voluntária institucional e *ad-hoc* no âmbito de conflitos empresariais;

√ desde Junho de 2003, designado Conciliador e Juiz-Árbitro do Centro de Arbitragem do Sector Automóvel;
√ desde Fevereiro de 2003, associado fundador e membro do Conselho de Conciliadores de Concórdia - Centro de Conciliação e Mediação de Conflitos;
√ desde Junho de 2003, membro da Direcção da Secção Portuguesa da AIDA - Associação Internacional de Direito dos Seguros;
√ desde Julho de 2003, associado fundador e membro dos corpos sociais da AME - Associação de Mediação Empresarial;
√ desde Setembro de 2005, membro da CADA – Comissão de Acesso aos Documentos Administrativos, por designação do Governo;
√ desde Setembro de 2005, Presidente da Mesa da Assembleia Geral da PT – Inovação, S.A., do grupo Portugal Telecom;
√ entre Outubro de 2005 e Julho de 2006, Presidente da Comissão e dos Júris dos Concursos para a aquisição e aluguer pelo Estado de aviões e helicópteros para combate a incêndios e missões de protecção civil;
√ desde Março de 2007, Presidente da Mesa da Assembleia Geral da REDITUS, SGPS, S.A.;

√ ainda entre 1992 e 1993, colaborador da Revista "Expansão" com artigos jurídicos;
√ entre 1986 e 1987, colaborador de consultório jurídico do "Diário de Notícias";
√ desde Janeiro de 2006, colunista de opinião no "Diário de Notícias", escrevendo sobre Direito e Economia.
√ autor de vários artigos sobre Justiça, Tribunais, Meios Alternativos de Resolução de Conflitos e serviços auxiliares de Justiça publicados em jornais e revistas;
√ orador em vários congressos, seminários e encontros sobre os mesmos temas realizados em Portugal e no estrangeiro;
√ prelector em sessões de cursos de mestrado (Faculdade de Direito da Universidade de Coimbra), em post-graduações (Universidade Católica, Instituto Superior de Educação e Ciências) e formação de Advogados (Ordem dos Advogados, Conselhos Distritais de Lisboa e de Coimbra) sobre os mesmos temas, designadamente dissertando sobre "Um novo paradigma para as acções judiciais cíveis", "Fundamentos da reforma da acção executiva", "Reforma da Justiça pela reengenharia dos procedimentos", "As tecnologias de informação na Justiça", "História da origem, fundamentos e motivações para a

criação dos Julgados de Paz", "Meios Alternativos de Resolução de Conflitos, outro modelo de intervenção e responsabilização do Estado e dos cidadãos na Justiça", "Mediação e Justiça Restaurativa".

√ entre 1983 e 1985, atleta e membro dos corpos sociais do CDUL - Centro Desportivo Universitário de Lisboa;

Dezembro de 2007

-Diogo Lacerda Machado-

CURRICULUM VITAE

FRANCISCO XAVIER DAMIANO DE BRAGANÇA van UDEN

15 MARÇO 2007

DADOS PESSOAIS

NOME:

Francisco Xavier Damiano de Bragança van Uden

BILHETE DE IDENTIDADE

1121004 - Lisboa

CONTRIBUINTE FISCAL

105.286.796

ENDEREÇO:

Rua Mãe d'Água nº 16 – 3º A
BELAS CLUBE DE CAMPO
2605-199 BELAS

NACIONALIDADE:

Portuguesa

NATURALIDADE:

Lisboa, Portugal

ESTADO CIVIL:

Casado, 4 Filhos

CONTACTOS:

Telefone Casa:	21.962.50.53
Telemóvel	93.957.55.94
Email	Fvuden@planbelas.pt

FORMAÇÃO ACADÉMICA

Curso de Alta Direcção de Empresas - AESE
Idiomas: Francês, Espanhol, Inglês.

CARREIRA PROFISSIONAL

Actualmente

- PLANBELAS, S.A.
  Director Geral Residente do Empreendimento Belas Clube de Campo
- Sócio Gerente da LICAJU – Soc. Transformação de Caju - Guiné
- Administrador da MOSEG, S A – Segurança de Moçambique

1996 – 2006

Administrador da Lusotur Imóveis, S A.

1994 – 2002

Director Comercial do Belas Clube de Campo

1988 – 1994

Sofica-Savills – Empresa de Mediação e Consultoria Imobiliária
Fundador e Sócio Gerente

1987 – 1988

Transcampo – Sociedade Imobiliária Lda
Director Executivo

1987 – 1988

Montagem de Empresas de Caça Turística

1980 – 1987

Nauticatur Lda – Açores – Empresa de Charters de Veleiros de Alto Mar
Fundador e Sócio Gerente

1976 – 1987

Pescatur Lda – Açores. Empresa de Actividades Marítimo-Turísticas.
Fundador e Sócio Gerente.

FORMAÇÃO E ACTIVIDADES EXTRA CURRICULARES

1970 – 1974

Serviço Militar – Angola e Moçambique

Adjunto e Comandante da 32ª Companhia de Comandos

Capitão dos Grupos Especiais Paraquedistas.

Foram-lhe atribuídas as seguintes condecorações:

Medalha comemorativa das Campanhas de Moçambique

Distintivo Especial da Medalha de Ouro de Serviços Distintos com Palma

Distintivo Especial de Medalha de Ouro de Valor Militar com Palma

Distintivo Especial da Ordem Militar da Torre e Espada.

1974 – 1976

Actividade Político Partidária – 25 de Novembro de 1975.

- Experiência em Direcção de Instrução Militar de Tropas Especiais
- Carta de Navegação de «Patrão de Alto Mar».
- Carta de Piloto de Para Pente – Praticante
- Polo – Praticante
- Sócio Fundador da Associação Portuguesa de Casas Antigas
- Sócio da Associação de Comandos
- Interessado em Cultura Histórico/Política. Colaborador em Obras diversas.

CURRICULUM VITAE

DADOS PESSOAIS

Nome: Maria Isabel Saraiva Rodrigues Abrantes Gonçalves
Morada: Rua Principal, 440, Livramento, 2765-383 Estoril
Telefone: 21 468 11 26 / 96 657 56 46
Bilhete Identidade: 5557735, emitido em Lisboa, em 13/08/002
Contribuinte Fiscal: 105 143 995
Carta de Condução nº: L-987 591
Estado Civil: Solteira

HABILITAÇÕES LITERÁRIAS

- Licenciatura em Direito, ministrada pela Faculdade de Direito da Universidade Clássica de Lisboa.

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

- Desde Maio de 2002, a exercer funções como jurista, no Cimasa - Centro de Informação, Mediação e Arbitragem de Seguros Automóveis.

- Desde Novembro de 1999, adjunta do Secretário de Estado da Justiça do XIV Governo Constitucional. Neste âmbito, contactou particularmente com a problemática das vítimas de crimes violentos e de violência conjugal, tendo ainda participado em procedimentos relativos ao acesso ao direito e aos meios alternativos de resolução de litígios.

- Exercício da advocacia como profissional liberal, desde Dezembro de 1989, com especial incidência nas áreas do direito civil, direito do trabalho, direito comercial e direito penal.

- Por via de contratos de prestação de serviço desenvolveu a actividade de consultora jurídica e de advogada, junto de entidades públicas, designadamente de saúde e camarárias, com relevante aquisição de experiência no âmbito do Regime Geral do Direito de Mera Ordenação Social.

- Entre os anos de 1979 e 1989, leccionou a disciplina de educação musical, ao nível dos graus de ensino preparatório, primário e pré primário, em instituições de ensino oficial e particular.

HABILITAÇÕES COMPLEMENTARES

- Conferência "Por uma Revolução na Arbitragem de Conflitos de Consumo. Que futuro?" realizada pelo Centro de Informação de Consumo e Arbitragem do Porto, em 26.10.2007.

- Curso Teórico-Prático de Formação em Mediação de Conflitos, realizado na Direcção Geral de Administração Extrajudicial, em Lisboa, que decorreu entre 2 de Maio e 9 de Junho de 2006, com a duração de 130 horas.

- Encontro temático "A Mediação de Conflitos", realizado pelo Instituto de Mediação e Arbitragem de Portugal.

- Conferência do Curso de Especialização "Contrato de Seguro".

- Acção de Formação sobre "O Centro Europeu do Consumidor", "As Garantias na Compra e Venda", "A Responsabilidade Civil no Contrato de Empreitada" e "Serviços Financeiros", promovida pela Direcção Geral da Administração Extrajudicial e pelo Instituto do Consumidor.

- Conferência subordinada ao tema "Os Desafios da Arbitragem em Portugal", promovida pelo Conselho Distrital de Lisboa da Ordem dos Advogados.

- Seminário sobre a reforma do Código de Processo Civil de 1995, promovido pela Ordem dos Advogados.

- Seminário sobre o Regime de Arrendamento Urbano promovido pela Ordem dos Advogados.

- Seminário sobre propriedade industrial, promovido pelo Instituto Nacional da Propriedade Industrial.

- Colóquio sobre Franchising.

- Frequência do Curso Geral de Música do Conservatório Nacional de Lisboa (até ao 5º ano inclusive).

- Frequência do Curso de Dança do Conservatório Nacional de Lisboa (até ao 3º ano inclusive).

- Cursos de Iniciação Musical, Piano e Flauta de Bambu, da Juventude Musical Portuguesa.

Lisboa, 11 de Março de 2008

"CURRICULUM VITAE"

NAME: MIGUEL MARIA DE SÁ PAIS DO AMARAL

DATE OF BIRTH: July 31st, 1954

NATIONALITY: Portuguese

EDUCATION:

1977 - BS Mechanical Engineering - IST, Lisbon

1979 - MBA - INSEAD, Fontainebleau - France

1980 - Registered Representative, Stock Exchange, N.Y.

PROFESSIONAL EXPERIENCE:

Presently - Chairman of GRUPO LEYA and leading various other investments in the area of IT, real estate, wine and renewable energy
Chairman of QUIFEL HOLDINGS, SA.

1995-2007:

- Chairman, CEO and leading Shareholder of GRUPO MEDIA CAPITAL, the leading Media group in Portugal, with a market cap. of € 500.000.000,00

1991-1998:

- Chairman of SOCI, FORTUNA S.A., etc.
- Director of EUROKNIGHTS - Investimentos e Participações Limitada (a holding belonging to ARGOS SODITIC, which is a company owned by S.G.WARBURG).
- Member of the Board of COMPAGNIE GÉNÉRALE DES EAUX (Portugal).
- Chairman of DIANA, S.A.

1987-1991 Alfa Capital

- President of this investment company engaged in development capital operations

1984-1987 Partex CPS, Lisbon - Portugal

- Consultant
- Financial Services and Investment Management Dept.

1983 Midland Bank, Madrid - Spain

- Credit Officer

1980-1983 Goldman Sachs Intern. Corp. - London

- Investment Specialist - Securities Sales Dept.
- Private Investors - Europe
  -Institutional Investors - Portugal and Spain

1979-1980 Goldman Sachs & Co, - N.Y.

- Associate - Securities Sales Dept.

March, 2008

Frederico José Appleton Moreira Rato

Nascido em Lisboa, 22 de Setembro de 1950.

Licenciado em Matemática.
Pós Graduações em Biometria e Taxonomia Numérica

Iniciou a actividade profissional no Ministério da Agricultura nas áreas de Estatística e Informática; membro fundador da Comissão Interministerial de Informática.

Consultor da Mobil Oil Portuguesa.

Acompanhamento do projecto Reditus desde 1980, pertencendo aos Conselhos de Administração de todas as participadas, designadamente, InterReditus, Redware, Reditus II -Telecomunicações, JM e Caleo.
Presidente do Conselho de Administração desde 2004.

Autor de comunicações em colóquios e congressos.

Director da Apesi – Associação Portuguesa das Empresas de Serviços de Informática
Director e fundador da Apritel – Associação dos Operadores Privados de Telecomunicações
Representante da Reditus na Cotec
Membro do Conselho Geral da APDSI

CURRICULUM VITAE

Nome:	**José António da Costa Limão GATTA**
Naturalidade:	16 de Outubro de 1955, Macau (Portugal)
Situação Familiar:	Casado, 2 filhos (M-1992, F-1994)

Carreira Profissional:

Presente:	*Desde 1994:*	**Non-Executive Director** ***Scorpion Group Ltd,*** (Cambridge-England)
	Desde 1995:	**Group President** ***Giessen Group KG*** (Munich-Germany)
	Desde 1997:	**Président Directeur-Général** ***Caleo SA*** (Buc-France)
	Desde 1998:	**Presidente do Conselho de Administração** ***Elao SGPS, SA*** (Lisboa-Portugal)
	Desde 2000:	**Administrador** ***Reditus SGPS, SA*** (Lisboa-Portugal)
Passado:	*Jan 1988 – Dez 1995:*	**Chief Executive Officer** ***Giessen Management GmbH*** (Munich-Germany)
	Jun 1986 – Dez 1987:	**General Sales & Marketing Manager** ***Coors Ceramics Europe Ltd*** (Glenrothes-Scotland)
	Jun 1984 – Jun 1986:	**European Product Manager** ***General Electric Ceramics Inc*** (Chattanooga, USA)
	Jan 1980 – Jun 1984:	**Senior Technical Marketing Engineer** (Senior Research & Development Engineer) (Advanced Technical Service Engineer) ***3M Electrical Laboratories (Europe) GmbH*** (Hamburg-Germany)
	Set 1978 – Dez 1979:	**Software Engineer** ***ITT Europe - Int'l Telecommunications Center*** (Brussels-Belgium)
Academia:	*Set 1972 – Jul 1977:*	**Licenciatura em Engenharia Electrotécnica** (Telecomunicações e Electrónica) ***Academia Militar*** (Lisboa-Portugal)
		Estágio pós-graduação ***Plessey-AEP*** (Lisboa-Portugal)
	Out 1965 – Jul 1972:	**Ensino Secundário** ***Colégio Militar*** (Lisboa-Portugal)
	Out 1960 – Jul 1965:	**Ensino Primário** ***Colégio Luso-Britânico*** (Lisboa-Portugal)

Línguas:	português, inglês, francês, alemão, italiano, espanhol *(fluência escrita e falada)*
Organismos Profissionais:	Membro Efectivo, *Ordem dos Engenheiros*
Actividades Extra-Profissionais:	Presidente do Conselho Fiscal, *Federação Equestre Portuguesa*
Outros Interesses:	Desportos Equestres

Lisboa, Março 2008

CURRICULUM VITAE

NOME: FERNANDO MANUEL CARDOSO MALHEIRO DA FONSECA SANTOS

ESTADO CIVIL: casado
IDADE: 58 anos de idade
NATURALIDADE: Benguela – Angola

HABILITAÇÕES LITERÁRIAS

Licenciado em Direito pela Faculdade de Direito da Universidade de Lisboa

ACTIVIDADE ACADÉMICA:

- Assistente da Faculdade de Economia da Universidade de Luanda (1972-1975)
- Assistente da Faculdade de Direito da Universidade de Lisboa (1976-1982)

ADVOCACIA

- Advogado em Luanda (1972-1975)
- Director dos Serviços Jurídicos da RTP – Rádio Televisão Portuguesa (1978-1982)
- Advogado e Consultor Jurídico do IPE - Instituto de Participações do Estado (1977 -1987)
- Advogado em Lisboa entre 1976 e 1987 e entre 1995 e a presente data, especializando-se, fundamentalmente, em dossiers relacionados com a Banca de Investimento.

ACTIVIDADE DE GESTÃO

- Director do Gabinete de Estudos das Associações Económicas de Angola de 1972 a 1976
- Assessor do Gabinete do secretário de Estado da Comunicação Social na Presidência do Conselho de Ministros (1976)
- Administrador da ANOP (1976)
- Presidente do Conselho Fiscal do Crédito Predial Português (1992-1993)
- Administrador da Reditus – Sociedade Gestora de Participações Sociais, SA desde Dezembro de 2000

- Administrador entre 1988 e 1992, de várias holdings e sociedades que desenvolveram na área de capital de risco e dos investimentos a montagem das seguintes operações financeiras e projectos de infraestruturas:

PORTUGAL

- Global (Seguros);
- Global Vida (Seguros);
- Geoleasing (Leasing);
- Estoril-Sol (Turismo);
- SGAL – Sociedade Gestora da Alta de Lisboa (Desenvolvimento Imobiliário);
- Banco Crédito Predial Português (Financeira)
- Banco Português do Atlântico (Financeira);

MACAU/CHINA

- Nam Van Lakes (Desenvolvimento Imobiliário);
- Hospital Conde S. Januário (Desenvolvimento de Infraestruturas);
- Porto de Ká-Hó (Desenvolvimento de Infraestruturas);
- Ponte de Macau-Taipa (Desenvolvimento de Infraestruturas);
- Aeroporto Internacional de Macau (Desenvolvimento de Infraestruturas).
- Banco Comercial de Macau (Financeira)

- Vogal do Conselho de Administração da Geocapital – Investimentos Estratégicos, SA eleito para o triénio 2006/2008;
- Vogal do Conselho de Administração do BAO – Banco África Ocidental, SA eleito para o triénio 2006/2008;
- Vogal do Conselho de Administração do Moza Banco, SA, eleito para o triénio 2007/2009

2008/Março - Lisboa

António do Pranto Nogueira Leite

Data de Nascimento: 3.3.1962 em Lisboa
Estado civil: Casado, uma filha

Educação:

Licenciatura em Economia, Universidade Católica, 1983

Master of Science in Economics, University of Illinois, EUA, 1986

PhD in Economics, University of Illinois, EUA,1988

Agregação em Microeconomia, Universidade Nova de Lisboa, 1992

Posições Académicas:

- Monitor e Assistente, Universidade Católica Portuguesa, 1982-1984.
- Teaching Assistant, University of Illinois at Urbana-Champaign, 1985-86.
- Research Assistant, University of Illinois at Urbana-Champaign, 1984-85 e 1986-88.
- Professor Auxiliar, Universidade Nova de Lisboa, 1988-1990.
- Professor Associado, Universidade Nova de Lisboa, 1991-94.
- Professor Catedrático, Microeconomia, Universidade Nova de Lisboa, desde 1995.
- Director, Economia (publicação), Universidade Católica Portuguesa, 1994-1999.
- Sub-Director, Universidade Nova de Lisboa, Faculdade de Economia, 1991-1994.
- Presidente do Conselho de Gestão do GANEC, NIF e CEEF, Faculdade de Economia da Universidade Nova de Lisboa, 1996-1998.
- Presidente do Conselho Científico, Universidade Nova de Lisboa, Faculdade de Economia 1996-1999.
- Pró-Reitor, Universidade Nova de Lisboa, 1999.
- Vogal da Direcção do Instituto Português de Relações Internacionais, UNL, 2002-presente.

Posições Profissionais:

- Secretário-Geral da APRITEL, 1995-1998. Vogal da Direcção: 2000-2002.
- Conselho Consultivo da APDC (Associação Portuguesa para o Desenvolvimento das Comunicações): desde 2000
- Administrador, Soporcel, SA, 1997-1999
- Administrador, Papercel, SGPS, SA, 1998-1999.
- Administrador, MC Corretagem, SA, 1999
- Presidente do Conselho de Administração da Bolsa de Valores de Lisboa, 1999
- Membro da Comissão Executiva da Associação de Bolsas Ibero-Americanas, 1999
- Consultor, Vodafone-Telecomunicações Pessoais, SA, 2000-2002
- Advisor, GE Capital, 2001-2002
- Administrador, Reditus, SGPS, SA 2002-presente
- Director-Geral, José de Mello, SGPS, SA, 2005-presente.
- Administrador, Companhia União Fabril CUF, SGPS, SA, desde 2002
    - Administrador, Quimigal, SA (2002-2006) e CUF-Quimicos Industriais, SA após 2006
    - Administrador, ADP, SA—CUF-Adubos (desde 2004)
    - Administrador, Sociedade de Explosivos Civis, SEC, SA, desde 2007.
- Administrador, Brisa, SA, 2002-presente
- Administrador, Efacec Capital, SGPS, SA, desde 2006
- Administrador, Comitur, SGPS, SA, 2005—presente
    - Administrador, Comitur Imobiliária, SA, 2005—presente
    - Administrador, Expocomitur-Promoções e Gestão Imobiliária, SA, 2005—presente
    - Administrador, Herdade do Vale da Fonte-Sociedade Agrícola, Turística e Imobiliária, SA, 2005—presente
    - Administrador, Sociedade Imobiliária e Turística do Cojo, SA, 2005—presente
    - Administrador, Sociedade Imobiliária da Rua das Flores, n.º 59, SA, 2005—presente
- Administrador José de Mello Saúde, SGPS, SA, desde 2007.

- Vice-Presidente do Conselho Consultivo do Banif Banco de Investimentos
- Presidente do Conselho Geral e de Supervisão da OPEX, SA
- Membro do Conselho Consultivo do IGCP: 2002-presente.
- Vice-Presidente do Fórum para a Competitividade, 2005-presente.

Entre 1988 e 1996 foi consultor de várias instituições nacionais e internacionais, como o Ministério das Finanças, Banco de Portugal, OCDE e Comissão Europeia.

Cargos no Governo

Outubro de 1999 a Agosto de 2000 foi Secretário de Estado do Tesouro e Finanças e, por inerência,

- Governador Suplente, Banco Europeu de Investimentos,
- Governador Suplente, Banco Europeu de Reconstrução e Desenvolvimento,
- Governador Suplente, Fundo Monetário Internacional, e
- Membro do Conselho Económico e Financeiro da União Europeia.

Prémios e Condecorações

- Prémio Amélia de Mello, 1986
- *Phi Kappa Phi* Honors Society, 1985
- Outstanding Teaching Award, University of Illinois at Urbana-Champaign, 1986
- All Campus Fellow, University of Illinois at Urbana-Champaign, 1987 e 1988
- Grande Oficial da Ordem do Infante Dom Henrique, 2005.

Resumo Curricular

Nome: Rui Miguel de Freitas e Lamego Ferreira

Idade: 42 anos

Casado, dois filhos

Lisboa

Formação

- Pós Graduação em Gestão de Empresas ISG - 1991
- Especialização em Investigação Operacional UAL - 1987
- Especialização em Sistemas de Informação UAL - 1986
- Licenciado em Matemática Aplicada UAL - 1985
- Colégio Valssassina

Seminários

- Participação em diversos seminários Nacionais e Internacionais sobre os temas;
    - Planeamento Estratégico
    - Gestão de Projectos
    - Gestão de Risco de Operações
    - Marketing
    - Mercados Financeiros
    - Planeamento Financeiro
    - Desenvolvimento de Negócios

Experiência Profissional

Desde Maio 2004- Membro Executivo Administrador da Reditus SGPS

- COO- Chief Operating Officer
- Administração Executiva das empresas participadas da Reditus SGPS,
- Reditus Gestão S.G.P.S., S.A.
- Interreditus, S.A.
- Reditus II Telecomunicações, S.A.
- BCCM

1999 - 2004 - Consultor e Investidor em vários projectos ligados às TIC e a Managment Consulting.

1992 - 2003 - Partner Fundador da Empresa Prisma - Soluções Informátcas- SA
- Administrador da Empresa Prisma - Soluções Informáticas - S.A.

- Administração e Gestão estratégica de negócio.
- Gestão Comercial.
- Responsável pela organização e execução de vários Projectos na área da Banca no âmbito da Organização de Operações e Meios e Sistemas de Informação.

1982 - 1991 Consultor de Sistemas de Informação responsável pelo desenvolvimento, implementação e gestão de projectos de MIS em empresas de diversos sectores de actividade.

Curriculum Vitae - Resumo

José Manuel Marques da Silva Lemos

- Licenciado em Economia pelo Instituto Superior de Economia da Universidade Técnica de Lisboa em 1981

- Pós-Graduação em Estudos Europeus pela Faculdade de Direito da Universidade de Coimbra

- Assistente da Universidade do Minho entre 1983 e 1987

- Assistente Convidado da Faculdade de Economia do Porto até Novembro de 1988

- Quadro superior do BANCO BORGES & IRMÃO entre 1984 e 1987, onde desempenhou as funções de Director do Departamento Financeiro - Área de Mercado de Capitais

- Accionista fundador e Vice-Presidente do CENTRAL - BANCO DE INVESTIMENTO, S.A. até 2002

- Presidente do Conselho de Administração da Associação da BOLSA DE VALORES DE LISBOA entre 1995 e 1999

- Vogal do Conselho Fiscal da Interbolsa entre Junho de 1994 e Agosto de 1995

- Vice-Presidente da *Associação Portuguesa das Sociedades Corretoras e Financeiras de Corretagem*, de Outubro de 1994 a Maio de 1995

- Membro do Conselho de Administração da Associação da BOLSA DE VALORES DO PORTO entre 1992 e 1996

- Membro do Conselho Consultivo da ROLAND BERGER & PARTNER - International Management Consultants, entre 1996 e 2000

- Membro do Comissariado da EXPO'98 entre 1996 e 1998

- Membro do CONSELHO NACIONAL DO MERCADO DE VALORES MOBILIÁRIOS entre 1999 e 2002

- Membro do Conselho de Administração da PARQUE EXPO entre 1999 e 2002

- Vice-Presidente do Conselho de Gestão da CAIXA CENTRAL DE CRÉDITO AGRÍCOLA MÚTUO entre 1997 e 1999

- Presidente do Conselho de Gestão da CAIXA CENTRAL DE CRÉDITO AGRÍCOLA MÚTUO entre 1999 e 2002

- Presidente do Conselho Fiscal da LUSA - Agência de Notícias de Portugal, S.A., entre 2002 e 2003

- Presidente da Assembleia Geral da Sociedade PORTUGAL 2004, S.A. (Euro 2004) desde a sua constituição até 2004

- Presidente do Conselho Fiscal da HIDROELÉCTRICA DE CAHORA BASSA de 1999 a 2004

- Membro do Conselho Social da UNIVERSIDADE LUSÍADA entre 1999 e 2004

- Membro do Conselho de Administração da FUNDAÇÃO ILÍDIO PINHO entre 2000 e 2008

- Membro do Conselho de Administração da CIENCINVESTE, S.A. entre 2005 e 2008

- Membro do Conselho de Administração do GRUPO MEDIA CAPITAL, S.A. entre 2007 e 2009

- Consultor independente e Presidente do Conselho de Administração da LYNX CAPITAL PARTNERS, S.A..

2009

Curriculum Vitae – Resumido

Nome: António Maria de Mello

- Data de Nascimento: 28.11.1959
- Morada: Rua 1º de Maio nº 124 – 1300.474 Lisboa
- Casado e com 3 filhos.

I - Habilitações académicas

- Licenciatura em Engenharia de Sistemas, no Instituto Superior Técnico (ISMA) em 1984,
- Realização do XXV PADE (Programa de Alta Direcção de Empresas) em 1995,
- Desde 1990 1995 - participação em vários estágios de formação profissional destacando-se: Técnicas de Negociação e de Comunicação; Contabilidade e Finanças; Avaliação de Empresa promovida pelo Instituto de Formação Bancária. (IFB)

II - Experiência profissional:

- Iniciei a minha carreira profissional em 1984 na Marconi (Companhia Portuguesa Rádio Marconi), tendo sido nomeado em 1988 Director da Área de Relações Internacionais sendo responsável por vários projectos de telecomunicações nos PALOP e América Latina,
- Em 1991 colaborei no 12º Governo Constitucional, como chefe de gabinete na Secretária de Estado das Comunidades Portuguesas, até ao final da legislatura,
- Em 1993 foi nomeado administrador de várias empresas do Grupo José de Mello (M Dados, SA e M Net, ACE) com a responsabilidade do projecto de reestruturação e optimização dos sistemas de comunicações do Grupo (Banco Mello, Império, Lisnave, H.Cuf, Etc)
- Em1996 como Director na equipa fundadora da E3G, actualmente ONI, com a responsabilidade das relações externas da empresa,
- Em 1998 colaborei no Grupo Nelson Quintas como Administrador da Nelson Quintas e Filhos – Telecomunicações, SA, e da Gastelpor; SA
- Em 1999 constituiu a António M. De Mello, SA (A2M, SA) de que sou Presidente do Conselho de Administração, empresa que participa no Imoportal.com, SA (conhecida por LardoceLar) e na Tecnidata, SGPS,
- Em Dezembro de 2000, Presidente do Conselho de Administração e Administrador Delegado da Imoportal.com - Multimédia, SA empresa detentora do LardoceLar.com.
- Em Fevereiro de 2003 constituí a ALL2IT-Infocomunicações, SA de que actualmente Presidente,

- Em Junho de 2005 assumo a Presidência do Conselho de Administração do Grupo Tecnidata, SGPS
- Em 2005 cria e preside ao Grupo Makbel, SA em Angola bem como, cria as empresas: Quatro Mil, SA e a Dinovang, Lda,
- Em Agosto de 2008 cria a Canes Venatici, SGPS e assume a sua presidência.
- Torna-se ainda um dos accionistas de referência do Grupo Reditus, SGPS, SA.

III – HobbiesVela

- Vela, Caça e Leitura;
- Pratico vela e caça deste os 5 anos de, sempre que posso vou para o mar, e durante o Inverno sou um grande aficionado de caça menor.

CURRICULUM VITAE

Nome: **Francisco José Martins Santana Ramos**

Formação Académica:
1985: Universidade Nova de Lisboa. Mestrado em Gestão de Empresas.
1979: Instituto Superior Técnico de Lisboa. Licenciatura em Engenharia Civil.

Experiência Profissional:

2009 -	REDITUS SGPS S.A. – Membro do Conselho de Administração.
2008 - 2010	FINERTEC S.A. – Membro do Conselho de Administração.
2006 -	COMPANHIA DAS QUINTAS SGPS S.A. – Membro do Conselho de Administração.
2002 -	CLAYTON FINANCE, Assessoria e Gestão. – Gerente.
2002 - 2004	EXPLORER INVESTMENTS SGPS S.A. – Membro do Conselho de Administração.
2001 - 2008	APAMILUX S.A. – Presidente do Conselho de Administração.
2000 - 2008	SINALEMP, Sinalética Empresarial, S.A. – Presidente do Conselho de Administração.
2000 - 2008	APAMILUX Imagem Corporativa, S.A. - Presidente do Conselho de Administração.
2000 – 2003	COMPORCER, Companhia Portuguesa de Cerâmicas, S.A. - Presidente do Conselho de Administração.
1998 – 2002	MARONAGRÊS, Comércio e Indústria Cerâmica, S.A. - Membro do Conselho Administração.
1997 – 2002	APOLO Cerâmicas, S.A. - Membro do Conselho de Administração.
1997 – 2000	ANODIL, Anodização e Coloração de Alumínios, S.A. – Presidente do Conselho de Administração.
1996 – 2002	CERAMIC, Mosaicos Cerâmicos, S.A. – Membro do Conselho de Administração.
1996 – 2002	ARGOS SODITIC PORTUGAL, S.A. – Membro do Conselho de Administração.
1995 – 1998	MEDIA CAPITAL, SGPS. – Membro do Conselho de Administração.
1994 – 1999	SALUDÃES, Produtos Alimentares, S.A. – Membro do Conselho de Administração.
1987 – 1992	McKINSEY & COMPANY – Project Manager.
1985 – 1987	ROYAL DUTCH / SHELL GROUP. – Gestor de Produto e Responsável Adjunto das instalações de Cabo Ruivo.
1978 – 1985	PROFABRIL, Centro de Projectos, S.A. – Chefe de Projecto.

Dados pessoais:
Data de Nascimento: 27 de Agosto de 1955
Nacionalidade: Portuguesa
Idiomas: Português, Inglês, Espanhol e Francês

Curriculum Vitae

Informação pessoal

Apelido(s) / Nome(s) próprio(s)	**Santos Romão, Carlos**
Morada(s)	Lisboa, Portugal
Telefone(s)	+351 967808286
Correio(s) electrónico(s)	csr@reditus.pt
Nacionalidade	Portuguesa e Espanhola
Data de nascimento	30 de Junho de 1954

Experiência relevante

Alta Direcção de empresas Nacionais e Internacionais;
Experiência relevante em Direcção de Projectos com Intervenção em Projectos de muita alta complexidade e alto risco
Experiência relevante em Consultoria de Gestão;
Experiência relevante em processos de diagnóstico e auditorias de Sistemas de Informação;
Experiência relevante na implementação de serviços de outsourcing de Gestão de Aplicações, Gestão de infra-estruturas e de Processos.

Experiência profissional

Datas	Fev 2002 a 2010
Função ou cargo ocupado	Presidente do Conselho de Administração
Principais actividades e responsabilidades	CEO e accionista com responsabilidade na Gestão da Sociedade
Nome do empregador	**Digisis Consultores SA**
Tipo de empresa ou sector	Consultoria
Datas	Outubro de 2000 a Fevereiro de 2002
Função ou cargo ocupado	Alliance Regional Vice-president
Principais actividades e responsabilidades	Membro do Board da CGEY Southern Europe (Portugal, Espanha e Itália) Responsável pela Gestão de Alianças a nível da Europa do Sul. Uma equipa internacional com Directores em cada País.; Região com 6000 pessoas; Intervenção em todos os Sectores de actividade; Gestão dos acordos globais com diferente parceiros, nomeadamente a IBM, Oracle, Microsoft, Sun, HP, Siebel, SAP, .
Nome e morada do empregador	**Cap Gemini Ernst & Young**
Tipo de empresa ou sector	Consultoria
Datas	*1997 a Outubro 2000*
Função ou cargo ocupado	Vice-Presidente e membro do board da Cap Gemini Portugal
Principais actividades e responsabilidades	1. *Gestão da Sociedade* Membro do Board da CGP Desenvolvimento dos negócios da Companhia em Portugal. 2. Responsabilidade da Direcção de Desenvolvimento (People Management, Knowledge Management e Inovação), de Gestão do Risco e de Marketing. 3. Desenvolvimento de grandes projectos em Banca e Seguros; Gestão de grandes Clientes, Banco Espírito Santo; Banif; Banco Mello; Companhia de Seguros Tranquilidade; Barclays Bank, Banco de Portugal; etc. 4. Como formador Corresponsável pela concepção do Master de Gestão de Projectos – "Dislogo" da Universidade Católica – orientado a quadros superiores da CGP de NOV/98 a JUL/99., intervindo na qualidade de formador, preparação dos "cases studies" e examinador final para os diferentes participantes;
Nome e morada do empregador	**Cap Gemini Portugal**
Tipo de empresa ou sector	Consultoria

Datas	1993 a 1997
Função ou cargo ocupado	Assessor da Administração e Accionista
Principais actividades e responsabilidades	Membro do Board; 1. Responsabilidades pelos objectivos de crescimento e internacionalização da Companhia: Aliança com a Cap Gemini Grupo; Responsabilidade no desenvolvimento do outsourcing; Criação de uma equipa, Desenvolvimento comercial da companhia – venda e realização de Grandes projectos como Outsourcing para a Companhia de Seguros Tranquilidade (>2M€) e Migração Técnica do Banco Espírito Santo (> 6M€) 2. Como Formador Realização de formações orientadas ao desenvolvimento do midle management da empresa, como sejam: Gestão e Direcção de Projecto; Cálculos e técnicas de estimativas de Projecto; Gestão de Risco; etc.
Nome e morada do empregador	**GESLÓGICA, SA**
Tipo de empresa ou sector	Consultoria e IT
Datas	1990 a 1993
Função ou cargo ocupado	Director Geral
Principais actividades e responsabilidades	CEO; COO.
Nome e morada do empregador	**UNISOFT, SA**
Tipo de empresa ou sector	IT
Datas	1989 a 1990
Função ou cargo ocupado	Consultor, Gestor de Conta e Director de Projecto
Principais actividades e responsabilidades	Consultor e Gestor de Conta nos Clientes Comércio & Industria
Nome e morada do empregador	**UNISYS Portugal, SA**
Tipo de empresa ou sector	TI
Datas	1988 a 1989
Função ou cargo ocupado	Director de Informática
Principais actividades e responsabilidades	Director do Centro de Informática
Nome e morada do empregador	**Companhia Nacional de Petroquímica**
Tipo de empresa ou sector	Indústria
Datas	1981 a 1989
Função ou cargo ocupado	Engenheiro de Siistemas
Principais actividades e responsabilidades	Engenheiro de Sistemas informático, Administrador de Bases de Dados, Analista Funcional
Nome e morada do empregador	**Companhia Nacional de Petroquímica**
Tipo de empresa ou sector	Indústria
Datas	1978 a 1981
Função ou cargo ocupado	Técnico de Informática
Principais actividades e responsabilidades	Operação. Programação
Nome e morada do empregador	**Centro Nacional de Pensões**
Tipo de empresa ou sector	Administração Pública

Educação e formação

Datas	2000
Principais disciplinas/competências profissionais	Master em relações internacionais

Nome e tipo da organização de ensino ou formação	Business School - Cap Gemini Ernst & Young University – Paris
Nível segundo a classificação nacional ou internacional	Facultativo (ver instruções)
Datas	1975-1979
Nome e tipo da organização de ensino ou formação	Instituto Superior Técnico – Curso de Engenharia Civil
Datas	1973-1974
Principais disciplinas/competências profissionais	
Nome e tipo da organização de ensino ou formação	Escola Superior de Medicina Veterinária
Datas	De 1992 a 2002
Principais disciplinas/competências profissionais	Formação em Gestão
Nome e tipo da organização de ensino ou formação	James Martin World Seminar – Amesterdão (1990); Gestão PMGI Lisboa (1991); Cursos de Gestão realizados em Portugal, Espanha, França, etc.
Datas	De 1981 a 1992
Principais disciplinas/competências profissionais	Tecnologias de Sistemas de Informação
Nome e tipo da organização de ensino ou formação	Bases de Dados Organizacionais – Lisboa (1992); Master em Gestão de Projectos – Milton Keynes (1989); Gestão Informática – Paris (1985); Administração de Bases de Dados – Lisboa (1982) – Programação de Sistemas Sines (1981); Cusros técnicos ligados à Unisys OS1100 em Portugal, Estados Unidos, Inglaterra, etc.
Nível segundo a classificação nacional ou internacional	Facultativo (ver instruções)

Aptidões e competências pessoais

Língua(s) materna(s) **Indique a(s) sua(s) língua(s) materna(s)**

Outra(s) língua(s)

Auto-avaliação

	Compreensão		Conversação		Escrita
Nível europeu (*)	Compreensão oral	Leitura	Interacção oral	Produção oral	
Inglês	Excelente	Excelente	Bom	Bom	Bom
Françês	Excelente	Excelente	Médio	Médio	Baixo
Espanhol	Excelente	Excelente	Bom	Médio	Médio

Curriculum Vitae

Nome: Rui António Gomes do Nascimento Barreira
Naturalidade: Angola, em 7 de Novembro de 1958
Estado Civil: Casado

Curriculum Académico:

a) Licenciado em Direito pela Faculdade de Direito de Lisboa;

b) Assistente da Faculdade de Direito da Universidade de Lisboa (1982-1996) e Professor convidado da Faculdade de Direito da Universidade Nova (desde 2003);

c) Responsável no Curso de Pós-Graduação sobre "Imobiliário" no ISCTE pela disciplina "Fiscalidade no Imobiliário"

Curriculum-Profissional:

a) Colaborador da Comissão de Reforma Fiscal dos Impostos sobre o rendimento (1977-1989);

b) Membro da Comissão de reforma do Processo Tributário (1998);

c) Autor de Projecto de Lei sobre o Regime Geral das Taxas das Autarquias Locais;

d) Consultor Principal do Centro Jurídico da Presidência do Conselho de Ministros;

e) Advogado inscrito na Ordem dos Advogados desde 1983;

f) Membro do Conselho Fiscal da Reditus, SGPS e da Benfica SAD.

Lisboa, 10 de Março de 2008.

(Rui Barreira)

ALFREDO FRANCISCO ARANHA SALEMA REIS
Rua Filipe Folque, 26 - 2°
1050-113 Lisboa

CURRICULUM VITAE

INFORMAÇÃO PESSOAL:

NOME : ALFREDO FRANCISCO ARANHA SALEMA REIS

ESTADO CIVIL : CASADO

NATURALIDADE : FREGUESIA : LAPA
CONCELHO: LISBOA

RESIDÊNCIA : Av. João XXI, 45, r/c
1000-299 Lisboa

B.IDENTIDADE : 2035607.2 DE 11.10.2002 ARQ. LISBOA

CONTRIBUINTE N°.: 104520663

FORMAÇÃO ACADÉMICA E EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL:

- Licenciado em Engenharia Mecânica pelo Instituto Superior Técnico.

- Em 1978 ingressou nos quadros da Empresa GRANITAL-GRANITOS DE PORTUGAL, LDA., efectuando um estágio de 2 anos na unidade transformadora de rochas ornamentais, sita em Nogueira do Cravo (São João da Madeira).

- Em 1980 efectuou um estágio de 1 ano nas unidades extractivas - pedreiras de granito - da citada Empresa sitas nos Distritos de Évora e Portalegre.

- Em 1981 assumiu as funções de responsável pelo sector de extracção e transformação da Empresa GRANITAL, LDA.

- Em 1982 assumiu o cargo de Director da Empresa MINAS DE JALLES, LDA. concessionária do Couto Mineiro de Jalles.
- Em 1983 foi eleito Gerente da Empresa MINA DO PINTOR, Lda. sita no Lugar do Pintor, Nogueira do Cravo, na qual se procedia ao tratamento dos Minérios de ouro e prata provenientes de Jalles.

ALFREDO FRANCISCO ARANHA SALEMA REIS
Rua Filipe Folque, 26 - 2°
1050-113 Lisboa

- Em 1985 por herança de seu pai passou a ser sócio da GRANITAL, Lda.

- Em 1987 foi eleito Gerente daquela Empresa, tendo sido reeleito nos triénios subsequentes, sendo actualmente Presidente do Conselho de Gerência.

- Em 1988 adquiriu parte das quotas da Empresa JOSÉ JANICAS PEDROSO & FILHO, LDA. - cuja designação foi alterada em ABRIL/1991 para GRAPER-Granitos de Pero Pinheiro, Lda. - assumindo as funções de responsável pelo sector de transformação da Empresa.

- Em 1989 foi eleito gerente da GRAPER, Lda. tendo sido reeleito nos triénios subsequentes, sendo actualmente Presidente do Conselho de Gerência.

- Tem larga experiência no sector das rochas ornamentais, quer a nível interno, quer externo, pois com assiduidade efectua visitas de trabalho a unidades extractivas e transformadoras de terceiros, tal como, a construtores de equipamento para o sector , de modo a actualizar-se no que concerne à evolução técnica e aplicação de novas tecnologias.

- Participou em diversos certames nacionais e internacionais do sector - SIROR; Feiras de Carrara, Verona e Nurenberg - quer como expositor, quer como visitante, sendo por isso profundo conhecedor dos mercados.

- Frequentou diversos cursos no âmbito da gestão empresarial de modo a manter-se actualizado nas novas tecnologias e técnicas de gestão.

- Participou em diversos colóquios e seminários no âmbito do Programa Operacional da Economia a fim de apreender a melhor estratégia e meios disponíveis para desenvolvimento da Empresa.

- Domina correctamente a língua Inglesa, quer falada, quer escrita.

ALFREDO FRANCISCO ARANHA SALEMA REIS
Rua Filipe Folque, 26 - 2°
1050-113 Lisboa

FUNÇÕES ACTUAIS EM ORGÃOS SOCIAIS DE EMPRESAS:

a) GRANITAL - GRANITOS DE PORTUGAL, LDA.
Presidente do Conselho de Gerência

b) GRAPER - GRANITOS DE PERO PINHEIRO, LDA,
Presidente do Conselho de Gerência

c) SILVER-WHITE - GRANITOS DE VIMIEIRO, SA.
Presidente do Conselho de Administração

d) SOCIEDADE AGRICOLA DO LODEIRO, SA.
Presidente do Conselho de Administração

e) SOCOMINA - SOCIEDADE COMERCIAL E INDUSTRIAL DE VIANA, LDA.
Sócio-Gerente

Lisboa, 12 de Março de 2007

CURRICULUM VITAE

DADOS BIOGRÁFICOS

Nome	José Maria Franco O'Neill
Data de Nascimento	2 de Julho de 1954
Naturalidade	Lisboa
Nacionalidade	Portuguesa
Estado Civil	Casado. 2 Filhos
Morada	Rua do Olival, 61 – 2° Esq° 1200-739 LISBOA
Contactos	TMóvel 96 263 97 71
	E-Mail joseoneill@netcabo.pt

HABILITAÇÕES ACADÉMICAS

Licenciatura em Organização e Gestão de Empresas (ISCTE / Julho de 1978)

CURRICULUM PROFISSIONAL

Out/2003 a Nov/2006	Administrador do Metropolitano de Lisboa, EP
Jan/2003 a Nov/2006	Presidente e Administrador da Sotrans, SA

Nov/2004 a Nov/2006	Administrador do ENSITRANS, AEIE
Jan/2001 a Julho/2002	Assessor de Administração da BC1-Soc. Const. SA
Jan/1989 a Out/2003	Gerente da DIAL – Distribuidora de Arames, Lda
Jan/1988 a Out/2003	Gerente da DINAÇO – Soc. Metal. dos Açores, Lda
Jul/1985 a Out/2003	Administrador da Comp^{a} Portuguesa de Trefilaria, SA
1980 a Julho/1985	Dir. Com. Adj.da Comp^{a} Portuguesa de Trefilaria, SA

OUTROS CARGOS DESEMPENHADOS

Administrador da SOCITREL – Sociedade Industrial de Trefilaria; SA

Presidente da Mesa da Ass. Geral da Assoc. Ind.dos Arames e Produtos Derivados

Presidente da Mesa da Ass. Geral da METROCOM

Vogal da Comissão Executiva da Casa da América Latina

NOTA COMPLEMENTAR

Bom conhecimento de Línguas (Inglês, Francês e Espanhol)

Conhecimentos normais do sistema informático Windows e Office

CURRICULUM VITAE

1. DADOS PESSOAIS

- Nome: Pedro Xavier de Barros Serra Marques Guedes
- Data e local de nascimento: 1963.09.01, em Lisboa
- Residência: Rua Luís de Camões, nº 102, Alcântara Residence, Bloco 3 B – 2º E, Alcântara, 1300 Lisboa
- Telefone: casa – 21.364.70.78; móvel – 91.252.83.51

2. GRAU ACADÉMICO

Curso Superior de Administração e Gestão de Empresas, pela Universidade Católica Portuguesa (Lisboa, 1981 - 1988), com a média final de 16 (dezasseis) valores

3. LÍNGUAS ESTRANGEIRAS (de 1 a 5)

- Inglês 5
- Francês 4
- Espanhol 3

4. EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

Março de 1988 a Junho de1991: McKinsey & Company, como consultor de gestão, tendo trabalhado em diversos sectores de actividade e em diferentes tipos de estudos

Julho de 91 a Março 2000: Grupo Entreposto

- Entreposto Holding – Julho de 91 a Dezembro de 1992 – Direcção de Viaturas e Máquinas – Técnico de Gestão, sendo responsável pela ligação, no negócio de máquinas agrícolas e industriais, entre a Holding e as empresas operacionais do negócio MAI do Grupo Entreposto (distribuidor e concessionários)
- Entreposto Máquinas
  - Janeiro de 1993 a Dezembro de 1994 – Direcção de Desenvolvimento da Rede – Director, sendo responsável pela gestão da rede de concessionários e pela comunicação/publicidade
  - Janeiro de 1995 a Março de 2000 – Direcção de Marketing e Vendas – Director, sendo responsável pelo marketing e vendas, incluindo as políticas de preço, produto, distribuição e comunicação. Liderança directa duma equipa de 65 pessoas, incluindo 5 Unidades de Negócio e 3 localizações (Lisboa, Porto e Leiria)
- Rótor – Julho de 1996 a Junho de 1997 – Administração, sendo responsável pelo negócio de máquinas agrícolas e industriais neste concessionário

- Entreposto Algarve – Janeiro de 2000 a Março de 2000 – Gerente não executivo, acompanhando quinzenalmente a gerência executiva deste concessionário

Abril de 2000 a Dezembro 2001:Grupo Sonae

- Sonae.com – Digitmarket (Bizdirect) – Abril de 2000 a Maio 2001 – Direcção de Marketing – Director, sendo responsável pela definição e implementação das políticas de preço, produto, distribuição e comunicação
- Sonae.com – Novis – Junho de 2001 a Dezembro de 2001 – Direcção de Marketing – Director, sendo responsável pela definição e implementação das políticas de preço, produto, distribuição e comunicação

Janeiro de 2002 a Fevereiro de 2003: Espírito Santo Saúde, SGPS – Direcção de Marketing e Vendas – Director Coordenador, sendo responsável pela definição de todas as actividades de Marketing (preço, produto, distribuição, comunicação, e-health e fundação) e Vendas, sendo a implementação da responsabilidade das diversas unidades, tanto em termos de cuidados de saúde, como de 3ª idade

Março de 2003 a Dezembro de 2004: Precision – Sociedade Gestora de Franchising, SA – Direcção de Operações – Director e **Precision – Centros de Manutenção Automóvel, SA** – Direcção Geral – Director Geral, sendo responsável por todos os aspectos do negócio em termos dos Centros da Precision, com liderança directa duma equipa de cerca de 90 pessoas e 14 Centros já em funcionamento e 4 em obra

Janeiro de 2005 a Dezembro de 2006: Media Capital Outdoor, SA – Direcção Comercial e Marketing – Director, sendo responsável por todas as actividades comerciais e de Marketing (produto, preço, distribuição e comunicação)

Desde Janeiro de 2007: Quifel Holdings, SGPS, SA – Direcção Geral – Director Geral, sendo responsável pela actividade de Private Equity. Estas funções são acumuladas com os seguintes órgãos sociais:

- Bluebird, SA (rede de retalho de relógios): Presidente do Conselho de Administração;
- Planet One, SA (importação e distribuição de relógios): Presidente do Conselho de Administração;
- Partrouge, SGPS, SA (holding do Grupo Quifel): Administrador;
- Companhia das Quintas (produção e comercialização de vinho e de bebidas espirituosas): Administrador;
- Leya, SA (Grupo Editorial composto pelas editoras Texto Editores, Asa, Caminho, Gailivro, NovaGaia e D. Quixote): Administrador e
- Asa, SA (editora): Administrador.

14abril2011

CURRICULUM VITAE

MIGUEL PINA E CUNHA
Faculdade de Economia
Universidade Nova de Lisboa
Rua Marquês de Fronteira 20
1099-038, Lisboa - Portugal
++351-212 822 725
++351-213 873 973
mpc@fe.unl.pt

Habilitações Literárias

2004 **Agregado** pela Universidade Nova de Lisboa em teoria das organizações. Juri: Luís Campos e Cunha (UNL), José Neves Adelino (UNL), Pedro Pita Barros (UNL), Manuel Baganha (UNL), Susan Schneider (HEC-Genève), Chris Brewster (Henley).

1998 **Doutorado** pela Tilburg University, área de marketing. Trabalho desenvolvido no Department of Marketing and Marketing Research, Faculty of Economics and Business Administration. Registo 10-98A, de 01-07-98, da Universidade Nova de Lisboa. Juri: Theo Verhallen (KUB, orientador), Rudy Monaert (Ghent University), Celeste P.M. Wilderom (KUB), Ruud Frambach (De Vlerick School voor Management), Carlos Alves Marques (ISPA).

1992 **Mestre** em Comportamento Organizacional, pelo Instituto Superior de Psicologia Aplicada (Lisboa), com nota final de Muito Bom

1988 **Licenciado** em Psicologia Social e das Organizações, pelo Instituto Superior de Psicologia Aplicada (Lisboa), com média final de 15 valores

Actividade académica

Desde 1998: Faculdade de Economia, Universidade Nova de Lisboa

Professor catedrático (desde Janeiro de 2009). Regente das disciplinas de Comportamento Organizacional (MBA); Comportamento Organizacional (LG).

Professor associado (2004/2008). Regente das disciplinas de Comportamento Organizacional (MBA); Comportamento Organizacional (LG); Introdução à Empresa (LG); Teoria das Organizações (LG), Corporate sustainabilty (MBA).

Professor auxiliar (1998/2004). Regente das disciplinas de Teoria das Organizações (MBA); Marketing (MBA); Comportamento Organizacional (LG); Introdução à Empresa (LG); Teoria das Organizações (LG).

1987/1997: Instituto Superior de Psicologia Aplicada

Assistente (1992/93). Disciplinas: Psicologia Organizacional/ Seminário de Monografia/ Seminário de Estágio (licenciatura em psicologia social e das organizações)
Assistente-estagiário (1988/92). Cursos: Psicologia Organizacional, Ergonomia, Seminário de Estágio, Seminário de Monografia
Monitor (1987/88) Cursos: Psicologia Organizacional; Ergonomia (licenciatura em psicologia social e das organizações)

Actividade académica complementar

2000-2004. Disciplina de Gestão de Recursos Humanos. Diploma Europeo en Administración y Dirección de Empresas (DEADE), Cuba: Instituto Superior Politécnico José António Echeverría (Havana, 2000, 2002, 2004), Universidad de Oriente (Santiago, 2000), Universidad Central "Marta Abreu" de Las Villas (Santa Clara, 2003), Universidad de Camaguey (Camaguey, 2004).

1998, 2000, 2002, 2004, 2006. Curso de Gestão da Mudança, mestrado em Gestão de Recursos Humanos, Universidade do Minho.

1998-2006, Cursos de gestão da inovação, psicologia das organizações, planeamento e implementação estratégica e seminário de dissertação, mestrado em comportamento organizacional, ISPA.

1992/93 Curso de Psicossociologia das Organizações, licenciatura em Administração Aeronáutica, Academia da Força Aérea

Funções exercidas na FEUNL

2011 (Fevereiro): Director do mestrado em gestão
2009 (Abril): Sub-director
2008: Membro do Conselho de Administração do Nova Fórum (Julho-)
2007- …: Director académico do The Lisbon MBA
2005-2007: Director do MBA da FEUNL (Março 2005-Julho 2007)
2005- 2008: Membro do Conselho Directivo
2005: Membro do Conselho de Administração do Instituto Nova Fórum (Março-Novembro)
2003-2005: Coordenador da licenciatura em gestão

Bolsas, nomeações e prémios

2010 **Best professor of the year award**, eleito pelos alunos do The Lisbon MBA part time, 2008-10.

2009 **Bolsa** Nova Forum

2009 2009. Best paper award, BAI 2009 international Conference on Business and Information for: Rego, A., Ribeiro, N., Cunha, M.P. & Jesuino, J.C. (2009). How happiness mediates the relationship between perceptions of organizational virtuousness and affective commitment. International Conference on Business and Information, July 6-8, Kuala Lumpur.

2008 Bolsa Nova Forum

2008 **Best paper award**, BAI 2008 International Conference on Business and Information, Rego, A., Leal, S., Cunha, M.P. & Faria, J.: How do employees' perceptions of corporate citizenship predict their organizational commitment.

2007 **Prémio** RH 2007, categoria Investigação (com Arménio Rego)

2007 **Best paper award**, BAI 2007 international Conference on Business and Information

2007 **Bolsa** Nova Forum

2006 **Bolsa** Nova Forum

2005 Inclusão do artigo "For the Portuguese to see": The importation of American managerial ideas by a start-up consulting firm" (com Diogo Gonçalves e Manuela Faia-Correia) na lista dos

melhores papers da 4th Conference of the Iberoamerican Academy of Management.

2005 **Bolsa** Nova Forum

2004 Inclusão na lista do livro "**Mestres Portugueses da Gestão**", organizado por J.N. Rodrigues & G. Correia (Lisboa: Centro Atlântico).

2004 **Avaliador do ano**, Revista de Administração de Empresas

2004 **Bolsa** Nova Forum

2003 **Bolsa FCT** POCTI/GES/48967/2002; Projecto: "The use of the concept of minimal structures in human resource management"; Classificação final: excelente; Papel: Investigador responsável.

2003 Prémio de **melhor artigo do ano** na Revista de Administração de Empresas (Fundação Getúlio Vargas, São Paulo, Brasil)

2003 **Bolsa** Gulbenkian de curta duração. Conferência IHRM Conference 2003

2003 Ideias & Negócios. Livro do mês Janeiro 2003: Cunha & Rodrigues (2002)

2002 Considerado um dos cinco portugueses na vanguarda da investigação em gestão Ideias & Negócios (Novembro).

2002 Professor do ano (licenciatura em gestão), FEUNL

2002 **Bolsa** Nova Forum

2002 **Bolsa** Nova Forum

2001 **Honorary mention award** da Iberoamerican Academy of Management para o artigo "Market impact on strategy, human resource management practices and organizational performance: Towards a European model" (com R.C. Cunha e A. Morgado)

2001 **Bolsa** Nova Forum

2001 **Bolsa** Nova Forum

2000 **Bolsa** FLAD – conferência SAM

1999 **Nomeação** de *Minimal networks: A contribution to the deconstruction of organizations* para o "Best paper award", Strategic Management Scociety Conference.

1997 Marques, C.A. & Cunha, M.P. (Eds.) (1996). *Determinantes da gestão e relações com o mercado*. (Lisboa: Dom Quixote), considerado um dos 12 livros nacionais do ano pela Executive Digest (Setembro 1997, p.116)

1997 Marques, C.A. & Cunha, M.P. (Eds.) (1996). *Comportamento organizacional e gestão de empresas* (Lisboa: Dom Quixote), considerado um dos 12 livros nacionais do ano pela Executive Digest (Setembro 1997, p.117)

1994-96 **Bolsa** de doutoramento JNICT-Praxis XXI

1993-94 **Bolsa** de doutoramento JNICT –Ciência

Posições editoriais

2009/... Member of the editorial board: M@n@gement

2008/... Membro do editorial board: *Journal of Critical Studies in Business and Society*, editada por London School of Economics and Political Science.

2007/2011 Membro do editorial board: *Management Research*, editada por M.E. Sharpe.

2006/... Membro do Conselho Editorial: *Revista de Ciências de Administração*, editada pela Universidade Federal de Santa Catarina, Brasil.

2006/... Membro do editorial board: *Management Learning*, editada por Sage Publications.

2008 Membro do *international editorial board* da *International Encyclopedia of Organization Studies*, organizada por Stewart Clegg e James Bailey, editada por Sage Publications.

2003/...Membro do editorial board: *Organization Studies*, editada pelo EGOS/Sage.

2003 Membro fundador do editorial board: *European Management Review*, editada pela EURAM/Palgrave.

2003/... Editor associado da revista *Psicologia*, editada pela Associação Portuguesa de Psicologia.

2003/... Membro do conselho editorial da revista *Inovação Organizacional*, editada pelo INOFOR.

2002/...Editor associado da *Revista de Administração de Empresas*, editada pela Escola de Administração de Empresas de São Paulo/Fundação Getúlio Vargas.

2002/...Membro do conselho editorial da *Revista de Empresa*, editada pela Fundación Instituto de Empresa e Iberoamerican Academy of Management.

2001/... Membro do conselho científico da revista *Psychologica*, editada pela Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação da Universidade de Coimbra.

2000/...Membro do conselho científico da revista *Estudos de Gestão*, editada pelo Instituto Superior de Economia e Gestão (ISEG/UTL).

2000/... Membro do conselho editorial da *Revista Portuguesa de Gestão*, editada pelo INDEG/ISCTE.

1999/...Membro do "editorial board" da revista *Estudos de Gestão/Portuguese Journal of Management Studies*, editada pelo Instituto Superior de Economia e Gestão (ISEG-UTL)

1998/2002 Director da revista *Comportamento Organizacional e Gestão*.

1995/1997 Director-associado da revista *Comportamento Organizacional e Gestão*, editada por UIIPOG/ISPA.

1990/... Membro da redacção da revista *Análise Psicológica*, editada pelo Instituto Superior de Psicologia Aplicada.

Presenças em comissões científicas

2011. Symposium on ethics and social responsibility research. ISCTE-IUL 14-15 April.

2002. V Simpósio Sobre Comportamento Organizacional. Universidade do Minho, 20-22 de Novembro.

1999. IV Simpósio Sobre Comportamento Organizacional: Séc.XXI – (Re)Pensar as organizações. Universidade de Coimbra, 21-23 Outubro

Organização de reuniões científicas e profissionais

2010. 26th Annual EGOS Colloquium: Waves of globalization, Lisbon, FEUNL.

2009. Co-chair, with François Collect: Stream on "Energizing the study of organizations and organizing", 25th EGOS Colloquium, Barcelona, July.

2008. Membro do *steering committee* da International conference for deans and directors, Association of MBA's, Lisboa, 28-20 de Maio.

2007. Co-organizador, com Paul Osterman, do Lisbon-Sloan Seminar Series in Management. New Developments in Management Research, Organizational Behavior, Lisboa, 22-23 de Março, Universidade Católica Portuguesa.

2007. Track chair, with H. Bruch, S. Kaiser, M.P. Lopes, G. Muller-Seitz & B: Vogel: "Positive organizational studies and organizational energy", EURAM annual conference, Paris.

2006. Track organizer: Positive Organizactional Studies (com M.P. Lopes, S. Kaiser, G. Muller-Seitz & G. Wood), 6th Annual EURAM Conference, Oslo.

2005. Membro do *programme committee* da Conferência da Iberoamerican Academy of Management Lisboa, Dezembro.

2004. Chair (com Rita Campos e Cunha e Carlos Cabral-Cardoso) do simpósio "Latin management between tradition and change", encontro anual da Academy of Management, Agosto, New Orleans. Divisões de acolhimento do simpósio: International Management e Critical Management Studies.

2004. Summer School sobre "Corporate governance and changes in organizatioanl boundaries", com os Professores John Child e Suzana Braga Rodrigues. Faculdade de Economia, Universidade Nova de Lisboa, 6-9 Jullho (com Rita Campos e Cunha).

2004. Chair, Innovation management session. CIMOC Inagural Symposium. City University of Hong Kong, June 2-4.

2004. Co-chair, with Carlos Cabral-Cardoso: Stream on "A different tradition: Organising and managing in Southern-European countries", 20th EGOS Colloquium, Ljubljana, July.

2003. Chair: Panel on "Views of the changing organizational change landscape". Academy of Management Conference, Seattle, 1-6 August.

2003. Summer School on Doing Research on Knowledge Management, com os Professores Stewart R. Clegg e Ken Kamoche. Faculdade de Economia, Universidade Nova de Lisboa, 24-27 de Junho.

2003. Chair (with Lourdes Munduate): IV Symposium on Power Dynamics and Organizational Change. EAWOP Conference, Lisbon, 14-17 May.

2003. Chair: Symposium on Improvisation in Organizations: Coordination through Action. EAWOP Conference, Lisbon, 14-17 May.

2003. The Eleventh Congress on Work and Organizational Psychology (EAWOP). Lisboa, Maio.

2001. 1st International Symposium on Organizational Improvisation, Faculdade de Economia, Universidade Nova de Lisboa, 14-15 de Junho.

1997. III Encontro sobre Comportamento Organizacional e Gestão, ISPA, Lisboa, 17-18 de Outubro.

1993. I Encontro sobre Comportamento Organizacional e Gestão, ISPA, Lisboa, 15-16 de Outubro.

Projectos Organizacionais

Membro da Comissão do Código de Ética da Associação Pró-Ordem dos Psicólogos (2007-...)

Membro da Comissão Técnica do PRACE (Programa de Reestruturação da Administração Central do Estado), Setembro de 2005-Julho 2006

Moderador em reuniões científicas

2004: III Encontro de investigação em psicologia social e das organizações, ISCTE, Outubro
2002: I Encontro de investigação em psicologia social e das organizações, ISCTE, Junho

Gestão de formação de executivos

2004. Director de Programa pelo Nova Forum, The Leadership Alliance, um programa co-organizado com a Escola de Gestão do Porto e London Business School

Ad-hoc reviewer

2011: Journal of Product Innovation Management, Leadership Quarterly, European Management Journal.
2010: Creativity and Innovation Management, Journal of Management Inquiry; Journal of Business Research, Business Ethics Quarterly, European Management Journal, Public Management Review.
2009: International Journal of Organization Theory and Behavior; European Management Journal.
2008. Journal of Management Studies, Journal of Business Research, Journal of Economic Psychology. International Journal of Cross Cultural Management, Technology Analysis & Strategic Management.
2007. British Journal of Management.
2006. British Journal of Management; Management Research, Journal of Management, Spirituality and Religion, International Conference Advances in Management; International Journal of Technology, Policy and Management.
2005. Organization Studies, Academy of Management Conference – International Management Division, Journal of Management, Spirituality and Religion, Management Learning.
2004. Human Relations; Organization Studies; Management Learning; Technological Forecasting and Social Change; Academy of Management Conference - Technology and Innovation Management Division; Academy of Management Conference – International Management Division, Revista de Administração de Empresas; EnEO/ANPAD Brasil.
2003. Management Learning; Iberoamerican Academy of Management Conference; Organization Studies; Academy of Management Conference - Organizational Behavior Division; Academy of Management Conference - Technology and Innovation Management Division. Revista de Administração de Empresas, EnEO/ANPAD Brasil.
2002. BALAS (The Business Association of Latin American Studies) Annual Conference; Management Learning; Revista de Administração de Empresas; Management Research; Academy of Management Executive; Academy of Management Conference - Organizational Behavior Division; Academy of Management Conference - Technology and Innovation Management Division.
2001. International Journal of Human Resource Management; Academy of Management Conference - Organizational Behavior Division; Academy of Management Conference - Technology and Innovation Management Division.
2000. European Journal of Social Psychology.

Entradas em enciclopédias

Cunha, M.P. & Lopes, M. (2009). Innovation. In S. Lopez (Ed.), *Encyclopedia of positive psychology* (vol.1; pp. 520-521). Malden, MA: Wiley-Blackwell.

Palma, P. & Cunha, M.P. (2009). Entrepreneurial behavior. In S. Lopez (Ed.), *Encyclopedia of positive psychology* (vol.1; pp. 338-342). Malden, MA: Wiley-Blackwell.

Rego, A., Cunha, M.P. & Lopes, M. (2009). Justice. In S. Lopez (Ed.), *Encyclopedia of positive psychology* (vol.1; pp. 547-549). Malden, MA: Wiley-Blackwell.

Cunha, M.P. (2008). Paradox. In S.R. Clegg & J.R. Bailey (Eds.), *International encyclopedia of organization studies* (pp.1222-1224). Thousand Oaks, CA: Sage.

Cunha, M.P. (2008). Serendipity. In S.R. Clegg & J.R. Bailey (Eds.), *International encyclopedia of organization studies* (pp.1406-1408). Thousand Oaks, CA: Sage.

Cunha, M.P. (2008). Minimal structure. In S.R. Clegg & J.R. Bailey (Eds.), *International encyclopedia of organization studies* (pp.908-910). Thousand Oaks, CA: Sage.

Cunha, M.P. (2008). Minimal network. In S.R. Clegg & J.R. Bailey (Eds.), *International encyclopedia of organization studies* (pp.907-908). Thousand Oaks, CA: Sage.

Rego, A. & Cunha, M.P. (2008). Teams, cross-cultural. In S.R. Clegg & J.R. Bailey (Eds.), *International encyclopedia of organization studies* (pp.1530-1533). Thousand Oaks, CA: Sage.

Cunha, M.P. (2006). Management improvisation. In G. Ritzer (Ed.), *The Blackwell Encyclopedia of Sociology* (pp.2733-2736). Oxford: Blackwell.

"Ergonomia", "Ergoterapia" e "Estereótipo", para a *Enciclopédia Luso-Brasileira de Cultura*. Lisboa: Verbo, 1997.

Publicações/livros

Kaiser, S., Ringlstetter, M.J., Eikhof, D.R. & Cunha, M.P. (Eds.)(2011). *Creating balance? International perspectives on the work-life integration of professionals*. Berlin: Springer.

Lopes, M.P. & Cunha, M.P. (2011). *O mundo é pequeno: O que podemos aprender sobre o networking e as redes sociais*. Lisboa: Actual.

Lopes, M.P., Palma, P.J., Bártolo-Ribeiro, R. & Cunha, M.P. (Eds.) (2011). *Psicologia aplicada*. Lisboa: Editora RH.

Cunha, M.P., Rego, A., Pinheiro, S.F. & Gonçalves, H. (2011). *Estratégia oceano verde*. Lisboa: Texto.

Rego, A. & Cunha, M.P. (2010). *O tao da eficácia organizacional. 18,5 lições de gestão inspiradas no velho mestre*. Aparecida, SP: Idéias & Letras.

Rego, A., Cunha, M.P. & Gomes, D. (2010). *Porque não gosto do meu chefe*. Lisboa: Sílabo.

Cunha, M.P., Cunha, J.V. & Mendonça, S. (2010). *Empresa, progresso e contestação: O primeiro século de estudos organizacionais*. Lisboa: Sílabo.

Rego, A., Cunha, M.P. & Wood, T. (2009). *Kafka e o estranho mundo da burocracia*. São Paulo: Atlas.

Rego, A. & Cunha, M.P. (2009). *Sim, chefe*. Lisboa: Sílabo.

Cunha, M.P. & Rego, A. (2009). *K: O mundo da burocracia kafkiana*. Lisboa: Sílabo.

Wood Jr, T., Bendassolli, P., Kirschbaum, C. & Cunha, M.P. (Eds)(2009). *Indústrias criativas no Brasil.* São Paulo: Atlas.

Rego, A. & Cunha, M.P. (2009). *Liderança positiva* (2ª edição: 2010). Lisboa: Sílabo.

Rego, A. & Cunha, M.P. (2009). *Manual de gestão transcultural de recursos humanos*. Lisboa: Editora RH.

Rego, A. & Cunha, M.P. (2008). *Gestão em pequenas doses. Ideias simples e práticas*. Lisboa: Editora RH.

Gomes, J.F., Cunha, M.P., Rego, A., Cunha, R.C., Cabral-Cardoso, C. & Marques, C.M. (2008). *Manual de gestão de pessoas e do capital humano*. Lisboa: Sílabo.

Rego, A. & Cunha, M.P. (2008). *Gestão transcultural de recursos humanos*. Lisboa: RH Editora.

Cunha, M.P., Rego, A., Lopes, M.P. & Ceitil, M. (2008). *Organizações positivas: Manual de trabalho e de formação*. Lisboa: Sílabo.

Cunha, M.P., Rego, A. & Cabral-Cardoso, C. (2007). *Tempos modernos: Uma história das organizações e da gestão*. Lisboa: Sílabo.

Cunha, M.P., Rego, A. & Cunha, R.C. (2007). *Organizações positivas*. Lisboa: Dom Quixote.

Rego, A. & Cunha, M.P. (2007). *O tao da eficácia organizacional. 18,5 lições de gestão inspiradas no velho mestre*. Lisboa: Sílabo.

Rego, A., Cunha, M.P., Costa, N.G., Gonçalves, H. & Cabral-Cardoso, C. (2006). *Gestão ética e socialmente responsável* (2ª edição: 2008). Lisboa: RH Editora.

Rego, A. & Cunha, M.P. (2006). *Comunicar*. Lisboa: Dom Quixote.

Gomes, J.F.S., Cunha, M.P. & Rego, A. (Eds.)(2006). *Comportamento organizacional e gestão: 21 temas e debates para o século XXI*. Lisboa: Editora RH.

Cunha, M.P. & Rego, A. (2005). *LIDERAR*. Lisboa: Dom Quixote.

Cunha, M.P., Duarte, M., O'Shaughnessy, N. & Marcelino, A.R. (Eds.)(2004). *Marketing: Conceitos e casos portugueses*. Lisboa: Escolar Editora.

Cunha, M.P. & Munduate, L. (Eds.)(2004). *Proceedings of the fourth symposium on power dynamics and organizational change*. Lisboa: ISPA.

Rego, A., Cunha, M.P., Oliveira, C.M. & Marcelino, R. (2004). *Coaching para executivos* (2ª edição, revista: 2007). Lisboa: Escolar Editora.

Rego, A., Cunha, R.C., Cabral-Cardoso, C. & Cunha, M.P. (2003). *Comportamento organizacional e gestão: Casos portugueses e exercícios*. Lisboa: RH Editora.

Cunha, M.P. & Rego, A. (2003). *Comportamento organizacional e gestão: Instrumentos de medida*. Lisboa: Escolar Editora.

Rego, A. & Cunha, M.P. (2003). *A essência da liderança: Mudança × resultados × integridade* (3ª edição: 2007). Lisboa: RH Editora.

Cunha, M.P., Rego, A., Cunha, R.C. & Cabral-Cardoso, C. (2003). *Manual de comportamento organizacional e gestão* (6ª edição, 2007). Lisboa: RH Editora.

Cunha, M.P. & Rodrigues, S.B. (Eds.)(2002). *Manual de estudos organizacionais. Temas de psicologia, psicossociologia e sociologia das organizações*. Lisboa: RH Editora.

Cunha, M.P. (2002). *Introdução à qualidade de serviço: A perspectiva dos recursos humanos*. Lisboa: Edições ISPA.

Kamoche, K.N., Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (Eds.)(2002). *Organizational improvisation*. London: Routledge [recenseado por P.C. Van Fenema & O.R. Koppius, Organization Studies, 25(2), pp.319-324].

Cunha, M.P., Fonseca, J.M. & Gonçalves, F. (Eds.)(2001). *Empresas, caos e complexidade. Gerindo à beira de um ataque de nervos*. Lisboa: RH Editora.

Rodrigues, S.B. & Cunha, M.P. (Eds.)(2000). *Estudos organizacionais: Novas perspectivas na administração de empresas*. São Paulo, Brasil: Iglu Editora.

Gomes, A.D., Caetano, A., Keating, J. & Cunha, M.P. (Eds.)(2000). *Organizações em transição. Contributo da psicologia do trabalho e das organizações*. Coimbra: Imprensa da Universidade de Coimbra.

Cunha, M.P. (Ed.)(2000). *Teoria organizacional. Perspectivas e prospectivas*. Lisboa: Dom Quixote.

Cunha, M.P. & Marques, C.A. (Eds.) (1999). *Readings in organization science: Organizational change in a changing world*. Lisboa: ISPA.

Cunha, M.P. (1998). *Determinants of product innovation in organizations: Practices and performance in the Portuguese financial sector*. Tilburg, The Netherlands: Tilburg University Press.

Cunha, M.P. (1996). *Organizações e recursos: Perspectivas de ecologia organizacional*. Oeiras: Metáfora

Marques, C.A. & Cunha, M.P. (Eds.) (1996). *Determinantes da gestão e relações com o mercado*. Lisboa: Dom Quixote[1]

Marques, C.A. & Cunha, M.P. (Eds.) (1996). *Comportamento organizacional e gestão de empresas*. Lisboa: Dom Quixote[2] (2ª edição: 2000).

Marques, C.A., Cunha, M.P., Mil-Homens, A. & Fernandes, A.M. (1993). *Gestão de recursos humanos*. Lisboa: Instituto de Formação Bancária (3ªedição, 1998).

Publicações/editor

Wood Jr, T., Bendassolli, P.F., Kirschbaum, C. & Cunha, M.P. (2009). Indústrias criativas. *Revista de Administração de Empresas, 49*(1).

Lopes, M.P. & Cunha, M.P. (Eds.)(2007). Positive organizational behavior: Strengthening the roots of a fruitful field of study. *Comportamento Organizacional e Gestão, 13*(1).

Cunha, M.P., Wood Jr, T., Cunha, R.C. & Cabrera, E. (Eds)(2006). Organizations, organizing and organization studies in Iberoamerica. *Management Research, 4*(3).

Palma, P.J. & Cunha, M.P. (Eds)(2006). New challenges in entrepreneurship: Introduction to the special issue. *Comportamento Organizacional e Gestão, 12*(1).

Kamoche, K.N., Cunha, M.P. & Cunha, R.C. (Eds.)(2003). Improvisation in organizations. *International Studies of Management and Organization, 33*(1).

Cunha, M.P., Kamoche, K. & Cunha. J.V. (Eds.)(2001). Organization and improvisation. *Comportamento Organizacional e Gestão, 7*(1).

Cunha, M.P. (Ed.) (1998). Gestão da inovação. *Comportamento Organizacional e Gestão*, 4, 2.

Marques, C.A. & Cunha, M.P. (Eds.) (1997). Gestão 2000: Tendências e antevisões. *Comportamento Organizacional e Gestão*, 3, 2.

Marques, C.A. & Cunha, M.P. (Eds.) (1994) Psicologia organizacional e gestão. *Análise Psicológica*, 12, 1.

Marques, C.A. & Cunha, M.P. (Eds.) (1992) Psicologia organizacional e gestão. *Análise Psicológica*, 10, 3.

Publicações/Artigos internacionais

Lopes, M.P., Cunha, M.P. & Rego, A. (forthcoming). Integrating positivity and negativity in management research: The case of paradoxical optimists. *Management Research*,

Rego, A., Sousa, F., Marques, C. & Cunha, M.P. (forthcoming). Optimism predicting employees' creativity: The mediating role of positivity affect and the positivity ratio. *European Journal of Work and organizational Psychology*.

Rego, A., & Cunha, M.P. (forthcoming). Authentic leadership promoting employees' psychological capital and creativity. *Journal of Business Research*.

Cunha, M.P., Rego, A. & Clegg, S.R. (forthcoming). Pol Pot, alias Brother Number One: Leaders as instruments of history. *Management & Organizational History*.

Lopes, M.P., Palma, P.J. & Cunha, M.P. (2011). Tolerance is not enough: The moderating role of optimism on perceptions of regional economic performance. *Social Indicators Research, 102*(2), 333-350.

---

[1] Considerado um dos 12 livros nacionais do respectivo ano pela Executive Digest (Setembro 1997, p.116)

[2] Considerado um dos 12 livros nacionais do respectivo ano pela Executive Digest (Setembro 1997, p.114)

Rego, A., Ribeiro, N., Cunha, M.P. & Jesuino, J.C. (2011). How happiness mediates the organizational virtuousness and affective commitment relationship. *Journal of Business Research, 64*, 524-532.

Cunha, M.P., Rego, A. & Clegg, S.R. (2010). Obedience and evil: From Milgram and Kampuchea to normal organizations. *Journal of Business Ethics, 97*, 291-309.

Cunha, M.P., Guimarães-Costa, N., Rego, A. & Clegg, S.R. (2010). Leading and following (un)ethically in limen. *Journal of Business Ethics, 97*, 189-206.

Palma, P.J., Cunha, M.P. & Lopes, M.P. (2010). The best of two worlds: How privatization affects the identity of a public organization. *Public Management Review, 12*(5), 725-746.

Cunha, J.V. & Cunha, M.P. (2010). Organizational improvisation: Change or repetition? *Management Research, 8*(2), 81-100.

Rego, A., Godinho, L., McQueen, A. & Cunha, M.P. (2010). Emotional intelligence and caring behaviour in nursing. *Service Industries Journal, 30*(9), 1419-1437.

Cunha, M.P., Clegg, S.R. & Mendonça, S. (2010). On serendipity and organizing. *European Management Journal, 28*, 319-330.

Rego, A., Leal, S., Cunha, M.P., Faria, J. & Pinho, C. (2010). How the perceptions of five dimensions of corporate citizenship and their inter-inconsistencies predict affective commitment. *Journal of Business Ethics, 94*, 107-127.

Rego, A., Marques, C., Leal, S., Sousa, F. & Cunha, M.P. (2010). Psychological capital and performance of civil servants: Exploring neutralizers in the context of an appraisal system. *International Journal of Human Resource Management, 21*(9), 1531-1552.

Rego, A. & Cunha, M.P. (2010). Organizational justice and citizenship behaviors: A study in the Portuguese cultural context. *Applied Psychology: An International Review, 39*(1), 404-430.

Rego, A., Ribeiro, N. & Cunha, M.P. (2010). Perceptions of organizational virtuousness and happiness as predictors of organizational citizenship behaviors. *Journal of Business Ethics, 93*(2), 215-235.

Cunha, M.P. & Rego, A. (2010). Complexity, simplicity, simplexity. *European Management Journal, 28*(2), 85-94.

Cunha, M.P., Clegg, S.R. & Rego, A., (2009). An essay on archaic postmodernity: The case of Portugal. *Management Research, 7*(3), 191-201.

Cunha, M.P., Rego, A. & Kamoche, K. (2009). Improvisation in service recovery. *Managing Service Quality, 19*, 657-669.

Lopes, M.P., Cunha, M.P. & Palma, P.J. (2009). Case studies on what entrepreneurs actually do to attract resources: A two-route framework. *Journal of Enterprising Culture, 17*(3), 323-349.

Rego, A., Cunha, M.P. & Pinho, C. (2009). Exploring a five-factor modelo of organizational justice. *Management Research, 7*(2), 103-125.

Rego, A. & Cunha, M.P. (2009). Does the opportunities for learning and personal development lead to happiness? It depends on work-family conciliation. *Journal of Occupational Health Psychology 14*(3), 334-348.

Rego, A. & Cunha, M.P. (2009). Does the need to belong moderate the relationship between perceptioins of spirit of camaraderie and employees' happiness? *Journal of Occupational Health Psychology, 14*(2), 148-164.

Guimarães-Costa, N. & Cunha, M.P. (2009). Foreign locals: A liminal perspective of international managers. *Organizational Dynamics, 38*(2), 158-166.

Cunha, R.C. & Cunha, M.P. (2009). Impact of strategy, strength of the HRM system and HRM bundles on organizational performance. *Problems and Perspectives in Management, 7*(1), 46-58.

Rego, A., Machado, F., Leal, S. & Cunha, M.P. (2009). Are hopeful employees more creative? An empirical study. *Creativity Research Journal, 21*(2), 223-231.

Rego, A., Pinho, I., Pedrosa, J. & Cunha, M.P. (2009). Barriers and facilitators to knowledge management in university research centers: An exploratory study. *Management Research, 7*(1), 33-47.

Mendonça, S., Cunha, M.P., Kaivo-oja, J. & Ruff, F. (2009). Venturing into the wilderness: Preparing for wild cards in the civil aircraft and asset-management industries. *Long Range Planning, 42*(1), 23-41.

Rego, A. & Cunha, M.P. (2009). How individualism-collectivism orientations predict happiness in a collectivistic context. *Journal of Happiness Studies, 10*, 19-35.

Cunha, M.P., Cunha, R.C. & Rego, A. (2009). Exploring the role of leader-subordinate interactions in the construction of organizational positivity. *Leadership, 5*, 81-101.

Guimarães-Costa, N.G., Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (2009). Poetry in motion: Protest sogngwriting as strategic resource (Portugal, circa 1974). *Culture and Organization, 15*(1), 89-108.

Cunha, M.P., Rego, A. & Cunha, J.V. (2008). Ecocentric management: An update. *Corporate Social Responsibility and Environmental Management, 15*, 311-321.

Cunha, M.P., & Cunha, R.C. (2008). The role of mediatory myths in sustaining ideology: The case of Cuba after the "special period". *Culture and Organization, 14*(3), 207-223

Rego, A. & Cunha, M.P. (2008). Organizational citizenship behaviors and effectiveness: An empirical study in two small insurance companies. *The Service Industries Journal*, 28 (4), 541-554.

Kamoche, K. & Cunha, M.P. (2008). Improvisation and knowledge: The challenge of appropriation. *Management Research, 6*(2), 93-106.

Cunha, M.P., Cabral-Cardoso, C. & Clegg, S.R. (2008). Manna from heaven: On the exuberance of food as a research topic in management and organization. *Human Relations, 61*(7), 935-963.

Batista, M.G.C. & Cunha, M.P. (2008). Improvising at work: The differences between experts and novices. *International Journal of Organization Theory and Behavior, 11*(3), 295-315.

Rego, A. & Cunha, M.P. (2008). Perceptions of authentizotic climates and employee happiness: Pathways to individual performance? *Journal of Business Research, 61*, 739-752.

Lopes, M.P. & Cunha, M.P. (2008). Who is more proactive, the optimist or the pessimist? Exploring the role of hope as a moderator. *Journal of Positive Psychology, 3*(2), 100-109.

Guimarães-Costa, N.G. & Cunha, M.P. (2008). The atrium effect of website openness on the communication of corporate social responsibility. *Corporate Social Responsibility and Environmental Management, 15*(1), 43-51.

Rego, A., Cunha, M.P. & Oliveira, M. (2008). Eupsychia revisited: The role of spiritual leaders. *Journal of Humanistic Psychology, 48*(2), 165-195.

Rego, A. & Cunha, M.P. (2008). Workplace spirituality and organizational commitment: An empirical study. *Journal of Organizational Change Management, 21*(1), 53-75.

Rego, A., Cunha, M.P. & Souto, S. (2007). Workplace spirituality, commitment, and self-reported individual performance. *Management Research, 5*(3), 163-183.

Faia-Correia, M. & Cunha, M.P. (2007). Getting started: Initializing 'organization' around new technology. *Management Research, 5*(3), 149-161.

Guimarães-Costa, N.G. & Cunha, M.P. (2007). POEM'E': Pessoa on effectively managing 'engagement'. *Aesthesis, International Journal of Art and Aesthetics in Management and Organizational Life, 1*(2), 54-60.

Cunha, M.P. & Chia, R. (2007). Using teams to avoid peripheral blindness. *Long Range Planning, 40*(6), 559-573.

Cunha, M.P. (2007). Entrepreneurship as decision making: Rational, intuitive and improvisational approaches. *Journal of Enterprising Culture, 15*(1), 1-20.

Cunha, M.P., Cunha, R.C. & Rego, A. (2007). Towards a cross-cultural theory of "exemplary organizations": Evidence from Cuba. *Thunderbird International Business Review, 49*(5), 545-565.

Rego, A., Sousa, F., Cunha, M.P., Correia, A. & Saur-Amaral, I. (2007). Leader self-reported emotional intelligence and perceived employee creativity: An exploratory study. *Creativity and Innovation Management, 16*(3), 250-264.

Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (2007). Bricolage in organizations: Concept and forms. In M.A. Rahim (Ed.), *Current Topics in Management* (Vol.12, pp.51-70). New Brunswick, NJ: Transaction Publishers.

Cunha, M.P., Wood Jr, T., Cunha, R.C. & Cabrera, E. (2006). Guest editors' introduction to the special issue on organizations, organizing and organization studies in Iberoamerica. *Management Research, 4*(3), 149-154.

Lopes, M.P., Cunha, M.P. & Palma, P.J. (2007). Giving out but not giving up: Port of Lisbon Authority (1907-2005). *International Public Management Review, 8*(1), 33-55.

Kaiser, S., Müller-Seitz, G., Lopes, M.P. & Cunha, M.P. (2007). Weblog-technology as a trigger to elicit passion for knowledge. *Organization, 14*(3), 391-412.

Cunha, M.P., Clegg, S.R. & Kamoche, K. (2006). Surprises in management and organization: Concept, sources, and a typology. *British Journal of Management, 17*, 317-329.

Cunha, M.P., Palma, P. & Guimarães-Costa, N.G. (2006). Fear of foresight: Knowledge and ignorance in organizational foresight. *Futures, 38*, 942-955.

Cunha, M.P. & Cabral-Cardoso, C. (2006). Shades of gray: A liminal interpretation of organizational legality/illegality. *International Public Management Journal, 9*(3), 209-226.

Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (2006). Towards a complexity theory of strategy. *Management Decision, 44*(7), 839-850.

Cunha, M.P., Rego, A. & D'Oliveira, T. (2006). Organizational spiritualities: An ideology-based typology. *Business & Society,45*(2), 211-234.

Cunha, M.P. (2005). Ways of seeing: Competing vistas on organizational improvisation. *Metamorphosis - A Journal of Management Research, 4*(1), 39-51.

Cunha, M.P. (2005). Adopting or adapting? The tension between local and international mindsets in Portuguese management. *Journal of World Business, 40*(2), 188-202.

Crossan, M.M., Cunha, M.P., Vera, D. & Cunha, J.V. (2005). Time and organizational improvisation. *Academy of Management Review, 30*(1), 129-145.

Cunha, M.P. & Cunha, R.C. (2004). Changing a cultural grammar? The pressure towards the adoption of "Northern time" by Southern European managers. *Journal of Managerial Psychology, 19*(8), 795-808.

Cunha, M.P. & Cunha, R.C. (2004). The dialectics of human resource management in Cuba. *International Journal of Human Resource Management, 15*(7), 1280-1292.

Costa, L.A., Matos, J.A. & Cunha, M.P. (2004). The manager as change agent: Communication channels, timing of information and attitude change. *International Studies of Management & Organization, 33*(4), 65-93.

Cunha, M.P., Kamoche, K., Marziliano, N. & Cunha, J.V. (2004). Minimal network: A contribution to the understanding of control in trust-based organizations. *International Studies of Management & Organization, 33*(4), 94-120.

Cunha, M.P. (2004). In search of organizational Cockaigne: Identifying the pillars of the ideal organization. *Journal of Management, Spirituality and Religion, 1*(1), 77-92.

Cunha, M.P. (2004). Organizational time: A dialectical view. *Organization, 11*(2), 271-296.

Cunha, M.P., Cunha, J.V. & Cabral-Cardoso, C. (2004). Looking for complication: Four approaches to management education. *Journal of Management Education, 28*(1), 88-103.

Mendonça, S., Cunha, M.P., Kaivo-oja, J. & Ruff, F. (2004). Wild cards, weak signals and organizational improvisation. *Futures, 36*(2), 201-218.

Cunha, J.V., Kamoche, K. & Cunha, M.P. (2003). Organizational improvisation: A contextual approach. *International Review of Sociology, 13*(3), 567-590.

Cabral-Cardoso, C. & Cunha, M.P. (2003). The business lunch: Toward a research agenda. *Leadership and Organization Development Journal, 24* (7), 371-379.

Cunha, M.P., Kamoche, K. & Cunha, R.C. (2003). Organizational improvisation and leadership: A field study in two computer-mediated settings. *International Studies of Management & Organization, 33*(1), 34-57.

Kamoche, K., Cunha, M.P. & Cunha, R.C. (2003). Preface: Improvisation in organizations. *International Studies of Management & Organization, 33*(1), 3-9.

Kamoche, K., Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (2003). Towards a theory of organizational improvisation: Looking beyond the jazz metaphor. *Journal of Management Studies, 40*(8), 2023-2051.

Cunha, M.P. & Gomes, J.F. (2003). Order and disorder in product innovation models. *Creativity & Innovation Management, 12*(3), 174-187.

Cunha, M.P. & Cunha, R.C. (2003). The interplay of planned and emergent change in Cuba. *International Business Review, 12*(4), 445-459.

Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (2003). Organizational improvisation and change: Two syntheses and a filled gap. *Journal of Organizational Change Management, 16*(2), 169-185.

Gomes, J.F., De Weerd-Nederhof, P.C., Pearson, A. & Cunha, M.P. (2003). Is more always better? An exploration of the differential effects of functional integration on performance in new product development. *Technovation, 23*, 185-191.

Cunha, R.C., Cunha, M.P., Morgado, A. & Brewster, C. (2003). Market forces, strategic management, human resource management practices and organizational performance: A model based on a European sample. *Management Research, 1*(1), 79-91.

Cunha, M.P. (2002). "The best place to be": Managing control and employee loyalty in a knowledge intensive firm. *Journal of Applied Behavioral Science, 38*(4), 401-415.

Cunha, M.P., Cunha, J.V. & Dahab, S. (2002). Yin-Yang: A dialectical approach to total quality management. *Total Quality Management, 13*(6), 843-853.

Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (2002). To plan and not to plan: Toward a synthesis between planning and learning. *International Journal of Organization Theory and Behavior, 5*(3/4), 299-315.

Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (2002). Minimal structures: From the classroom to management structures. *Journal of Management Development, 21*(8), 610-620.

Clegg, S.R., Cunha, J.V. & Cunha, M.P. (2002). Management paradoxes: A relational view. *Human Relations, 55*(5), 483-503.

Cunha, J.V. & Cunha, M.P. (2002). Reading between the lines: Unveiling masculinity in feminine management practices. *Women in Management Review, 17*, 5-11.

Cunha, J.V., Cunha, M.P. & Correia, M.F. (2001). Scenarios for improvisation: Long range planning redeemed. *Journal of General Management, 27*(2), 67-80.

Kamoche, K. & Cunha, M.P. (2001). Minimal structures: From jazz improvisation to product innovation. *Organization Studies, 22*, 733-764.

Cunha, J.V. & Cunha, M.P. (2001). Brave new (paradoxical) world: Structure and improvisation in virtual teams. *Strategic Change, 10*, 337-347.

Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (2001). Managing improvisation in cross cultural virtual teams. *International Journal of Cross Cultural Management, 1*, 187-208.

Cunha, J.V. & Cunha, M.P. (2001). Round the clock: Collaborative work in the international moulding industry. *International Journal of Innovation Management, 5*, 49-71.

Cunha, M.P., Cunha, J.V. & Kamoche, K. (2001). The age of emergence: Toward a new managerial mindset. *SAM-Advanced Management Journal, 66*(3), 25-29.

Cunha. M.P. (2000). Cuba 2000: Tensions and challenges for management education. *Journal of European Business Education, 10*(1), 20-32.

Cunha, M.P., Cunha, J.V. & Kamoche, K. (1999). Organizational improvisation: What, when, how and why. *International Journal of Management Reviews*, 1(3), 299-341.

Publicações/capítulos

Cunha, M.P. (2011). The times they are a-changin': A sociedade organizacional à entrada do século XXI. In C. S. Santonello & A.S. Godoy (Eds.), *Aprendizagem organizacional no Brasil* (pp.xi-xxv). Porto Alegre, Brasil: Bookman.

Rego, A., Clegg, S. & Cunha, M.P. (2011). The positive power of character strengths and virtues for global leaders. In K.S. Cameron & G.M. Spreitzer (Eds.), *The Oxford handbook of positive organizational scholarship*. Oxford: Oxford University Press.

Santos, P.T., Cunha, M.P., Rego, A. & Lopes, M. (2011). Triple bottom line management at Sonae Sierra. In E. von Kymatowitz, M. Pirson, H. Spitzeck, C. Dierksmaier & W. Amman (Eds.), *Humanistic management in practice* (pp.231-246). Basingstoke: Palgrave Macmillan.

Cunha, M.P. & Rego, A. (2011). Comportamento organizacional 2.0: Da burocracia à pós-burocracia. In M.P. Lopes, P.J. Palma, R. Bártolo-Ribeiro & M.P. Cunha (Eds.), *Psicologia aplicada* (pp.69-87). Lisboa: RH Editora.

Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (2010). Improvising improvisational change. In S.R. Clegg (Ed.), Managing organizations: Fundamentals and latest thinking. London: Henry Stewart Talks (online at http://www.hstalks.com).

Cunha, M.P. & Rego, A. (2010). O tao da mudança: Mudança organizacional desestruturadamente estruturada. In S.G. Costa, L. Vieira & J.N. Rodrigues (Eds.), *Gestão da mudança* (pp.20-32). São Paulo: Atlas.

Cunha, M.P., Rego, A., Clegg, S.R. & Cabral-Cardoso, C. (2009). From "This job is killing me" to "I live the life I love and I love the life I live". In S. Reddy (Ed.), *Workaholism: Perspectives and Experiences* (pp.29-48). Hyderabad: ICFAI Books.

Kirschbaum, C., Cunha, M.P. & Wood Jr, T., (2009). Indústrias criativas e sua relevância para a ciência da administração. In T. Wood Jr, P. Bendassolli, C. Kirschbaum & M.P. Cunha, M.P. (Eds), *Indústrias criativas no Brasil* (pp.211-217). São Paulo: Atlas.

Bendassolli, P., Wood Jr, T., Kirschbaum, C. & Cunha, M.P. (2009). Compreendendo as indústrias criativas. In T. Wood Jr, P. Bendassolli, C. Kirschbaum & M.P. Cunha, M.P. (Eds), *Indústrias criativas no Brasil* (pp.3-23). São Paulo: Atlas.

Cunha, M.P., Cunha, J.V. & Clegg, S.R. (2009). Improvisational bricolage: A practice-based approach to strategy and foresight. In L.A. Costanzo & R.B. MacKay (Eds.), *Handbook of research on strategy and foresight* (pp.182-199). Cheltenham: Edward Elgar.

Lopes, M.P., Cunha, M.P., Kaiser, S. & Muller-Seitz, G. (2009). Positive organizational sxcholarship: Embodying a humanistic perspective on business. In H. Spitzeck, M. Pirson, W. Amman, S. Khan & E. von Kimakowitz (Eds.), *Humanism in business* (pp. 278-298). Cambridge: Cambridge University Press.

Rego, A. & Cunha, M.P. (2008). Cum qualitate ergo sum: Dez desafios para uma gestão sustentável. In G. Afonso (Ed.), *Sistema português da qualidade, 25 anos* (pp.50-59). Lisboa: Editideias.

Cunha, J.V. & Cunha, M.P. (2008). Improvisation in organizations. In D. Barry & H. Hansen (Eds.), *The Sage handbook of new approaches in management and organization* (pp. 385-395). London: Sage.

Cunha, M.P. (2008). The organizing of rhythm, the rhythm of organizing. In R.A. Roe, M.J. Waller & S.R. Clegg (Eds.), *Time in organizational research: Approaches and methods*. (pp.220-237). London: Routledge.

Cunha, M. P. & Rego, M. P. (2008). Culture and management in Portugal: From the empire to the union. In E. Davel, J.P. Dupuis & J.P. Chanlat (Eds.), *Gestion en contexte interculturel: Approches, problématiques, pratiques et plongées*. Québec: Presses de l'Université Laval.

Caldas, M.P. & Cunha, M.P. (2007). Ecologistas e economistas organizacionais: O paradigma funcionalista em expansão no final do século XX. In M.P. Caldas & C.O. Bertero (Eds.), *Teoria das organizações* (pp.145-153). São Paulo: Atlas/FGV.

Cunha, M.P. (2007). Combinando várias artes no ensino de comportamento organizacional. In E. Davel, S.C. Vergara & D.P. Ghadiri (Eds.), *Administração com arte. Experiências vividas de ensino-aprendizagem* (pp.271-276). São Paulo: Atlas.

Rego, A., Cunha, M.P. & Oliveira, M. (2007). A eupsychian perspective of spiritual leadership. In S. Singh-Sengupta & D. Fields (Eds.), *Integrating spirituality and organizational leadership* (pp.96-107). Delhi: Macmillan India.

Rego, A., Cunha, M.P. & Souto, S. (2007). Do perceptions of workplace spirituality promote commiment and performance? An empirical study and their implications for performance. In S. Singh-Sengupta & D. Fields (Eds.), *Integrating spirituality and organizational leadership* (pp.309-320). Delhi: Macmillan India.

Cunha, M.P. (2006). Crises organizacionais: Ameaças ou oportunidades? In A.M. Mendes & F.C. Pereira (Eds.), *Crises: De ameaças a oportunidades* (pp.143-159). Lisboa: Sílabo.

Cunha, M.P. (2006). Três dimensões da mudança organizacional: Planeamento, emergência e retrospecção. In J.F.S. Gomes, M.P. Cunha, M.P. & A. Rego (Eds.), *Comportamento organizacional e gestão: 21 temas e debates para o século XXI* (pp.87-95). Lisboa: RH Editora.

Rego, A. & Cunha, M.P. (2005). Evitando o colapso organizacional. In T. Wood Jr (Ed.), *Gestão empresarial: Comportamento organizacional* (pp. 46-53). São Paulo: Atlas.

Rego, A. & Cunha, M.P. (2005). A hora da mudança. In T. Wood Jr (Ed.), *Gestão empresarial: Comportamento organizacional* (pp. 17-24). São Paulo: Atlas.

Cardoso, E., Santos, M. & Cunha, M.P. (2005). Portugal. In *A global guide to management education 2006* (pp. 183-187). Bradford: Global Foundation for Management Education.

Cunha, M.P. & Rego, A. (2004). À sua saúde. In C. Soares & L. Amâncio (Eds.), *Em torno da psicologia: Homenagem a Jorge Correia Jesuíno* (pp.155-167). Lisboa: Livros Horizonte.

Rego, A. & Cunha, M.P. (2004).Colapso organizacional: Algumas causas psicológicas. In C. Soares & L. Amâncio (Eds.), *Em torno da psicologia: Homenagem a Jorge Correia Jesuíno* (pp.169-181). Lisboa: Livros Horizonte.

Faia-Correia, M. & Cunha. M.P. (2004). Powering identity, identifying power: An empirical analysis of the constitution of power circuits. In M.P. Cunha & L. Munduate (Eds.), *Proceedings of the fourth symposium on power dynamics and organizational change* (pp.81-100). Lisboa: ISPA.

Cunha, M.P. (2004). Time traveling: Organizational foresight as temporal reflexivity. In H. Tsoukas & J. Shepherd (Eds.), *Managing the future: Foresight in the knowledge economy* (pp.133-150). Malden, MA: Blackwell.

Cunha, R.C., Obeso, C. & Cunha, M.P. (2004). Spain and Portugal: Different paths to the same destiny. In C. Brewster, W. Mayrhofer & M. Morley (Eds.), *Human resource management in Europe: Evidence of convergence?* (pp.161-188). Amsterdam: Elsevier.

Dahab, S.S., Cunha, M.P. & Cardim, R.L. (2003). Internationalization of franchising: Juggling local tastes and brand consistency. In I.Alon & D.H.B. Welsh (Eds.), *International franchising in industrialized markets. Western and Northern Europe* (pp.373-390). Chicago: CCH.

Cunha, J.V., Clegg, S.R. & Cunha, M.P. (2002). Management, paradox and permanent dialectics. In S.R. Clegg (Ed.), *Management and organization paradoxes* (pp.11-40). Amsterdam: John Benjamins.

Cunha, J.V., Kamoche, K.N. & Cunha, M.P. (2002). Once again: What, when, how, and why. In K.N. Kamoche, M.P. Cunha & J.V. Cunha (Eds.), *Organizational improvisation* (pp.296-308). London: Routledge.

Kamoche, K.N., Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (2002). Organizational improvisation: Introduction and overview. In K.N. Kamoche, M.P. Cunha & J.V. Cunha (Eds.), *Organizational improvisation* (pp.1-13). London: Routledge.

Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (2001). A era da emergência: As potencialidades da síntese dialéctica para a construção de um novo pensamento de gestão. In V. Gonçalves et al. (Eds.), *Ensaios de homenagem a Rogério Fernandes Ferreira* (pp.385-393). Lisboa: ISEG-UTL.

Fonseca, J.M., Gonçalves, F. & Cunha, M.P. (2001). Organizações e gestão: Da ordem ao caos. In M.P. Cunha, J.M. Fonseca & F. Gonçalves (Eds.), *Empresas, caos e complexidade. Gerindo à beira de um ataque de nervos* (pp.3-8). Lisboa: RH Editora.

Cunha, M.P. (2001). Prevendo o imprevisível: O papel das estruturas mínimas na previsão dos futuros organizacionais. In M.P. Cunha, J.M. Fonseca & F. Gonçalves (Eds.), *Empresas, caos e complexidade. Gerindo à beira de um ataque de nervos* (pp.107-118). Lisboa: RH Editora.

Cunha, M.P. (2000). Estudos organizacionais em Portugal: O caso da psicologia organizacional In S.B. Rodrigues & M.P. Cunha (Eds.), *Estudos organizacionais: Novas perspectivas na administração de empresas* (pp.41-64). São Paulo, Brasil: Iglu Editora.

Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (2000). Improvisação e organização. In S.B. Rodrigues & M.P. Cunha (Eds.), *Estudos organizacionais: Novas perspectivas na administração de empresas* (pp.212-226). São Paulo, Brasil: Iglu Editora.

Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (2000). Estudos organizacionais: Da análise à síntese. In A.D.Gomes, A. Caetano, J. Keating & M.P. Cunha (Eds.), *Organizações em transição. Contributo da psicologia do trabalho e das organizações* (pp.121-150). Coimbra: Imprensa da Universidade de Coimbra.

Cunha, JV., Cunha, M.P. & Cunha, R.C. (2000). Improvisation and learning: Soulmates or just friends?. In M. Vartiainen, F. Avallone & N. Anderson (Eds.), *Innovative theories, tools, and practices in work and organizational psychology* (pp.307-320). Seattle, WA: Hogrefe & Huber.

Cunha, J.V. & Cunha, M.P. (2000). Organização: Tese, antítese e síntese. In M.P. Cunha (Ed.), *Teoria organizacional. Perspectivas e prospectivas* (pp.437-470). Lisboa: Dom Quixote.

Cunha, M.P. (2000). Estrutura organizacional: Dimensões, determinantes e formatos. In M.P. Cunha (Ed.), *Teoria organizacional. Perspectivas e prospectivas* (pp.251-279). Lisboa: Dom Quixote.

Cunha, M.P. (2000). Ciência organizacional: Passado, presente, futuro ou uma viagem dos clássicos aos pós-modernos. In M.P. Cunha (Ed.), *Teoria organizacional. Perspectivas e prospectivas* (pp.47-66). Lisboa: Dom Quixote.

Kamoche, K. & Cunha, M.P. (1999). Teamwork, knowledge-creation and improvisation. In M.P. Cunha & C.A. Marques (Eds.), *Readings in organization science: Organizational change in a changing world* (pp.435-452). Lisboa: ISPA.

Cunha, M.P. (1996). Figura em fundo: As relações organização-envolvente. In C.A. Marques & M.P. Cunha (Eds.), *Determinantes da gestão e relações com o mercado* (pp.289-323). Lisboa: Dom Quixote.

Stacey, R.D., Fonseca, J.M. & Cunha, M.P. (1996). Gestão estratégica: Do mecanicismo à complexidade. In C.A. Marques & M.P. Cunha (Eds.), *Determinantes da gestão e relações com o mercado* (pp.59-80). Lisboa: Dom Quixote.

Fonseca, J.M., Cunha, M.P. & Gonçalves, F. (1996). Inovação organizacional: Perspectivas e níveis de análise In C.A. Marques & M.P. Cunha (Eds.), *Determinantes da gestão e relações com o mercado* (pp.193-218). Lisboa: Dom Quixote.

Cunha, M.P. & Gomes, J.F. (1993). Julga-se um dos melhores condutores do mundo? Estudo do efeito «primus inter pares» numa amostra de condutores portugueses. In J.A.Santos (Ed.), *Factores humanos no tráfego rodoviário* (pp.329-333). Lisboa: Escher.

Publicações/Casos

Clegg, S., Cunha, M.P. & Rego, A. (2011). A strategic vision for Cambodia. In S Clegg, C. Carter, M. Kornberger & J. Schweitzer: *Strategy: Theory & Practice* (pp.41-44). London. Sage.

Publicações/Outros artigos e actas

Rego, A., Cunha, M.P. & Clegg., S. (2010). Liderança global virtuosa. *Revista de Psicologia, Fortaleza*, 1(1), 9-32.

Cunha, M.P. (2009). Dialethics. In V. Cláudio et al. (Eds.), *Actas do 3º colóquio europeu de psicologia e ética* (pp.117-129). Lisboa: ISPA.

Bendassolli, P., Wood Jr, T., Kirschbaum, C. & Cunha, M.P. (2009). Indústrias criativas: definição, limites e possibilidades. *Revista de Administração de Empresas, 49*(1), 10-18.

Cunha, M.P. & Rego, A. (2007). 'O retorno é o movimento do tao': Uma abordagem dialéctica da eficácia organizacional. *Psicologia, 21*(1), 107-131.

Rego, A., Cunha, M.P. & Souto, S. (2007). Espiritualidade nas organizações e comprometimento organizacional. *RAE Eletrônica*, 6(2), artigo 12.

Palma, P.J., Cunha, M.P. & Lopes, M.P. (2007). Comportamento organizacional positivo e empreendedorismo: Uma influência mutuamente vantajosa. *Comportamento Organizacional e Gestão, 13*(1), 93-114.

Rego, A., Souto, S. & Cunha, M.P. (2007). Espiritualidade nas organizações, positividade e desempenho. *Comportamento Organizacional e Gestão, 13*(1), 7-36.

Cunha, M.P. (2006). O tao da excelência: Os paradoxos da desviância positiva. In *Textos da conferência internacional "A autonomia da escola"* (pp.117-135). Lisboa: Fundação Calouste Gulbenkian.

Piteira, M. Cunha, M.P. & Gomes, J.F. (2006). A linguagem é um vírus: Modelos de liderança carismática em organizações exemplares. *Economia Global e Gestão, 11*(2), 125-143.

Guimarães-Costa, N., Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (2006). Against management (and managers and organizations): Protest songs in Portugal, c. 1974. In I.W. King, S. Linstead & C. Watkins (Eds.), *Proceedings of the 3rd Art of Management and Organization Conference*. Krakow (CD ROM).

Leiria, A.C., Palma, P.J. & Cunha, M.P. (2006). O contrato psicológico em organizações empreendedoras: Perspectivas do empreendedor e da equipa. *Comportamento Organizacional e Gestão, 12*(1), 67-94.

Lopes. M.P., Cunha, M.P. & Reis, F. (2006). Marketing de ideias e construção de redes: As duas vias de atracção de recursos para novos empreendimentos. *Comportamento Organizacional e Gestão, 12*(1), 115-136.

Rego, A., Tavares, A.I., Cunha, M.P. & Cabral-Cardoso, C. (2005). Os motivos de sucesso, afiliação e poder: Perfis motivacionais de estudantes de graduação e pós-graduação e sua relação com níveis remuneratórios. *Psicologia: Reflexão e Crítica, 18*(2), 225-236.

Rego, A. & Cunha, M.P. (2005). Downsizing e despedimentos: Uma perspectiva crítica. *Revista Portuguesa e Brasileira de Gestão, 4*(3), 30-40.

Caldas, M.P. & Cunha, M.P. (2005). Ecologistas e economistas organizacionais: O paradigma funcionalista em expansão no final do século XX. *Revista de Administração de Empresas, 45*(3), 65-69.

Cunha, M.P. (2005). Entrepreneurship as decision making: Rational, intuitive and improvisational approaches. In W.L. Lan, T. Yoshikawa & Y.R. Choi (Eds.), *Proceedings of the EDGE Conference, Bridging the gap: Entrepreneurship in theory and practice*. Singapore: Singapore Management University.

Gonçalves, D.A., Faia-Correia, M. & Cunha, M.P. (2005). "For the Portuguese to see": The importation of American managerial ideas by a start-up consulting firm. In W.L. Lan, T. Yoshikawa & Y.R. Choi (Eds.), *Proceedings of the EDGE Conference, Bridging the gap: Entrepreneurship in theory and practice*. Singapore: Singapore Management University.

Cunha, M.P. (2005). A arte dos improvisadores: A busca da estandardização na música e nas organizações. *Organizações & Sociedade, 12*, 93-104.

Cunha, M.P., Rego, A. & Cunha, R.C. (2005). Organizações: Uma perspectiva positiva. *Comportamento Organizacional e Gestão, 11*(1), 111-114.

Rego, A. & Cunha, M.P. (2005). Gestão transcultural de recursos humanos: Dois arquétipos e uma proposta. *Psychologica, 38*, 209-224.

Cunha, M.P. & Rego, A. (2004). Estrutras mínimas e mudança organizacional. *Tékhne, 1*(2), 9-26.

Cunha, J.V., Cunha, M.P. & Batista, M.G. (2004). A rotinização e formalização das improvisações organizacionais: Uma proposta de investigação. *Comportamento Organizacional e Gestão, 10*(2), 285-306.

Cunha, M.P., Cunha, J.V. & Cabral-Cardoso, C. (2004). A contribution to the development of complicated understandings in management. *Lusíada. Psicologia, 2*, 147-171.

Rego, A. & Cunha, M.P. (2004). Comportamento organizacional: 21 temas e debates para o século XXI. *Comportamento Organizacional e Gestão, 10*(1), 5-41.

Xara-Brasil, D. & Cunha, M.P. (2003). Marca de cluster: Uma aplicação ao caso dos vinhos. *Revista Portuguesa de Marketing, 7*(2), 29-38.

Rego, A. & Cunha, M.P. (2003). Evitando o colapso organizacional. *RAE Executivo, 2*(2), 47-51.

Cunha, M.P. & Cunha, R.C. (2003). The dialectics of HRM in Cuba. In M.J. Morley, P. Gunnigle, N. Heraty, J.Pearson, H. Sheikh & S. Tiernan (Eds.), *Exploring the mosaic, developing the discipline. Proceedings of the 7th Conference on International Human Resource Management* (CD ROM). Limerick: Interesource Group Publishing.

Rego, A. & Cunha, M.P. (2003). A hora da mudança. *RAE Executivo, 2*(1), 53-57.

Mascarenhas, H., Cunha, M.P. & Ribeiro, R.B. (2002). Implicação com o sindicato: O papel das percepções de suporte e instrumentalidade. *Análise Psicológica, 20*, 587-601.

Xara-Brasil, D. & Cunha, M.P. (2002). A marca invisível: Marca de cluster e o caso do Vinho do Porto. *Revista Portuguesa de Marketing, 12*(2), 23-40.

Cunha, M.P. & Rego, A. (2002). As duas faces da mudança: Planeada e emergente. *Revista Portuguesa e Brasileira de Gestão, 1*, 2, 22-30.

Cunha, M.P., Marcelino, A.R. & Rego, A. (2002). DIRIGIR: Na senda de elevados desempenhos. *Dirigir*, Janeiro-Abril, 25-30.

Batista, M.G. & Cunha, M.P. (2002). (In)Flexibilidades: Estruturas mínimas e satisfação com o serviço. *Revista Portuguesa de Marketing, 11*, 57-65.

Cunha, M.P. (2002). All that jazz: Três aplicações do conceito de improvisação organizacional. *Revista de Administração de Empresas, 42*(3), 36-42.

Cunha, M.P. & Rego, A. (2002). GNOMO: Grupo permanente de NorMalização do vocabulário Organizacional-Edição 1. *Comportamento Organizacional e Gestão, 8*, 11-14.

Cunha, M.P. (2001). Desenvolvimento organizacional: Uma prática em desenvolvimento. *Organizações & Trabalho, 26*, 55-68.

Cunha, M.P. & Marcelino, A.R. (2001). Um compêndio de medidas (frequentes e recentes) usadas em comportamento organizacional. *Análise Psicológica, 19*, 461-470.

Cunha, M.P., Cunha, J.V. & Dahab, S. (2001). Gestão da qualidade: Uma abordagem dialéctica. *Revista de Administração Contemporânea, 5*, 197-215.

Cunha, M.P. (2001). Comportamento organizacional: As perspectivas activa, inactiva e enactiva. *Educação Indivíduo Sociedade, 2*, 121-134.

Cunha, M.P., Cunha, J.V. & Caixeirinho, J. (2001). Processos de controlo nas organizações: Do controlo da flexibilidade à flexibilidade do controlo. *Análise Psicológica, 19*, 261-278.

Honrado, G., Cunha, M.P. & Cesário, F. (2001). Sistemas de recompensa: uma análise empírica de antecedentes e consequências. *Análise Psicológica, 19*, 279-298.

Cunha, M.P., Cunha, J.V. & Leal, I.P. (2001). Género e teoria organizacional. *Psicologia, 15*, 27-41.

Cunha, M.P. & Cunha, J.V. & Nobre, A.L. (2001). The dialectics of international internet-based teams. *Proceedings of the Third International Conference on Entreprise Information Systems – ICEIS 2001* (Vol.1, pp.1094-1100). Setúbal: ESTS.

Rego, A. & Cunha, M.P. (2001). Reuniões (Parte II): Linhas de orientação para líderes e participantes. *Dirigir*, 72, 32-49.

Marziliano, N., Cunha, J.V., Kamoche, K. & Cunha, M.P. (2001). Le reti organizzative minime. *Sviluppo & Organizzazione*, Maggio/Giugno, 71-83.

Kamoche, K. & Cunha, M.P. (2001). Teamwork, knowledge-creation and improvisation. *Comportamento Organizacional e Gestão, 7*(1), 71-85.

Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (2001). Redes mínimas, ou um contributo para o exercício do controlo em organizações baseadas na confiança. In J. Freire (Ed.), *O futuro do trabalho: Novas relações e competências* (CD-ROM, pp.361-372). Oeiras: Celta.

Cunha, M.P., Cunha, J.V. & Dahab, S. (2001). Yin-Yang: Uma abordagem dialéctica da qualidade total. *Revista Portuguesa de Gestão, 16*(1), 37-47.

Cunha, M.P., Cunha, J.V. & Marcelino, A.R. (2000). Organização, paradoxo, improvisação: O caso local/global. *Estudos de Gestão, 5*, 167-181.

Rego, A. & Cunha, M.P. (2000). Reuniões: A dança das cadeiras ou a dança sem cadeiras. *Dirigir*, 70 (Nov.-Dez.), 50-60.

Cunha, M.P., Cunha, J.V. & Kamoche, K. (2000). The age of emergence: Toward a new organizational mindset. In M.H. Abdelsamad & E.R. Myers (Eds.), *The proceedings: Selected readings from the Society for Advancement of Management International Management Conference* (pp.229-234). Corpus Christi, TX: SAM.

Nobre, A.L. & Cunha, M.P. (2000). Information systems and learning organizations. *Proceedings of the Second International Conference on Enterprise Information Systems - ICEIS 2000* (pp.327-332). Stafford: School of Computing at Staffordshire University.

Duarte, A. & Cunha, M.P. (2000). Congruência organizacional: Impactos na satisfação, implicação e intenção de saída. *Psychologica, 23*, 165-175.

Cunha, J.V., Quina, I. & Cunha, M.P. (2000). Power, paradigms, post-modernism: An interview with Professor Stewart Clegg. *Comportamento Organizacional e Gestão, 6*(1), 5-15.

Cunha, M.P. (2000). As empresas e as organizações como espaços de desenvolvimento de competências individuais e colectivas. *Actas do Seminário Desenvolvimento de competências, competitividade e cidadania* (pp.158-162). Lisboa: Inofor.

Cunha, M.P., Gomes, J.F. & Cunha, R.C. (1999). Recursos humanos e vantagem competitiva: A perspectiva da organização baseada nos recursos. *Revista Portuguesa de Gestão, 1*, 57-66.

Palma, P.B. & Cunha, M.P. (1999). Mudança e criatividade nas organizações: O caso de uma aquisição. *Psicologia, 13*(1/2), 193-217.

Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (1999). Tese, síntese, antítese: Contributos para uma teoria dialéctica das organizações. *Revista de Administração Contemporânea, 3*(3), 7-36.

Cunha, M.P. (1999). Liderando para o futuro: Os ciclos de aprendizagem e desaprendizagem organizacional. *Comportamento Organizacional e Gestão, 5*(2), 267-287.

Cunha, M.P. (1999). Ecologia organizacional: Implicações para a gestão e algumas pistas para a ultrapassagem do seu carácter anti-management. *Revista de Administração de Empresas, 39* (4), 21-28.

Cunha, J.V. & Cunha, M.P. (1999). Improvisação organizacional: Do jazz para a administração. *Revista de Administração, 34* (3), 5-11.

Cunha, M.P. (1999). Organization studies in Portugal: In search of a community of theory. *Organization Studies, 20*(2), 358-362.

Cunha, M.P. (1998). Depressa e bem: Modelos de inovação de produtos em envolventes turbulentas. *Revista Portuguesa de Marketing, 6*, 81-91.

Cunha, M.P. & Scholten, M. (1998). Desenvolvimento de novos produtos no sector financeiro português: Distinguindo práticas de sucesso e fracasso. *Revista da Banca, 45*, 5-21.

Cunha, M.P. & Moreira, P. (1998). Gerindo num contexto global: Impactes ambientais relativos, segundo uma amostra de gestores portugueses. *Economia Global e Gestão, 3*(1/2), 183-191.

Cunha, M.P. & Verhallen, T.M.M. (1998). Organizational innovation: An overview of topics, models and research directions. *Comportamento Organizacional e Gestão, 4*(2), 5-33.

Lopes, C.C. & Cunha, M.P. (1998). Da teoria à prática: Contrastando modelos e realidades na inovação de produtos. *Comportamento Organizacional e Gestão, 4*(2), 159-185.

Cunha, J.V. & Cunha, M.P. (1998). Um novo papel do jazz: Ensinando as organizações a inovar. http://www.jazzportugal.net

Cunha, M.P. (1997-98). Mudança organizacional planeada: Algumas questões teóricas e aplicadas. *Organizações & Trabalho*, 18-19, 27-51.

Cunha, M.P. (1998). Recursos humanos e inovação organizacional: Para uma gestão focalizada no mercado. *Pessoal*, 82, 30-35.

Cunha, M.P., Cunha, A.C. & Fonseca, J.M. (1998). Competição sem limites: A concorrência, a ética e a sobrevivência do QWERTY. In V.Cláudio (Ed.), *Actas do colóquio europeu de psicologia e ética* (pp.133-140). Lisboa: ISPA.

Moreira, P. & Cunha, M.P. (1997). Ética organizacional: Moda de gestão, escolha moral ou imperativo estratégico?. *Comportamento Organizacional e Gestão*, 3, 347-358.

Kamoche, K. & Cunha, M.P. (1997). Teamwork, knowledge-creation and improvisation. In S. Procter & F. Mueller (Eds.), *Proceedings of the Teamworking International Workshop* (pp.358-374). Nottingham: University of Nottingham.

Cunha, M.P. & Gomes, J.F. (1996/97). Do homem organizacional à organização humana: As bases psicológicas da competitividade através das pessoas. *Gestão e Desenvolvimento*, 5/6, 159-178.

Cunha, A.C. & Cunha, M.P. (1995). A união faz a força: O impacto da definição de objectivos no desempenho grupal de tarefas complexas. *Psychologica*, 13, 95-116.

Marques, C.A. & Cunha, M.P. (1995). *A gestão de pessoal como factor-chave para a qualidade de serviço* (Relatório de Investigação A-001). Oeiras: Metáfora.

Cunha, M.P. (1995). Comportamento ou contexto vs. comportamento em contexto: O paradigma meso em comportamento organizacional. *Comportamento Organizacional e Gestão, 1*(2), 157-171.

Cunha, M.P. (1995). Organizações: Da pluralidade das concepções a uma meta-metáfora pluralista. *Organizações & Trabalho*, 13, 55-73.

Santos, J.A., Correia, M.F., Gomes, J.F., Caldeira, P.Z. & Cunha, M.P. (1995). Investigação em psicologia do tráfego e transportes em Portugal (1984-1994). *Análise Psicológica*, 12(3), 243-248.

Cunha, M.P. & D'Oliveira, T. (1995). A definição de objectivos na gestão do comportamento organizacional. *Comportamento Organizacional e Gestão*, 1(1), 21-35

Marques, C.A. & Cunha, M.P. (1995) Apresentação. Comportamento Organizacional e Gestão: A caminho de uma ciência organizacional. *Comportamento Organizacional e Gestão*, 1(1), 3-9

D'Oliveira, T. & Cunha, M.P. (1994). Definição de objectivos e complexidade da tarefa: A Lei da especificidade do feedback. *Psicologia*, 9(3), 347-360

Cunha, M.P. (1994). Comportamento organizacional: Uma panorâmica com vista sobre a questão micro vs. macro. *Revista Portuguesa de Gestão*, 2, 47-74

Marques, C.A. & Cunha, M.P. (1994). Abordagem ergonómica dos acidentes de viação em Portugal. In L. Barreiros (Ed.), *Actas do Simpósio Europeu de Ergonomia* (pp.173-177). Cruz Quebrada: Faculdade de Motricidade Humana

Marques, C.A., Cunha, M.P. & Gomes, J.F. (1994). Sinistralidade rodoviária em Portugal nos últimos onze anos: Uma perspectiva ergonómica. *Análise Psicológica*, 12 (1), 129-135

Santos, M.L. & Cunha, M.P. (1994). Efeitos da informação prévia na recuperação da mensagem publicitária. *Análise Psicológica*, 12 (1), 93-102.

Cunha, M.P., Cunha, A.C. & Frazão, C.M. (1994). Reformar ou re-formar: Um desafio para o século XXI. In M.C.A.Paiva & M.I.P.Matos (Eds.) *Actas do Congresso «Envelhecer: os Desafios do Século XXI»* (pp.155-164). Porto: Semana do Idoso.

Cunha, M.P. (1994). Cultura, nações e organizações. *MMais*, I/1, 25-30

Ribeiro, R.B. & Cunha, M.P. (1993). A selecção como processo no processo de gestão: Análise de caso. *Revista de Psicologia Militar*, 29-44

Cunha, M.P. (1993). Organizações, recursos e a luta pela sobrevivência: Análise aos níveis organizacional e ecológico. *Revista de Administração de Empresas, 33*(5), 34-47

Cunha, M.P. & Marques, C.A. (1993). Cultura organizacional: Respeitar os valores, gerir as normas. *Inforbanca*, 19, 4-6.

Marques, C.A., Cunha, M.P. & Gomes, J.F. (1993). Sinistralidade rodoviária em Portugal nos últimos dez anos: Uma perspectiva ergonómica. In E.S.Sousa (Ed.) *Actas do Seminário Multidisciplinar sobre Segurança e Sinistralidade Rodoviária* (pp. 25-32). Lisboa: ISPA

Cunha, M.P. & Ribeiro, R.B. (1992). Carga de trabalho mental e mudança dos comportamentos operatórios em controladores do tráfego aéreo: Um estudo exploratório. *Revista de Psicologia Militar*, Nº Especial, 177-184.

Cunha, M.P. (1992). O processo de aquisição de recursos e a competição organizacional: Contributos para uma abordagem integrativa. *Análise Psicológica*, *10* (3), 331-339.

Cunha, M.P., D'Oliveira, T. & Cunha, A.C. (1992). Definição de objectivos: Como a técnica motivacional que resulta, poderá resultar melhor! *Análise Psicológica, 10* (3), 317-329

Sousa, E., Cunha, M.P. & Ribeiro, R.B. (1992). Expectativas e padrões de atribuição num processo de selecção. *Análise Psicológica, 10* (3), 379-389.

Cunha, M.P. (1991). As diferenças individuais enquanto variáveis moderadoras da relação objectivos/ desempenho. *Análise Psicológica, 9* (1), 9-107.

Cunha, M.P. (1991). O processo de decisão no comportamento de compra. *Marketing & Publicidade*, 46, 9-12 (MKT).

Cunha, M.P. (1990). Ecologia das populações: A dinâmica competitiva das organizações. *Revista de Gestão*, 8, 61-63.

Cunha, M.P. (1990). Abordagem da psicologia ergonómica. *Emprego e Formação*, 10, 47-51

Cunha, M.P. & Marques, C.A. (1990) Relação entre objectivos/feedback e desempenho/ envolvimento/ satisfação. *Análise Psicológica, 8*(3), 295-305

Cunha, M.P. (1989). O desafio da qualidade. *Pessoal*, 41(série 2), 49-50.

Publicações/Imprensa

Rego, A. & Cunha, M.P. (2011). As empresas precisam de gestão e liderança. *Dirigir*, 113, 32-36.

Rego, A., Cunha, M.P. & Clegg, S. (2011). Liderança global virtuosa – para um planeta mais sustentável. *Recursos Humanos Magazine*, Janeiro/Fevereiro, 18-23.

Rego, A., Cunha, M.P. & Gomes, D.O. (2010). O que os colaboradores não gostam nos seus líderes. *Dirigir*, 111, 52-59.

Rego, A. & Cunha, M.P. (2010). Este país não é para negócios? *HR*, Julho, 64-65.

Rego, A. & Cunha, M.P. (2010). Liderança em tempos de crise. *Dirigir*, 110, 9-15.

Rego, A. & Cunha, M.P. (2009). Sete notas sobre liderança virtuosa e eficaz. *Recursos Humanos Magazine*, Setembro/Outubro, 22-25.

Rego, A. & Cunha, M.P. (2009). Dez bússolas de apoio à liderança ética. *Dirigir*, 107, 22-24.

Cunha, M.P. (2009). O campo de concentração esquecido. *Público*, 3 de Setembro, 38.

Rego, A. & Cunha, M.P. (2009). Gestão em Portugal: Das fraquezas às forças. *Dirigir*, 106, 32-37.

Rego, A. & Cunha, M.P. (2009). Espelhos de liderança positiva. *Recursos Humanos Magazine*, Maio/Junho, 18-21.

Palma, P. & Cunha, M.P. (2009). Retenção de talentos: Uma prioridade para a competitvidade. *Recursos Humanos Magazine*, Março/Abril, 28-32.

Rego, A. & Cunha, M.P. (2009). Má liderança. *Pessoal*, Fevereiro, 52-54.

Rego, A. & Cunha, M.P. (2009). O perdão como força de liderança. *Pessoal*, Janeiro, 56-57.

Cunha, M.P., Cunha, J.V. & Rego, A. (2008). Os sete caminhos da liderança em 'O Senhor dos Anéis'. *Recursos Humanos Magazine*, Setembro/Outubro, 36-39.

Lopes, M.P. & Cunha, M.P. (2008). A sociedade em rede: Contributos para a gestão de pessoas e das organizações. *Recursos Humanos Magazine*, Setembro/Outubro, 16-21.

Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (2006). Towards the improvising organization. *Business Leadership Review*, www.mbaworld.com/blr34.htm.

Cunha, M.P. & Rego, A. (2006). Organizações: Mercados económicos ou comunidades humanas? *Economia Pura*, Junho/Julho, 54-58.

Rego, A. & Cunha, M.P. (2006). Sete pecados e meio da produtividade em Portugal. *Recursos Humanos Magazine*, Março/Abril, 16-24.

Cunha, M.P. (2005). O tao da excelência. *Jornal de Letras/Educação*, 21 Dezembro, p.3.

Lopes, M.P. & Cunha, M.P. (2005). Mindpower: O valor do capital psicológico positivo. *Recursos Humanos Magazine*, Novembro/Dezembro, 30-41.

Rego, A. & Cunha, M.P. (2005). Transformando provincianos em camaleões culturais. *Recursos Humanos Magazine*, Setembro/Outubro, 24-34.

Rego, A., Cunha, M.P. & Cabral-Cardoso, C. (2005). Que gestão à portuguesa? *Diário Económico*, 15 de Setembro, 29.

Rego, A. & Cunha, M.P. (2005). Flexpatriados stressados com as viagens. *Recursos Humanos Magazine*, Março/Abril, 18-25.

Cunha, M.P. (2005). 1905 vs 2005. *Economia Pura*, Janeiro/Fevereiro, 32-33.

Rego, A. & Cunha, M.P. (2004). Espiritualidades nas organizações: Ingenuidade, manipulação ou essência? *Recursos Humanos Magazine*, Novembro/Dezembro, 34-41.

Cunha, M.P., Rego, A. & Cunha, R.C. (2004). Executivos voluntários. *Exame*, Dezembro, 258.

Rego, A., Cunha, M.P., Oliveira, C.M. & Marcelino, R. (2004). 10 perguntas mais frequentes sobre coaching. *Ideias & Negócios*, Setembro, 56-61.

Rego, A. & Cunha, M.P. (2004). Gestão de expatriados no mosaico cultural. *Recursos Humanos Magazine*, 32, 22-31.

Cunha, M.P. & Rego, A. (2003). Como gerir a mudança não planeada. *Gestão Pura, 1*(1), 84-90.

Gomes, J.F. & Cunha, M.P. (2003). O âmbito estratégico da gestão de recursos humanos. *Recursos Humanos Magazine*, 26, 6-12.

Rego, A. & Cunha, M.P. (2003). O paradigma da mudança e a mudança de paradigmas. *Recursos Humanos Magazine*, 25, 18-22.

Rego A. & Cunha, M.P. (2002). Liderança: Ensinar a aprender e aprender a ensinar. *Recursos Humanos Magazine*, 20, 32-39.

Cunha, M.P. & Rego., A. (2002). Comportamento organizacional e os 5C da vantagem competitiva. *Público-Economia*, 15 de Abril, 22-23.

Cunha, J.V. & Cunha, M.P. (2001). Jazz para a administração. *Diário Económico – Caderno de Management*, 5, Maio, 10-15.

Cunha, M.P. (2001). Organizações em evolução. *Diário Económico-Caderno de Management, 2*, Fevereiro,12-17.

Cunha, M.P., Cunha, A.C. & Marcelino, A.M. (2000). Integrando paradoxos: GRH em ambientes de qualidade total. *Recursos Humanos Magazine,* 10, 40-47.

Cunha, M.P., Cesário, F.J. & Gouveia, A. (2000). Cliente interno: Ferramenta para a qualidade ou ficção piedosa? *Recursos Humanos Magazine,* 7, 20-25.

Cunha, M.P. (2000). Os 4Ps do MBA. *Marketeer*, 48, 84.

Reimpressões

Cunha, M.P. (2009). Organizational time: A dialectical view. Reprinted in S.R. Clegg (Ed.), *Sage directions in organization studies* (4 vols.). London: Sage. [originalmente em Organization, 11(2), 271-296].

Cunha, M.P. (2002). All that jazz: Três aplicações do conceito de improvisação organizacional. In A.A. Mussi (2006). *Gestão pedagógica: O projecto da escola* (pp.106-113). Araras, Brasil: Uniararas.

Cunha, M.P., Cunha, J.V. & Kamoche, K. (1999). Organizational improvisation: What, when, how and why. In K.N. Kamoche, M.P. Cunha & J.V. Cunha (Eds.), *Organizational improvisation* (pp.96-137). London: Routledge.

Cunha, M.P. (1999). Comportamento organizacional: Uma panorâmica com vista sobre a questão micro vs. macro. In T.T.Lopo & V. Clemente (Eds.), *Recursos humanos* (pp.127-161). Lisboa: CIDEC.

Cunha, M.P. (1999). Organizações: Da pluralidade das concepções a uma meta-metáfora pluralista. In T.T.Lopo & V. Clemente (Eds.), *Recursos humanos* (pp. 99-113). Lisboa: CIDEC.

Cunha, M.P. (1999). Mudança organizacional planeada: Algumas questões teóricas e aplicadas. In T.T.Lopo & V. Clemente (Eds.), *Recursos humanos* (pp. 243-264). Lisboa: CIDEC.

Comunicações

Cunha, M.P. (2011). Liderando positivamente. Fórum Recursos Humanos e Formação na Banca, Lisboa, April 6.

Rego, A. & Cunha, M.P. (2010). Global leaders' virtues and virtuous performance. 6th European conference on management, leadership and governance. Wroclaw, Poland, 28-29 October.

Cunha, M.P. (2010). Organizações e mudança: De organizações complexas com pessoas simples a organizações simples com pessoas complexas. Conferência 6º dia de psicologia social e das organizações, Universidade do Algarve, 14 de Dezembro.

Cunha, M.P. (2010). Leadership without hierarchy? Keynote speak, 2010 EFMD Executive Education Meeting, Ashridge, October 10-12.

Rego, A. & Cunha, M.P. (2010). How discrepancies in employees positive psychological climates predict their happiness. 4th Asian Congress of Health Psychology, 27-31 August, Taipei, Taiwan.

Rego, A., Sousa, F., Marques, C. & Cunha, M.P. (2010). All that is negative is not bad: A curvilinear relationship between the positivity ratio and employees' creativity. 4th Asian Congress of Health Psychology, 27-31 August, Taipei, Taiwan.

Cunha, M.P., Rego, A. & Clegg, S.R. (2010). Kafka, paranoia and organizing utopia. 26th EGOS Colloquium, Lisboa, July 1-3.

Faria, A., Cunha, M.P., Guedes, A. & Cooke, B. (2010). Rethinking the local-global debate: The luso-Brazilian case. 26th EGOS Colloquium, Lisboa, July 1-3.

Guimarães-Costa. N. & Cunha, M.P. (2010). Crossing the threshold in organizing: An essay about liminality in organizations. 26th EGOS Colloquium, Lisboa, July 1-3.

Rego, A., Sousa, F., Marques, C. & Cunha, M.P. (2010). How affective well-being at work mediates the relationship between authentic leadership and employees' creativity. 6th European conference on positive psychology, June 23-26, Copenhagen.

Rego, A., Sousa, F., Marques, C. & Cunha, M.P. (2009). Authentic leaders promote employees' psychological capital and creativity? An empirical study. Iberoamerican Academy of Management, 6th International conference, Buenos Aires, December 9-11.

Rego, A., Leal, S., Cunha, M.P., Faria, J. & Pinho, C. (2009). Corporate citizenship and organizational commitment in a high in-group and low societal collectivistic context. Iberoamerican Academy of Management, 6th International conference, Buenos Aires, December 9-11.

Cunha, R.C. & Cunha, M.P. (2009). Impact of strategy, HRM strength and HRM bundles on innovation and financial results. Iberoamerican Academy of Management, 6th International conference, Buenos Aires, December 9-11.

Lopes, M.P. & Cunha, M.P. (2009). Vibrating living places: Quality of life and positive psychological capital of citizens. 1st world congress on positive psychology, Philadelphia, PA, June 18-21.

Rego, A., Ribeiro, N., Cunha, M.P. & Jesuino, J.C. (2009). How happiness mediates the relationship between perceptions of organizational virtuousness and affective commitment. International Conference on Business and Information, July 6-8, Kuala Lumpur.

Rego, A. & Cunha, M.P. (2009). They need to be different, they feel happier in authentizotic climates. International Conference on Business and Information, July 6-8, Kuala Lumpur.

Cunha, M.P., Cunha, R.C., Gomes, P.J., Rego, A. & Santos, P.T. (2009). Rhythm and organization studies: Learning from biology and music theory, 25th EGOS Colloquium, Barcelona, July.

Cunha, M.P., Guimarães-Costa, N., Rego, A. & Clegg, S. (2009). Leading and following ethically in limen. EBEN-RC 2009, Beer-Sheva, Israel, 15-17 June.

Rego, A., Ribeiro, N., & Cunha, M.P. (2009). Perceptions of organizational virtuousness and happiness as predictors of organizational citizenship behaviors. EBEN-RC 2009, Beer-Sheva, Israel, 15-17 June.

Clegg, S.R., Cunha, M.P. & Mendonça, S. (2009). Serendipity: Metaphors for understading. EURAM Symposia, Liverpool.

Rego, A., Leal, S., Cunha, M.P., Marques, C. & Sousa, F. (2008). Psychological capital and performance of civil servants: Exploring neutralizers in the context of an appraisal system. 22nd ANZAM Conference, Auckland, 2-5 December.

Rego, A. & Cunha, M.P. (2008). In praise of interactional justice: Predicting citizenship behaviors in the Portuguese cultural context. 22nd ANZAM Conference, Auckland, 2-5 December.

Cunha, M.P. (2008). O yin☯yang da criatividade. E-Day, Faculdade de Ciências e Tecnologia, Universidade Nova de Lisboa.

Rego, A., Leal, S., Cunha, M.P. & Faria, J. (2008). How do employees' perceptions of corporate citizenship predict their organizational commitment. International Conference on Business and Information, July 7-9, Seoul.

Rego, A., Machado, F., Leal, S. & Cunha, M.P. (2008). Are hopeful employees more creative? An empirical study. International Conference on Business and Information, July 7-9, Seoul.

Cunha, M.P. & Rego, A. (2008). Do opportunities for learning and personal development lead to happiness? It depends on work-family conciliation. 4th European conference on positive psychology, July 1-4, Rijeka-Opatija.

Rego, A. & Cunha, M.P. (2008). Perceptions of spirit of camaraderie and happiness. 4th European conference on positive psychology, July 1-4, Rijeka-Opatija.

Rego, A., Souto, S. & Cunha, M.P. (2008). Does the need to belong moderate the relationship between perceptions of spirit of camaraderie and emploees' happiness? July 1-4, Rijeka-Opatija.

Cunha, M.P. & Rego, A. (2008). Complexity☯Simplicity☯Simplexity. 4th Organization Studies summer workshop. Pessouri, Cyprus, 5-7 June.

Cunha, R.C. & Cunha, M.P. (2007). A bias for inaction: Towards a model of organizational procrastination. 5th Iberomamerican Academy of Management, December, Santo Domingo.

Batista, M.G. & Cunha, M.P. (2007). The improvisational side of routines: Evidence from medical practices. 5th Iberomamerican Academy of Management, December, Santo Domingo.

Cunha, M.P. (2007). Choosing the right academic outlet. What criteria to follow? Seminar on Publishing Doctoral Research, ISEG, 17 de Outubro.

Cunha, R.C. & Cunha, M.P. (2007). A bias for inaction: Towards a model of strategic procrastination. Academy of Management Meeting, Philadelphia, August 2-8.

Rego, A., Godinho, McQueen, A. & Cunha, M.P. (2007). Emotional intelligence and caring behavior in nursing. International Conference on Business and Information, July, Tokyo.

Rego, A. & Cunha, M.P. (2007). Organizational citizenship behaviors and effectiveness: An empirical study in two small insurance companies. International Conference on Business and Information, July, Tokyo.

Cunha, J.V. & Cunha, M.P. (2007). Routine as a learning process. 23rd EGOS Colloquium, July, Vienna.

Cunha, M.P., Cabral-Cardoso, C. & Rego, A. (2007). Forms of excessive working: From Stakhanov to contemporary workaholics. 23rd EGOS Colloquium, July, Vienna.

Rego, A., Cunha, M.P. & Oliveira, M. (2007). Eupsychian management: The road ahead. Round table (S.Singh-Sengupta, Chair). 1st International Conference on Integrating Spirituality and Organizational Leadership, February 7-10, University of Delhi, Delhi, India.

Rego, A., Cunha, M.P. & Souto, S. (2007). Do perceptions of workplace spirituality promote commiment and performance? An empirical study and their implications for performance. 1st International Conference on Integrating Spirituality and Organizational Leadership, February 7-10, University of Delhi, Delhi, India.

Lopes, M.P. & Cunha, M.P. (2006). Relações magnéticas: Duas vias de atracção de recursos para novos empreendedimentos. VI Simpósio de Investigação em Psicologia, 28-30 de Novembro, Évora.

Lopes, M.P. & Cunha, M.P. (2006). As redes sociais dos optimistas e dois inmdutores de optimismo. VI Simpósio de Investigação em Psicologia, 28-30 de Novembro, Évora.

Lopes, M.P. & Cunha, M.P. (2006). A relação entre perfis psicológicos positivos e o clima organizacional: O caso dos optimistas paradoxais. VI Simpósio de Investigação em Psicologia, 28-30 de Novembro, Évora.

Palma, P. & Cunha, M.P. (2006). Rumo a um empreendedorismo sustentado: A importância da entrega. VI Simpósio de Investigação em Psicologia, 28-30 de Novembro, Évora.

Cunha, M.P. (2006). As novas faces da organização: Da hierarquia à heterarquia à auitonomia responsável. Conferência apresentada no 7º Congresso Científico dos Hospitais Civis de Lisboa, Lisboa, 23-25 de Novembro.

Guimarães-Costa, N., Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (2006). Against management (and managers and organizations): Protest songs in Portugal, c. 1974. 3rd Art of Management and Organization Conference, Krakow, 5-8 September.

Rego, A., Cunha, M.P. & Souto, S. (2006). Workplace spirituality climate, commitment and performance: An empirical study. Facing 21st century challenges conference, Bali, 23-24 August.

Cunha, M.P. (2006). The role of bricolage in the development of peripheral vision. Thirtheen annual conference on advances in management, Lisboa, 19-22 July.

Cunha, J.V., Cunha, M.P. & Chia, R. (2006). Paradoxical twins: On the intimate relationship between repetition and improvisation. 22nd EGOS Colloquium, July, Bergen.

Cabral-Cardoso, C. & Cunha, M.P. (2006). KISS: The power of simplicity in pop management. 22nd EGOS Colloquium, July, Bergen.

Rego, A., & Cunha, M.P. (2006). Performing CSR through justice and organizational citizenship behaviors. EBEN 2006 Research conference "Normative Foundations of Corporate Responsibility", Saint-Petersburg, 15-16 June.

Cunha, M.P. (2006). The organizing of rhythm, the rhythm of organizing. Simpósio "It's about time!", Maastricht, Junho.

Batista, M.G. & Cunha, M.P. (2006). Flexibility in inflexibility: Minimal structures and service satisfaction. 6th Annual EURAM Conference, May 16-20, Oslo.

Palma, P. & Cunha, M.P. (2006). Acquiring and acquired employees in a post-acquisition organization: Differences on identity, image and construed external image. 6th Annual EURAM Conference, May 16-20, Oslo.

Lopes, M.P. & Cunha, M.P. (2006). Positive organizational capital: Distinguishging profiles and their relationships to organizational climate. 6th Annual EURAM Conference, May 16-20, Oslo.

Cunha, M.P. (2006). Um mundo em mudança: De organizações complexas com pessoas simples para organizações simples com pessoas complexas. 2º Encontro de Psicologia Organizacional e do Consumidor, Universidade Lusíada, Lisboa 28 de Abril.

Cunha, M.P. (2006). Liderar. Fórum Capital Humano, API, Lisboa, 19 de Abril.

Cunha, M.P. (2006). A liderança e a motivação dos seguidores. Seminário O líder e os seguidores. Academia Militar, 22 de Março.

Cunha, M.P. (2006). Dialethics. 3rd European Colloquium on Psychology and Ethics, 9-10 Março, Lisboa.

Cunha, M.P. (2005). Management education: The challenges of globalization for Iberoamerican business schools. Plenary session at the 4th Conference of the Iberoamerican Academy of Management. Lisbon, December. Other participants: Rosalie Tung, Luiz Gomez-Mejia and Jaime Ortega.

Rego, A., & Cunha, M.P. (2005). Como a espiritualidade nas organizações explica o empenhamento organizacional. 4th Conference of the Iberoamerican Academy of Management. Lisbon, December.

Costa, N.G. & Cunha, M.P. (2005). Atrium: The discourse of corporate social responsibility. 4th Conference of the Iberoamerican Academy of Management. Lisbon, December.

Palma, P., Cunha, M.P. & Lopes, M.P. (2005). Identity dynamics within institutionalism: The case of Port of Lisbon Administration. 4th Conference of the Iberoamerican Academy of Management. Lisbon, December.

Gonçalves, D., Faia-Correia, M. & Cunha, M.P. (2005). For the Portuguese to see: The importation of American managerial ideas by a start-up consulting firm. 4th Conference of the Iberoamerican Academy of Management. Lisbon, December.

Cunha, M.P. (2005). Publishing in management: When, how and where? Doctoral workshop session at the 4th Conference of the Iberoamerican Academy of Management. Lisbon, December. Other participants: Rosalie Tung, Harry Barkema, and Susan Schneider.

Batista, M.G. & Cunha, M.P. (2005). Organizational improvisation in experts and novices. 4th Conference of the Iberoamerican Academy of Management. Lisbon, December.

Rego, A. & Cunha, M.P. (2005). Authentizotic organizing and employee happiness. 4th Conference of the Iberoamerican Academy of Management. Lisbon, December.

Lopes, M.P. & Cunha, M.P. (2005). All that glitters is not gold: A critically-constructive analysis of positive organizational behavior. 4th Conference of the Iberoamerican Academy of Management. Lisbon, December.

Cunha, M.P. (2005). Teamworking and the peripheral vision in organizations. Invited address, University of Shanghai, November.

Rego, A. & Cunha, M.P. (2005). Eficácia organizacional: Discutindo contradições e paradoxos. Conferência apresentada no VI Simpósio de Comportamento Organizacional, 28-30 de Setembro, Lisboa.

Rego, A., Cunha, M.P. & Souto, S. (2005). Espiritualidade nas organizações e empenhamento organizacional: Um estudo empírico. VI Simpósio de Comportamento Organizacional, 28-30 de Setembro, Lisboa.

Lopes, M.P., Cunha, M.P. & Palma, P.J. (2005). O antagonismo controlo/eficácia na gestão de organismos públicos: O caso da Administração do Porto de Lisboa. VI Simpósio de Comportamento Organizacional, 28-30 de Setembro, Lisboa.

Palma, P.J., Cunha, M.P. & Lopes. M.P. (2005). Dinâmicas identitárias em processos de mudança institucional: O caso da Administração do Porto de Lisboa. VI Simpósio de Comportamento Organizacional, 28-30 de Setembro, Lisboa.

Cunha, M.P. (2005). Teamworking and the 'sharpening' of peripheral vision. Keynote address, 9th international workshop on teamworking. Monte de Caparica, September.

Kamoche, K. & Cunha, M.P. (2005). Improvisational action as tacit knowledge. Academy of Management conference, August 5-10, Honolulu, Hawaii.

Cunha, M.P. (2005). Entrepreneurship as decision making: Rational, intuitive and improvisational approaches. Singapore Management University EDGE Conference, Bridging the gap: Entrepreneurship in theory and practice, 11-13 July, Singapore.

Gonçalves, D.A., Faia-Correia, M. & Cunha, M.P. (2005). "For the Portuguese to see": The importation of American managerial ideas by a start-up consulting firm. Singapore Management University EDGE Conference, Bridging the gap: Entrepreneurship in theory and practice, 11-13 July, Singapore.

Cunha, M.P. & Cabral-Cardoso, C. (2005). Shades of grey: A liminal interpretation of organizational legality-illegality. 21st EGOS Colloquium, June, Berlin.

Palma, P.J., Lopes, M.L. & Cunha, M.P. (2005). The bristling cat effect: Organizational identity and external image during an acquisition. 12th European congress on work and organizational psychology, May 12-15, Istanbul.

Rego, A., Cunha, M.P. & Cabral-Cardoso, C. (2005). How authentizotic organizational climates explain organizational commitment and productivity. 12th European congress on work and organizational psychology, May 12-15, Istanbul.

Cunha, R.C. & Cunha, M.P. (2005). Impact of strategy, HRM strenght and HRM bundles on innovation performance and organizational performance. 12th European congress on work and organizational psychology, May 12-15, Istanbul.

Batista, M.G. & Cunha, M.P. (2005). Organizational improvisation in experts and novices: A model. 12th European congress on work and organizational psychology, May 12-15, Istanbul.

Lopes, M.P. & Cunha, M.P. (2005). To be on the best: HRM dimensions in a "best place to work" enterprise. 12th European congress on work and organizational psychology, May 12-15, Istanbul.

Palma, P.J. & Cunha, M.P. (2005). Continuity and change in organizational identity. 5th EURAM Annual International Conference, May 4-7, Munich.

Lopes, M.P. & Cunha, M.P. (2005). The emergence of organizational positivity. 5th EURAM Annual International Conference, May 4-7, Munich.

Cunha, M.P. (2005). Linus Torvalds: O empreendedor exemplar. III Encontro Nacional de futuros Gestores de recursos Humanos, APG, Lisboa, 9-10 de Março.

Cunha, M.P. (2005). Estruturas mínimas, organizações, positivas. Seminários CEEAplA, Universidade dos Açores, Março.

Cunha, M.P. (2004). Organizações positivas: Autonomia com estrutura. Psicoevento, ISCTE, 10 de Dezembro.

Cunha, M.P., Palma, P. & Costa. N.G. (2004). Tracking changes in organizational foresight. 2nd Strathclyde International Conference on organizational foresight, Glasgow, 26-28 August.

Cunha, M.P. (2004). Quality assurance in teaching and managing of programmes – How to organize the planning process. 2nd EFMD meeting on undergraduate management education, Ljubjana, September 23-25.

Cunha, M.P. & Cunha, R.C. (2004). Managing in Portugal: The dangers of "Latin time". Academy of Management conference, New Orleans, August 6-11.

Cunha, R.C., Cunha, M.P. & Cooper, C.L. (2004). The influence of globalization andf culture on occupational stress in Europe. Academy of Management conference, New Orleans, August 6-11.

Cabral-Cardoso, C. & Cunha, M.P. (2004). A different tradition: Organizing and managing in Souther-European countries. 20th EGOS Colloquium, Ljubljana, July.

Cunha, M.P. & Cunha, R.C. (2004). Changing a cultural grammar? The pressure towards the adoption of "Northern time" by Southern European managers. 20th EGOS Colloquium, Ljubljana, July.

Cunha, J.V., Cunha, M.P. & Kamoche, K. (2004). Improvisation at the borders of organizational change. CIMOC Inagural Symposium. City University of Hong Kong, June 2-4.

Cunha, R.C. & Cunha, M.P. (2004). A bias for inaction: The impact of strategic procrastination on employees and organizational survival. CIMOC Inagural Symposium. City University of Hong Kong, June 2-4.

Cunha, M.P., Kamoche, K., Cunha, R.C., Faia-Correia, M. & Batista, M.G. (2004). Organizational improvisation from an Austrian perspective. CIMOC Inagural Symposium. City University of Hong Kong, June 2-4.

Cunha, M.P. (2004). Coaching. Forum Recursos Humanos. Lisboa, 16 de Fevereiro.

Cunha, M.P. (2004). Gestão em Portugal. Seminário "Mestres Portugueses da Gestão". Lisboa, 19 de Fevereiro.

Cunha, M.P. & Cunha, R.C. (2003). The dialectics of human resource management in Cuba. Third International Conference of the Iberoamerican Academy of Management, São Paulo, December 7-10.

Cunha, M.P. (2003). Liderança e gestão em Portugal: Um estudo empírico. I Jornadas Internacionais Psicologia do Trabalho e das Organizações, Porto, 19-21 Novembro.

Cunha, M.P. (2003). Estruturas mínimas, macroscópios, microscópios e mudança organizacional. 36º Encontro Nacional da APG, 13 de Novembro, Lisboa.

Cunha, M.P., Rego, A. & D'Oliveira, T. (2003). Moral and/or instrumental? The ethical underpinnings of organizational spirituality. II European Meeting on Psychology and Ethics. 5-7 Novembro, Lisboa.

Cunha, M.P. (2003). Discussant: Trends and challenges in organizatioanl learning (by E. Lorenz). Innovation and competence building for Europe: Towards a learning society: A seminar on socio-economic research and innovation policy. Lisboa, 2 October.

Kamoche, K. & Cunha, M.P. (2003). Knowledge, improvisation and the challenge of appropriation. Academy of Management conference, Seattle, August 1-6.

Cunha, M.P. & Cunha, R.C. (2003). HRM in Cuba: A dialectical view. Academy of Management conference, Seattle, August 1-6.

Cunha, R.C., Obeso, C. & Cunha, M.P. (2003). HRM in Spain and Portugal: A tale of two neighbors. Academy of Management conference, Seattle, August 1-6.

Cunha, M.P. (2003). Surprise, surprise: The multiple faces of organizational surprises. Academy of Management conference, Seattle, August 1-6.

Faia-Correia, M. & Cunha, M.P. (2003). The structuring of minimal structures. 19th EGOS colloquium. Copenhagen, 3-5 July.

Kamoche, K. & Cunha, M.P. (2003). The emergence and appropriation of improvisation and knowledge. 19th EGOS colloquium. Copenhagen, 3-5 July.

Cunha, M.P. & Cunha, R.C. (2003). The dialectics of HRM in Cuba. Exploring the mosaic, developing the discipline. 7th Conference on International Human Resource Management. Limerick, 4-6 June.

Faia-Correia, M. & Cunha, M.P. (2003). From here to where? Power dynamics, structuree and organizational learning during tecnology implementation. 11th European Congress on Work and Organizational Psychology, Lisboa, 14-17 May.

Kamoche, K.N., Cunha, M.P. & Cunha, R.C. (2003). Knowledge, improvisation and appropriation. 11th European Congress on Work and Organizational Psychology, Lisboa, 14-17 May.

Cunha, M.P. & Cunha, R.C. (2003). Writing new scripts: Redefining managerial agency in Cuba. 11th European Congress on Work and Organizational Psychology, Lisboa, 14-17 May.

Cunha, M.P. (2003). A improvisação na mudança organizacional: Complicando um processo complexo. IV Seminário sobre Gestão de Recursos Humanos, Universidade Lusíada, 9-10 de Maio.

Cunha, M.P. (2003). Gestão de recursos humanos: Melhores práticas vs práticas em uso na administração pública. XII Jornadas de Administração Hospitalar. Lisboa, 10-11 Abril.

Cunha, M.P. (2003). Introdução à qualidade de serviço: A perspectiva da gestão de recursos humanos. Conferência Na Senda da Excelência. Lisboa, 26-27 de Fevereiro.

Piteira, M. & Cunha, M.P. (2002). O método dos casos como ponte entre a teoria e a realidade. V Encontro Sobre Comportamento Organizacional e Gestão, Lisboa, ISPA, 26-27 Setembro.

Faia-Correia, M. & Cunha, M.P. (2002). A estruturação das estruturas mínimas. V Encontro Sobre Comportamento Organizacional e Gestão, Lisboa, ISPA, 26-27 Setembro.

Mendonça, S., Cunha, M.P., Kaivo-oja & Ruff, F. (2002). Managing marketing wildcards: Practical interpretations of the role of improvisational scenario planning. Probing the Future: Developing Organizational Foresight in the Knowledge Economy. An International Conference. Glasgow, 11-13 July.

Cunha, M.P. (2002). Foresight as time travelling: Complexity, improvisation and organizational foresight. Probing the Future: Developing Organizational Foresight in the Knowledge Economy. An International Conference, Glasgow, 11-13 July.

Crossan, M., Cunha, J.V., Vera, D. & Cunha, M.P. (2002). Time and organizational improvisation: Kairos meets Chronos. Dynamic Time and Creative Inquiry in Organizational Change Conference. Cape Ann, MA, 18-21 June.

Cunha, M.P, & Faia-Correia, M. (2002). Quando menos é mais: Relação tecnologia/estrutura em dois casos de telebanca. II Jornadas de Gestão de Recursos Humanos. Escola Superior de Ciências Empresariais, Instituto Politécnico de Setúbal, 23 de Maio.

Cunha, M.P., Cunha, J.V. & Kamoche, K. (2002). Organizational improvisation: An empirically-based exploration of an innovative management concept. Second Conference of the European Academy of Management (EURAM), Stockholm, May, 9-11.

Cunha, M.P. (2002). A complexidade na formação. I Encontro de Psicologia Aplicada, Universidade Lusíada, Lisboa, 19-20 de Abril.

Faia-Correia, M. & Cunha, M.P. (2002). Can less be more? Minimal structuring, identity, and learning around IT. The Third European Conference on Organizational Knowledge, Learning and Capabilities. 5-6 April, Athens, Greece.

Clegg, S.R., Cunha, J.V. & Cunha, M.P. (2002). Management paradoxes: A relational view. Research seminar @ EM Lyon, January.

Cunha, R.C, Cunha, M.P. & Morgado, A. (2001). Market impacts on strategy, HRM practices and organizational performance: Toward a European model. Iberoamerican Academy of Management 2nd International Conference, Mexico City, December 10-12.

Cunha, M.P. (2001). Psicologia organizacional e nova economia: Regresso ao futuro. IV Encontro Luso-Espanhol de Psicologia Social. Porto, 7-9 de Novembro.

Cunha, J.V., Cunha, M.P. & Kamoche, K. (2001). Indian music, therapy and the real-world: New directions in organizational improvisation. Academy of Management meeting, Washington, DC, August 3-8.

Cunha, M.P., Cunha, J.V. & Nobre, A.L. (2001). The dialectics of international internet-based teams. Presented at the Third International Conference on Entreprise Information Systems – ICEIS 2001, Setúbal, 7-10 July.

Cunha, M.P. (2001). Keeping the faith: The introduction of western management in Cuban organizational practices. 17th EGOS Colloquium, Lyon, 5-7 July.

Pracana, C. & Cunha, M.P. (2001). Snake charmed, or charisma is in the eye of the beholder. 17th EGOS Colloquium, Lyon, 5-7 July.

Cabral-Cardoso, C. & Cunha, M.P. (2001). Would you like to join me for lunch? Meals, deals, and purposes of business lunching. 17th EGOS Colloquium, Lyon, 5-7 July.

Cunha, M.P., Cunha, J.V., Cunha, R.C. & Kamoche, K. (2001). A prospectus for research in organizational improvisation. 1st International Symposium on Organizational Improvisation, Lisboa, 14-15 June.

Cunha, J.V., Cunha, M.P. & Kamoche, K. (2001). A grounded model of organizational improvisation. 1st International Symposium on Organizational Improvisation, Lisboa, 14-15 June.

Batista, M.G. & Cunha, M.P. (2001). Minimal structures in the service sector. 1st International Symposium on Organizational Improvisation, Lisboa, 14-15 June.

Kamoche, K., Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (2001). Shopping for new glasses: Looking beyond jazz in the study of organizational improvisation. Hawaii Conference on Business, Honolulu, 14-17 June.

Gomes, J.F., De Weerd-Nederhof, P.C., Pearson, A. & Cunha, M.P. (2001). Effect of NPD stages and product innovativeness on the relationship between functional integration and performance. 8th International Product Development Management Conference, Enschede, The Netherlands, 11-12 June.

Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (2001). Improvising across borders: The case of a global virtual team. The Tenth Congress on Work and Organizational Psychology. Prague, 16-19 May.

Cunha, M.P. (2001). When socialism meets the market: Lessons from Cuba. Founding conference of the European Academy of Management (EURAM): European Management Research: Trends and Challenges. Barcelona, 19-21 April.

Gomes, J.F., De Weerd-Nederhof, P.C., Pearson, A. & Cunha, M.P. (2001). Is more always better? An exploration of the differential effects of functional integration on performance in new product development. Founding conference of the European Academy of Management (EURAM): European Management Research: Trends and Challenges. Barcelona, 19-21 April.

Kamoche, K., Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (2001). Knowledge, improvisation and appropriation. Founding conference of the European Academy of Management (EURAM): European Management Research: Trends and Challenges. Barcelona, 19-21 April.

Dahab, S., Cunha, M.P. & Cardim, R.L. (2001). Internationalization of franchising: Juggling local tastes and brand consistency. The 10th International Conference on Management of Technology, Lausanne, 19-22 March.

Cunha, M.P., Cunha, J.V. & Marcelino, A.R. (2001). O melhor de dois mundos: O contributo do conceito de improvisação para a resolução do paradoxo global/local. IX Encontro Nacional de Sociologia Industrial, das Organizações e do Trabalho, Lisboa, 15-16 Março.

Rodrigues, R. & Cunha, M.P. (2001). A mão-de-obra invisível: estratégias profissionais dos trabalhadores temporários. IX Encontro Nacional de Sociologia Industrial, das Organizações e do Trabalho, Lisboa, 15-16 Março.

Cunha, J.V., Clegg, S.R. & Cunha, M.P. (2000). Management: Thesis, antithesis, synthesis. Presented at the Asia-Pacific Researchers in Organisation Studies (APROS) conference, "Organising knowledge economies and societies", Sydney, Australia, 14-17 December.

Cunha, M.P. (2000). Gestão do capital humano: Melhores práticas e práticas reais em Portugal. Seminário "O capital humano na administração pública: Importância da formação de recursos humanos". Universidade de Aveiro, 20 de Setembro.

Rego, A. & Cunha, A. (2000). Organizational justice perceptions: A three or four multidimensional construct? XXVII International Congress of Psychology, Stockholm, July 23-28.

Nobre, A.L. & Cunha, M.P. (2000). Information systems and learning organizations. Presented at the Second International Conference on Enterprise Information Systems - ICEIS 2000, School of Computing at Staffordshire University, Stafford, UK, July 4-7.

Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (2000). Minimal leadership: A dialectical look at emotions towards control. 16th EGOS Colloquium "Organizational Praxis", Helsinki School of Economics and Business Administration, Finland, July 2-4.

Cunha, M.P., Cunha, J.V. & Cabral-Cardoso, C. (2000). In search of intricacy: Dialectical thinking and the avoidance of ellusive simplicity in business education. 7th EDINEB conference, Newport Beach, USA, June 21-23.

Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (2000). Yin-yang: Uma abordagem dialéctica da qualidade total. Iº Congresso nacional da qualidade, Cidade Universitária, Lisboa, 19-20 de Junho.

Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (2000). Glocalization and the dialectics of managerial knowledge. Presented at the International Conference "Managerial knowledge between globalization and local contexts", Luiss University, Roma, Italia, June, 15-17 June.

Dahab, S., Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (2000). Yin-yang: Uma abordagem dialéctica da qualidade total. 1º Encontro de Estudos Organizacionais- ENEO 2000. Curitiba, Brasil, 15-17 Junho.

Cunha, M.P. & Cunha, R.C. (2000). Competências do gestor de recursos humanos: Best practices internacionais e as práticas em Portugal. Apresentado na 2ªconferência da administração pública "Renovar para mudar – O 1º desafio do milénio", APG, 5-6 Junho, Lisboa.

Cunha, M.P., Cunha, J.V. & Kamoche, K. (2000). The age of emergence: Toward a new organizational mindset. Presented at the Society for Advancement of Management 2000 International Conference, March 30- April 1, St Augustine, FL.

Cunha, J.V., Cunha, M.P. & Kamoche, K. (1999). Organization theory and strategy: Thesis, antithesis and synthesis. Presented at the First International Conference of Iberoamerican Academy of Management, Interactive Research Forum Organization Theory and Behavior, Madrid, 9-11 December.

Cunha, M.P. & Cunha, R.C. (1999). Gestão de recursos humanos: O estado da arte em Portugal/99. Seminário "Inteligências, competências e outras tendências", 25 de Novembro, Lisboa.

Cunha, J.V. & Cunha, M.P. (1999). Organizational improvisation and change: A new theory for double dating. Seminário "Diálogos sobre mudança organizacional". Estoril, 5-6 de Novembro.

Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (1999). Dialéctica e novas organizações. Seminário "Diálogos sobre mudança organizacional". Estoril, 5-6 de Novembro.

Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (1999). Estudos organizacionais: Da análise à síntese. IV Simpósio sobre comportamento organizacional da Associação Portuguesa de Psicologia: Séc.XXI [Re]Pensar as organizações. Coimbra, 21-23 Outubro.

Cunha, M.P., Cunha, J.V. & Cabral-Cardoso, C. (1999). Desafios para o ensino da psicologia organizacional em portugal: Quatro teses, antíteses e sínteses. Forum Ensino da Psicologia do Trabalho e das Organizações. Coimbra, 22 de Outubro.

Scholten, M. & Cunha, M.P. (1999). Pars pro toto: Psicologia económica e das organizações. IV Encontro sobre Comportamento Organizacional e Gestão, Lisboa, 15-16 Outubro.

Cunha, J.V., Cunha, M.P. & Kamoche, K. (1999). Minimal networks: A contribution to the deconstruction of organizations. Strategic Management Society 19th annual international conference "Winning strategies in a deconstructing world", Berlin, Germany, 3-6 (5) October[3].

Cunha, M.P., Cunha, J.V. & Correia, M.F. (1999). Improvisational scenario planning: Aligning theories for better practices for organizations in a changing world. 15th EGOS Colloquium, Sub-theme 6 Improvisation and creativity in organizations, Warwick, UK, 4-6 July.

Cunha, M.P. (1999). Empregados ou cidadãos? Discursos e práticas de cidadania organizacional. Seminário Desenvolvimento das Competências, Competitividade e Cidadania. Pavilhão de Portugal, Parque das Nações, Lisboa, 20 de Maio.

[3] Nomeado para o "Best paper award"

Cunha, J.V., Cunha, M.P., Moreira, P. & Cunha, R.C. (1999). Improvisation and learning: Soulmates or just friends? Ninth European Congress on Work and Organizational Psychology "Innovations for Work, Organization and well-Being", Espoo-Helsinki, Finland, 12-15 May.

Cunha, M.P., Moreira, P., Cunha, J.V. & Leal, I. (1999). Género e teoria organizacional: A contribuição feminina. 9º Colóquio de Psicologia Clínica: Género e Psicologia. ISPA, Lisboa, 26-27 de Março.

Cunha, M.P. (1999). A importância da motivação para o trabalho nas organizações. Forum Recursos Humanos. CCB, Lisboa, **10**-11 de Março.

Cunha, M.P. & Cunha, J.V. (1999). Redes mínimas, ou um contributo para o exercício do poder em organizações baseadas na confiança. VIII Encontro de Psicologia Industrial, das Organizações e do Trabalho, 3-**4** de Março.

Moreira, P. & Cunha, M.P. (1997). Ética e liderança nas novas organizações. VI Jornadas de Sociologia do Trabalho: Reinventar o Trabalho, ISCSP, Lisboa, 22-23 de Abril.

Kamoche, K. & Cunha, M.P. (1997). Teamwork, knowledge-creation and improvisation. Teamworking International Workshop. School of Management and Finance, University of Nottingham. Nottingham, England, September 17-**18**.

Cunha, M.P. (1997). As organizações como esponjas: Uma abordagem contextual da inovação de produtos. III Encontro sobre Comportamento Organizacional e Gestão, ISPA, Lisboa, **17**-18 de Outubro.

Moreira, P., Cunha, M.P., Cunha, A.C. & Frazão, C. (1997). Competências organizacionais e formação. Uma análise baseada nos recursos. I Conferência Formação de Formadores, ISPA, Lisboa, **14** e 15 de Novembro.

Cunha, M.P., Cunha, A.C. & Fonseca, J.M. (1996). Competição sem limites: A concorrência, a ética e a sobrevivência do QWERTY. Colóquio Europeu de Psicologia e Ética, Lisboa, 13-15 Março.

Cunha, A.C. & Cunha, M.P. (1996). Gestão de recursos humanos em ambientes organizacionais de qualidade total. IV Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia, Lisboa, 28 e 29 de Novembro.

Cunha, M.P. & Baptista, M.A. (1995). O Índice de Sentimento do Consumidor em Relação ao Marketing: O Caso Português. II Encontro Sobre Comportamento Organizacional e Gestão. ISPA, Lisboa, 13-14 de Outubro.

Cunha, M.P. & Ribeiro, R.B. (1994). Psicologia da saúde nas organizações: uma abordagem humanitária e utilitária. I Congresso Nacional de Psicologia da Saúde. Lisboa, Janeiro

Gomes, J.F. & Cunha, M.P. (1994). Efeito PIP e comportamento de condução. Seminário sobre Policiamento do Tráfego Rodoviário, Lisboa, 20-21 Maio

Cunha, M.P. (1994). Comportamento organizacional: As perspectivas activa, inactiva e enactiva. Colóquio F: Freud, Fereczi, Fairbairn: Objecto e Relação de Objecto. ISPA, Lisboa: 23-25 Novembro

Cunha, M.P. & Gomes, J.F. (1993). Julga-se um dos melhores condutores do mundo ? Estudo do efeito «primus inter pares» numa amostra de condutores portugueses. Seminário sobre Factores Humanos no Tráfego Rodoviário. Universidade do Minho, Braga, 5-6 de Abril.

Cunha, M.P. & D'Oliveira, T. (1993). Organizações & objectivos: uma abordagem integrativa. I Encontro sobre Comportamento Organizacional e Gestão. Lisboa: ISPA, 15-16 Out.

Cunha, M.P. (1993). Cultura organizacional: entre a indefinição e a redefinição. I Encontro Sobre Comportamento Organizacional e Gestão, ISPA, Lisboa, 15-16 Out.

Fonseca, J.M. & Cunha, M.P. (1993). Competição e inovação no sector financeiro português. I Encontro sobre Comportamento Organizacional e Gestão. ISPA, Lisboa, 15-16 Out.

Cunha, M.P., Cunha, A.C. & Frazão, C.M. (1993). Reformar ou re-formar: um desafio para o séc. XXI. Congresso Envelhecer: Um desafio para o séc.XXI. Faculdade de Economia, Universidade do Porto, Dezembro.

Marques, C.A. & Cunha, M.P. (1992). Abordagem ergonómica dos acidentes de viação em Portugal. I European Symposium of Ergonomics. Estoril, 28 Fev.

Marques, C.A., Cunha, M.P. & Gomes, J.F. (1992). A sinistralidade rodoviária em Portugal nos últimos 10 anos: Uma perspectiva ergonómica. Seminário sobre Segurança e Sinistralidade Rodoviária. Lisboa, ISPA, 8-9 Abril.

Cunha, M.P. (1992). As organizações e a envolvente: Aquisição de recursos e competição organizacional. Congreso Iberoamericano de Psicologia, Madrid, 5-10 Julio.

Cunha, M.P.& Ribeiro, R.B. (1992). Changes in the attributional model on a personnel selection process. Poster apresentado no Congreso Iberoamericano de Psicologia, Madrid 5-10 Jul.

Cunha, M.P. (1992). Ecologia organizacional e dependência de recursos. III Encontro Luso-Espanhol de Psicologia Social, Lisboa, ISPA, 15-16 Dezembro.

D'Oliveira, T. & Cunha, M.P. (1992). Relationships among goal setting, task complexity, feedback specificity, and performance. International Conference on Innovation in Social Psychology: New Trends, Lisboa: ISPA, 17-19 Dez.

Cunha, M.P. & Ribeiro, R.B. (1991). Carga de trabalho mental e mudança dos comportamentos operatórios em controladores do tráfego aéreo: um estudo exploratório. I Congresso Luso-Espanhol de Psicologia Militar. Oeiras. 27 Maio.

Sousa, E., Cunha, M.P. & Ribeiro, R.B. (1991). Expectativas e padrões de atribuição num processo de selecção. I Conferência sobre Stress, Ansiedade e Desordens Emocionais. Braga: Univ Minho

Cunha, M.P. (1989). Comunicação e consumo. Ciclo de Conferências Cultura e desenvolvimento. Universidade de Lisboa, Lisboa, 9 de Dezembro.

Cunha, M.P. (1989). O ensino de psicopatologia em psicologia social e das organizações. Colóquio O Ensino de Psicopatologia no Curso de Psicologia. ISPA, Lisboa, 29 de Novembro.

Palestras

2005. Sonae Learning Center
2005. Curso de auditores de segurança. Instituto de Defesa Nacional, Lisboa
2004. Instituto Superior Naval de Guerra
2004. Conselho de Administração, Auchan Portugal
2004. Curso de auditores de segurança. Instituto de Defesa Nacional, Lisboa e Porto.
2003. Mestrado em gestão de competências, IPAM.
2003. Mestrado em gestão de pessoas, Universidade Lusíada.
2002. Mestrado em gestão de recursos humanos, ISCTE.

Associações Profissionais

2009: Membro fundador da EBEN Portugal (integrante da rede European Business Ethics Network)

2001/... Membro fundador da European Academy of Management (EURAM)

1995/... Membro da Academy of Management. Representante em Portugal da Technology and Innovation Management Division desde 1997.

1997/2000 Membro da Strategic Management Society.

1998/...Membro do European Group for Organization Studies (EGOS). Correspondente para Portugal desde 1998.

1998/...Membro da European Association for Work and Organizational Psychology (EAWOP).

Júris

2004. Avaliador do Programa Alban (Programa de Bolsas de Alto Nível da União Europeia para a América Latina) da Comissão Europeia.

2002, 2003. Membro do júri do prémio para o melhor artigo sobre Inovação Organizacional e Gestão de Recursos Humanos, INOFOR

Informações Complementares

1990/92. Membro da assembleia de representantes do ISPA

1992/93. Vice-presidente da mesa da assembleia de representantes do ISPA

1988/89, 90/91, 92/93, e 97/99. Membro do núcleo de coordenação da área de psicologia social e das organizações, ISPA.

1991/1993. Membro da Unidade de Investigação e Intervenção em Psicologia Organizacional e Gestão (UIIPOG/ISPA)

1993/97. Coordenador-adjunto da Unidade de Investigação e Intervenção em Psicologia Organizacional e Gestão (UIIPOG/ISPA)

Orientação de teses de doutoramento

Patrícia Palma (2008). Todos diferentes ou todos iguais? O desenvolvimento da identidade nas organizações empreendedoras de baixo e de elevado crescimento. Doutoramento em psicologia aplicada, UNL/ISPA.

Miguel Pereira Lopes (2008). “Good vibrations”: Optimism, social network position and resource attraction capability. Doutoramento em psicologia aplicada, UNL/ISPA.

Maria da Graça Batista (2008). Sob a superfície: O papel da improvisação no contexto organizacional da prática médica. Doutoramento em gestão, ISEG/UTL.

Orientação de projectos de mestrado

Wendy van Leeuwen (2011) Mestrado em gestão, FEUNL
Catarina Moreira (2011) Mestrado em gestão, FEUNL
Mário Coelho (2011) Mestrado em gestão, FEUNL
André Correia (2009) Mestrado em gestão, FEUNL

Sérgio Antunes (2009) Mestrado em gestão, FEUNL
Isabel Lopes (2009) Mestrado em gestão, FEUNL
Pedro Goulão (2009) Mestrado em gestão, FEUNL
Diana Gomes (2008). Mestrado em gestão, FEUNL
Isabel Ramalhete (2008). Mestrado em gestão, FEUNL
Daniel Amaral (2008). Mestrado em gestão, FEUNL
Pedro Santos (2008). Mestrado em gestão, FEUNL
Ana Carreira (2008). Mestrado em gestão, FEUNL

Orientação de teses de mestrado

Patrícia Marcelino (2010). Gestão de crises – OTAN: Uma estratégia de comunicação de crise. Mestrado em comunicação integrada, INP (co-orientação com Prof. Nuno Brandão).

Luís Monteiro (2010). O impacto das best practices de gestão de capital humano no desempenho das 500 maiores e melhores empresas em Portugal. Mestrado em gestão de recursos humanos, Escola de Economia e Gestão, Universidade do Minho.

Rute Costa (2010). Sapo Webportal. MBA, Faculdade de Economia, Universidade Nova de Lisboa.

Filipa Oliveira (2009). Produções Fictícias. MBA, Faculdade de Economia, Universidade Nova de Lisboa.

Mariana Neto (2009). Motivação para o trabalho e cultura organizacional. Mestrado em Comportamento Organizacional. Instituto Superior de Psicologia Aplicada.

Sandra Lopes (2007). pmelink.pt. Mestrado em administração e gestão de empresas. Universidade Católica Portuguesa.

Ana Lúcia Soares (2007). A idade e a motivação no trabalho. Mestrado em Comportamento Organizacional. Instituto Superior de Psicologia Aplicada.

Maria José Mendes (2007). Compromisso organizacional: Implicações para os comportamentos de cidadania organizacional e intenções de saída dos profissionais de enfermagem de um hospital público. Mestrado em Comportamento Organizacional. Instituto Superior de Psicologia Aplicada.

Rute Almeida (2007). Quatro em linha: O jogo entre clima, confiança, satisfação e criatividade no trabalho. Mestrado em Comportamento Organizacional. Instituto Superior de Psicologia Aplicada.

José Bom (2006). TAP Portugal. MBA, Faculdade de Economia, Universidade Nova de Lisboa.

Rubia Moreira (2006). A responsabilidade social, o envolvimento de colaboradores em actividades de voluntariado empresarial e os comportamentos de cidadania organizacional. Mestrado em Comportamento Organizacional. Instituto Superior de Psicologia Aplicada.

Catarina Traguelho (2005). Locus de controlo, conscienciosidade e criatividade na resolução de problemas em grupos de trabalho. Mestrado em Comportamento Organizacional. Instituto Superior de Psicologia Aplicada.

Marina Ventura (2005). A expressão das emoções em contexto organizacional: Catarse, contágio emocional e trabalho emocional. Mestrado em gestão de recursos humanos, Escola de Economia e Gestão, Universidade do Minho.

Nuno Guimarães da Costa (2005). A transformação de valores em valor: A internet como "atrium" para a comunicação da responsabilidade social. MBA, Faculdade de Economia, Universidade Nova de Lisboa.

Rui Cardoso (2005). A distribuição alimentar em Portugal e o processo de reestruturação do Grupo Jerónimo Martins. MBA, Faculdade de Economia, Universidade Nova de Lisboa.

Maria Manuela Prates Machado Caetano (2004). More than erosion: A grounded theory analysis of the Entre-os-Rios disaster. Mestrado em Comportamento Organizacional. Instituto Superior de Psicologia Aplicada.

Ana Leonor Esteves (2004). Preditores do empenhamento organizacional: Liderança, sistema de controlo, estrutura mecânico-orgânica e fontes de pressão. Mestrado em Comportamento Organizacional. Instituto Superior de Psicologia Aplicada.

Alexandre J.C. Henriques (2004). Comportamentos de cidadania organizacional: O papel da confiança na chefia. Mestrado em Comportamento Organizacional. Instituto Superior de Psicologia Aplicada.

Pedro M.M. Esperto (2003). Continental Seguros. MBA, Faculdade de Economia, Universidade Nova de Lisboa.

Vanda Gonçalves (2003). Respondendo à incerteza: Uma análise longitudinal da improvisação organizacional. Mestrado em Comportamento Organizacional. Instituto Superior de Psicologia Aplicada.

Maria Margarida C. Piteira (2003). A essência da liderança em organizações inovadoras: Análise de cinco estudos de caso exemplares. Mestrado em Comportamento Organizacional. Instituto Superior de Psicologia Aplicada.

Ana Maria S.S.L. Sampaio (2003). Optimus. MBA, Faculdade de Economia, Universidade Nova de Lisboa.

Filipa Martins (2003). GalpEnergia: Estratégia de mudança de imagem. MBA, Faculdade de Economia, Universidade Nova de Lisboa.

Nuno G. Santos (2003). A indústria do futebol e a estratégia de marketing do Sporting Clube de Portugal. MBA, Faculdade de Economia, Universidade Nova de Lisboa.

Maria de Fátima M.C.N. Antunes (2002). O Clube Rik & Rok. MBA, Faculdade de Economia, Universidade Nova de Lisboa.

Liliana M.P. Guerreiro (2002). Dan Cake: Criação e implementação de uma estratégia de marketing. MBA, Faculdade de Economia, Universidade Nova de Lisboa.

Hugo A.S. Santos (2002). O turismo da saúde: O marketing como instrumento para o desenvolvimento do sector termal em Portugal. Mestrado em Gestão de Empresas (MBA). Faculdade de Economia, Universidade Nova de Lisboa.

Rosa Eugénia Clemente (2002). "Mais uma vez, como motiva os seus empregados?": Uma reanálise de incidentes críticos de satisfação e insatisfação. Mestrado em gestão de recursos humanos, Escola de Economia e Gestão, Universidade do Minho.

Carlos Filipe S. Lemos (2002). Bases de poder, confiança na chefia e compromisso da equipa em diferentes funções organizacionais: Um estudo empírico. Mestrado em comportamento organizacional. ISPA.

Nuno Noronha de Bragança (2002). Impacto do contrato formal sobre o contrato psicológico: O caso da Marinha Portuguesa. Mestrado em comportamento organizacional. ISPA.

Ana Gonçalves Pereira (2002). Tipos culturais e qualidade de serviço: Um estudo empírico. Mestrado em Gestão de Empresas (MBA). Faculdade de Economia, Universidade Nova de Lisboa.

Ricardo Arinto Rodrigues (2002). A mão-de-obra invisível: Estratégias profissionais dos trabalhadores temporários. Mestrado em comportamento organizacional. ISPA.

Custódio F. Lopes (2002). Utilização do correio electrónico em contexto organizacional: Influências sobre a atitude, adequabilidade e utilização. Mestrado em comportamento organizacional. ISPA.

Filomena M.N.S. Almeida (2001). Identidade profissional e aquisição de competências: Um estudo com pilotos de aeronaves da aviação comercial. Mestrado em comportamento organizacional. ISPA.

Rita Coelho do Vale (2001). Estudos de caso- Grupo Empresarial Reditus. Mestrado em Gestão de Empresas (MBA). Faculdade de Economia, Universidade Nova de Lisboa.

Duarte Xara Brasil (2001). A marca invisível: Marca de cluster e o caso do vinho do Porto. Mestrado em Gestão de Empresas (MBA). Faculdade de Economia, Universidade Nova de Lisboa.

Maria João Diniz Dias (2001). Espaços de trabalho e percepção do clima organizacional: Da psicologia ambiental ao comportamento organizacional. Mestrado em comportamento organizacional. ISPA.

Maria da Graça Batista (2001). A qualidade de serviço na óptica do atendedor: Variação da percepção da qualidade de serviço de acordo com diferentes níveis de estruturação do serviço. Mestrado em Gestão de Empresas (MBA). Faculdade de Economia, Universidade Nova de Lisboa.

Graciete Honrado (2001). Sistemas de recompensas: Antecedentes e consequências. Mestrado em Comportamento Organizacional. Instituto Superior de Psicologia Aplicada.

Pedro Moreira (2000). Aprendizagem organizacional: Programas de gestão da qualidade e resultados empresariais. Mestrado em Comportamento Organizacional. Instituto Superior de Psicologia Aplicada.

Ângela Nobre (2000). The strategic role of the information system in the management of a health sub-system. An interdisciplinary approach. Mestrado em Economia Aplicada. Faculdade de Economia, Universidade Nova de Lisboa.

Eduardo Melo (2000). A orientação para o mercado como processo: O caso do Banco Comercial dos Açores. Mestrado em Gestão de Empresas (MBA). Faculdade de Economia, Universidade Nova de Lisboa.

João Vieira da Cunha (1999). *A contribution for a grounded theory of organizational improvisation*. Mestrado em Comportamento Organizacional. Instituto Superior de Psicologia Aplicada.

Júris de agregação

Prof. Carla Curado (2011). Agregação em gestão, ISEG/UTL, Março.

Prof. Rui Sousa (2010). Agregação em gestão de operações, UCP-Porto, Abril.

Prof. Marc Scholten (2008). Agregação em marketing. FEUNL, Abril.

Prof. Luís Filipe Lages (2006). Agregação em marketing. FEUNL, Novembro.

Prof. João Mota (2006). Agregação em gestão, ISEG/UTL, Fevereiro.

Júris de doutoramento

Catarina Brandão (2010). O desempenho individual dos dirigentes de topo da adminostração pública portuguesa: Um contributo para o desenvolvimento de uma taxionomia comportamental e motivacional. Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação, universidade do Porto.

Maria Eduarda Soares (2010) Managerial decision making: Construction and validation of an assessment instrument. Tilburg University.

Luis Martinez (2010). Emotion and decision-making in interdependent settings: Behavioral effects of regret and disappointment. Tilburg University.

Filomena Almeida (2010). A formação dos gestores e o mercado de trabalho das PME's para jovens gestores. Doutoramento em gestão, INDEG/ISCTE.

Íris Barbosa (2010). Entre a disseminação global e o ajustamento local: Discursos e práticas de gestão da diferença no contexto organizacional português. Doutoramento em ciências empresariais. Braga: Universidade do Minho.

Filipa Sousa (2010). A liderança autêntica e a criatividade dos colaboradores. Doutoramento em gestão, UTAD.

António Rosinha (2009). Conhecimento tácito em contexto militar. Doutoramento em psicologia, FP-UL.

Maria Sousa Lima (2009). Processos de troca social na gestão de recursos huamnos: O papel da confiança organizacional. Doutoramento em gestão, ISCTE.

Gizelda Gonçalves (2009). Gestão estratégica de recursos humanos, o sistema das suas práticas e implicações nos resultados individuais. Doutoramento em gestão, ISEG-UTL.

Fátima Rodrigues (2009). *A reprodução do poder nas organizações: Uma perspectiva de género*. Doutoramento em psicologia organizacional, ISCTE.

Maria Teresa Esteves (2009). *Práticas de gestão de recursos humanos e atitudes e comportamentos de trabalho: Estudo de caso no sector bancário português*. Doutoramento em gestão, INDEG/ISCTE.

Elisabete Carvalho (2008). *Agendas e reforma administrativa em Portugal*. Doutoramento em ciências sociais. Lisboa: ISCSP/UTL.

Sandra Miranda (2008). *Liderazgo politica en las organizaciones: En busca de la teoria*. Madrid: Universidad Complutense de Madrid.

Sandra Marnoto (2008). *Sistemas de franchising: Uma perspectiva de competências e redes de relacionamento*. Porto: Faculdade de Economia, Universidade do Porto.

Pedro Neves (2007). Can I trust when we change? Doutoramento em psicologia social e organizacional, ISCTE.

Pedro Parreira (2007). Eficácia organizacional em contexto hospitalar: O impacto da complexidade da liderança. Doutoramento em gestão, INDEG/ISCTE.

Henrique Duarte (2007). *Os efeitos da confiança e da distância ao poder na cooperação e oportunismo: Modelo dos antecedentes normativos da cooperação*. Doutoramento em psicologia social e das organizações, ISCTE.

Regina Leite (2006). *O empenhamento dos indivíduos nas organizações e nas profissões: Uma avaliação dos efeitos das actividades extra-laborais*. Doutoramento em ciências empresariais. Braga: Universidade do Minho.

Vítor Costa (2006). *A gestão dos recursos humanos e a performance económico-financeira das empresas*. Doutoramento em gestão, Universidade Lusíada.

Nelson Ramalho (2005). Contribuições de um modelo metamórfico de eficácia organizacional. Doutoramento em psicologia social e organizacional, INDEG/ISCTE.

Pedro Moreira (2005). *Constituição e funcionamento de redes inter-organizacionais: Uma perspectiva diacrónica*. Doutoramento em gestão, INDEG/ISCTE.

Ana Passos (2005). *Contributos para a explicação do funcionamento das equipas de trabalho*. Lisboa: ISCTE.

Maria Manuela Ferreira (2005). *Empenhamento organizacional de profissionais de saúde em hospitais com diferentes modelos de gestão*. Doutoramento em ciências empresariais. Braga: Universidade do Minho.

Francisco Nunes (2005). Organizações do terceiro sector: Em busca de uma identidade. Doutoramento em gestão, INDEG/ISCTE.

Sílvia Silva (2004). *Culturas de segurança e prevenção de acidentes de trabalho numa abordagem psicossocial. Valores organizacionais declarados e em uso*, ISCTE.

Alexandra Fernandes (2004). *Tipologia da aprendizagem organizacional: Teorizações e estudos*, ISCTE.

Leonor M.G. Cardoso (2004). *Gerir conhecimento e gerar competitividade: Estudo empírico sobre a gestão do conhecimento e seu impacto no desempenho organizacional*. Faculdade de Psicologia e Ciências da Educação, Universidade de Coimbra.

Maria Teresa V.C. Proença (2003). *Entre a cooperação no trabalho e a individualização na gestão de recursos humanos. Um estudo comparativo de casos*. Porto: Universidade Católica Portuguesa.

Fátima Hallbritter de Sousa (2001). *A dinâmica psicológica da justiça em contexto organizacional: Validação e aprofundamento do modelo do valor do grupo*. Lisboa: ISCTE, Departamento de psicologia social e organizacional.

Arménio Rego (2000). *Comportamentos de cidadania organizacional. Uma abordagem empírica a alguns dos seus antecedentes e consequências*. Lisboa: ISCTE.

Júris de mestrado

João Flórido (2010). *Organizational communication: The influence of channel on message recipient perceptions of motivation*. Mestado em gestão, FCEE-UCP.

Alexandra Pereira (2007). *O que é que as pessoas fazem nas empresas quando não estão a trabalhar?* Mestrado em comportamento organizacional, ISPA.
Tânia Correia (2007). Para além das horas. Mestrado em marketing, ISEG/UTL.
Isabel Camões (2007). Como é que os gestores utilizam o e-mail para exercer influência nas práticas quotidianas dos seus subordinados. Mestrado em comportamento organizacional, ISPA.
Maria de Lurdes Duarte (2007). Qualidade dos serviços na web: Uma aplicação ao ensino superior. Mestrado em gestão empresarial, Universidade do Algarve.
Virginia Trafandir (2007). *Brand personality: A cross-case analysis of two Portuguese clothing brands*. Mestrado em Ciências Empresariais, Faculdade de Economia, Universidade do Porto.
Elsa Mauthner (2007). Inteligência emocional, percepções de liderança e desempenho. Mestrado em comportamento organizacional, ISPA.
Nuno Vieira (2006). *Conflict in cross-functional teams: A practical case analysis*. MBA, FE-UNL.
Teresa Pinto (2006). *Visões de criatividade*. Mestrado em comportamento organizacional, ISPA.
Maria Isabel Gonçalves (2006). *Mudar ou não mudar de hospital? Contributos da identidade profissional e organizacional dos enfermeiros*. Mestrado em comportamento organizacional, ISPA.
Magda Gonçalves (2006). *Estratégias empresariais no âmbito da segurança: Um olhar sobre o universo rodoviário*. Mestrado em comportamento organizacional, ISPA.
Maria Manuel Mendes (2006). Percepções e realidades: O gestor intermédio na dinâmica da estratégia empresarial. Mestrado em comportamento organizacional, ISPA.
Elisabete Nunes (2006). *Avaliação do impacto da formação profissional em instituições de saúde*. Mestrado em comportamento organizacional, ISPA.
Sofia Pereira (2006). *Gestão emocional da marca: O caso Salsa*. Mestrado em Ciências Empresariais, Faculdade de Economia, Universidade do Porto.
Cristina Marques (2005). *Mudança organizacional em contexto hospitalar: Um projecto de planeamento de altas*. Mestrado em comportamento organizacional, ISPA.
Pedro Neves (2005). *Social exchange processes and organizational change: The role of trust in the supervisor*. Mestrado em psicologia social e das organizações, ISCTE.
Carlos Braga (2005). *Os sistemas de informação para a gestão de recursos humanos*. Mestrado em gestão, Universidade Lusíada.
Paulo Peneda Saraiva (2005). *Socially responsible investments in the Portuguese investment market. Mestrado em economia*. Universidade da Beira Interior.
Ana Sofia Moura (2005). *Licenciamento de marcas e personagens*. Mestrado em marketing, ISEG/UTL.
Bruno Nunes (2005). *A percepção de justiça na gestão de reclamações*. Mestrado em comportamento organizacional, ISPA.
Luís Matias (2005). *O efeito mediador da justiça e do empenhamento organizacional na relação entre o contrato psicológico e a cidadania organizacional*. Mestrado em comportamento organizacional, ISPA.
Fernanda Barata (2005). *Medir a inteligência da emoção: Uma operacionalização empírica da inteligência emocional*. Mestrado em comportamento organizacional, ISPA.
António Amaral (2004). *Understanding the implementation of mobile technologies within the firm*. Mestrado em engenharia e gestão da tecnologia, Instituto Superior Técnico.
Pedro Carvalho (2004). *O marketing relacional e o estudo do caso Chip 7*. Mestrado em marketing, Universidade Portucalense.
Joaquim Miguel Almeida (2004). *Is productivity culturally within Europe?* MBA, FE-UNL.
Alcina Ferreira (2004). *Determinantes da adopção das marcas de distribuidor pelos consumidores: Um estudo exploratório*. Mestrado em economia e estratégia industrial, Faculdade de Economia, Universidade de Coimbra.
Manuel Macedo (2004). *A marca na criação de valor em contexto internacional*. Mestrado em Gestão e Estratégia Industrial, ISEG/UTL.
Miguel O. Ornelas (2004). O acolhimento e integração de trabalhadores na indústria hoteleira algarvia: Estudo de caso. Mestrado em gestão empresarial, Universidade do Algarve.
Luís M.S. Barroso (2004). Levantamento das necessidades de formação em prevenção e segurança dos trabalhadores da construção civil e obras públicas: Estudo de caso. Mestrado em gestão empresarial, Universidade do Algarve.
Dina M.B. Gaspar (2004). *Human resources transformation in comprehensive outsourcing*. MBA, FEUNL.
Ana Cristina C. Antunes (2004). *A representação social de um processo de mudança institucional*. Mestrado em políticas de desenvolvimento de recursos humanos, ISCTE.
Vitor E.N.F. Basto (2003). *A gestão do conhecimento como vantagem competitiva das organizações*. Mestrado em gestão da informação, Faculdade de Engenharia, Universidade do Porto.

Susana T. Garrido (2003). *Swedish and Portuguese interacting in Swedish MNC's in Portugal: Cultural issues and perspectives*. Mestrado em comportamento organizacional, ISPA.

Sérgio M.T.D. Ferreira (2003). *Vectores chave para a actuação comercial segundo uma filosofia de marketing no mercado de habitação de Lisboa*. Mestrado em Gestão e Estratégia Industrial, ISEG/UTL.

Pedro Jorge M.B. Almeida (2003). *A relevância da valiação da capacidade empreendedora para a valorização dos activos intangíveis e a estimativa do potencial de negócio em empresas do conhecimento emergentes*. Mestrado em engenharia e gestão da tecnologia, Instituto Superior Técnico/Universidade Técnica de Lisboa.

Sofia Paulo (2003). *Em busca da segurança e a vã glória da burocracia*. MBA, FE-UNL

Maria Helena S. Martins (2003). *Satisfação profissional em instituições de saúde: Da organização burocrática à organização centrada no cliente*. Mestrado em gestão, Universidade Lusíada.

Cunha, Teresa Maria R.C.P. (2002). *O impacto da internet nos serviços financeiros*. MBA, FE-UNL

Can, C. (2002). *Preditores da confiança organizacional: Percepção de justiça, suporte organizacional e informação interna*. Dissertação de mestrado em psicologia social e organizacional, ISCTE, Lisboa.

Ana Cláudia Rodrigues (2002). Valores de trabalho e contrato psicológico. Mestrado em gestão de recursos humanos, Escola de Economia e Gestão, Universidade do Minho.

Cristina F. Crespo (2002). Estratégias de internacionalização na indústria portuguesa dos moldes. Mestrado em gestão e estratégia industrial. ISEG/UTL.

Sandra M.G. Pereira (2001). *Capital humano: Impacto da formação a nível salarial em dois sectores distintos – a hotelaria e a banca*. MBA. FE-UNL

Isabel H.G. Hora Marques (2001). *A motivação e a satisfação dos recursos humanos em projectos temporários*. MBA, FE-UNL.

Ana Luisa P.F. Rodrigues (2001). *O impacte do marketing nas estratégias de crescimento: Estudo de caso na indústria metalomecânica ligeira*. Mestrado em gestão e estratégia industrial. ISEG/UTL.

Tiago J.G.V. Neto (2001, 26 de Abril). *As tecnologias da informação na função comercial. A aplicação de modelos data warehouse*. Mestrado em economia e gestão de ciência e tecnologia. ISEG/UTL.

Cristiana M.M.T. Umbelino (2001). *A motivação para o desempenho e a importância do sistema de gestão das recompensas. Estudo de caso*. Mestrado em gestão de recursos humanos. Escola de Economia e Gestão, Universidade do Minho.

António Sacavém (2001). *O carácter contextual, dinâmico e relacional do processo de liderança*. Mestrado em comportamento organizacional, Instituto Superior de Psicologia Aplicada.

Rui M.R. Gonçalves (2000). *Marketing de base de dados em empresas de distribuição retalhista*. Mestrado em estatística e gestão de informação, ISEGI/UNL.

João Pedro Teixeira de Lucena (2000). *Inovação pelo posicionamento e identidade visual*. Mestrado em gestão, ISEG.

Ana Maria Marecos Candeias (2000). *A relação entre a satisfação do colaborador e do cliente: Uma abordagem hierárquica*. Mestrado em comportamento organizacional, ISPA.

Luís Frutuoso Martins (2000). *Escolha intertemporal e incerteza: Comportamentos individuais face a ocorrências monetárias puras, mistas e arriscadas*. Mestrado em comportamento organizacional, ISPA.

Manuel Martins Lourenço (1999). *Dimensão estratégica da tecnologia em nichos do mercado*. Mestrado em economia e gestão de ciência e tecnologia. ISEG.

Ana Margarida Passos (1999). *Determinantes do comportamento de cidadania organizacional*. Mestrado em psicologia social e organizacional. ISCTE.

Ana Cristina de Almeida e Carvalho (1999). *O ajustamento indivíduo-organização: O caso dos investigadores de ciência e tecnologia*. Mestrado em gestão de recursos humanos. Universidade do Minho.

Maria João Aibéo Carneiro (1998). *O estudo do posicionamento dos hotéis segundo a perspectiva dos consumidores, O posicionamento do Hotel Palácio do Estoril na perspectiva dos operadores turísticos e das empresas*. MBA, Faculdade de Economia, Universidade Nova de Lisboa.

Concursos e júris

2011. Membro do júri do concurso "Valores culturais, desenvolvimento económico e qualidade da governação", da Fundação Francisco Manuel dos Santos.

2010. Concurso para professor catedrático, ISCSP/UTL.

2010. Concurso para professor catedrático, ISCTE.

2002. Júri de concurso documental para Professor Adjunto. Escola Superior de Gestão de Tomar, Instituto Politécnico de Tomar.

Outras actividades (UNL)

Membro da equipa de ciências sociais e humanas no âmbito do processo de reflexão estratégica da Universidade Nova de Lisboa: 2004.
Membro da comissão de recrutamento de professores da FEUNL: 2004
Coautor do texto de Análise do Relatório da Comissão de Avaliação Externa da Licenciatura em Gestão 2003.
Membro do júri do MBA 2002/2003.
Júri de transferências, mudanças de curso e reingressos: 2000, 2001, 2002.
Júri da selecção dos novos assistentes: 1999, 2000
Júris de equivalências: Mestrado de Lu My Quyen, Mestrado de Alain Amador dos Santos.
Júri para a admissão como professores auxiliares convidados de: Dr. José Vasconcelos Sousa, Dra Catherine da Silveira, Dr. Rodrigo Pinto.
Júris de concursos internos: Assessor de Informática Principal, 2000
Grupos de trabalho internos: Ensino à distância (2000), Reflexão estratégica Nova Forum (2000)
Job market: 2000, 2003, 2004. Academy of Management Meetings: Toronto, Seattle, New Orleans.
Coordenador da área disciplinar de marketing, da licenciatura em gestão: 2000.
Coordenador da licenciatura em gestão (desde Outubro de 2002).

Projectos de consultoria, colaboração, formação e intervenção com as seguintes organizações:

- Auchan
- Banco de Portugal
- Barclays Bank
- Caixa Geral de Depósitos
- Cequal
- CID/Ministério do Trabalho e da Solidariedade
- Colgate-Palmolive
- Delta Cafés
- DHV-Management Consulting
- EDP
- Emeles
- Escola de Gestão do Porto
- Ford Lusitana
- IEFP
- Instituto de Formação Bancária
- Interreditus
- Leadership Business Consulting
- London Business School
- Novabase
- Nova Fórum
- Nutrinveste
- Optimus
- Petrogal
- Portucel Industrial
- Refer
- Sonae.com

Projectos de consultoria: Especificação

2004. Colgate Palmolive. Facilitação de reunião da equipa de gestão sobre gestão de expectativas.
2004. Auchan. Facilitação de reunião da equipa de gestão sobre coaching.
2003/2004. *Program director* pelo Nova Forum, The Leadership Alliance, em parceria com London Business School e Escola de Gestão do Porto.

2003/2004. CID (Crianças, Idosos e Deficientes – Cidadania, Instituições e Direitos): Arquitectura organizacional para instituições de acolhimento de crianças, idosos e deficientes.
2002. EMELES: Professor facilitador/*coach* do program de e-learning "Managing People" (INSEAD).
2002. Refer. Programa de desenvolvimento de liderança.
2001. Refer: Projecto L2G: Liderança e Gestão Global
2001. Auchan: Diagnóstico de clima organizacional.
2000: Novabase: Diagnóstico de cultura organizacional.
1999: Banco de Portugal: Reorganização departamental.
1998. Portucel-Industrial. Projecto "Formação e direcção dos quadros de topo". Âmbito: Concepção e coordenação de um programa na área dos recursos humanos e comportamento organizacional.
1997. Petrogal. Projecto "Gestão da mudança", inserido no âmbito do plano estratégico Petrogal 2000. Âmbito: diagnóstico e facilitação da mudança organizacional.
1997. Cequal. Análise das qualidades métricas da ficha de avaliação da qualidade das acções de formal do Cequal. Âmbito: psicometria.